

Перечень изучаемых дисциплин
по направлению 39.03.03 – Организация работы с молодежью (Региональная и муниципальная молодежная политика)

Дисциплина	Краткое описание
1 курс	
Подготовка к грантовой деятельности	<p>Целью освоения дисциплины является вовлечение студентов в грантовую деятельность и информирование молодых людей о возможностях саморазвития, формирование качественных представлений о процессе получения средств на реализацию социально-значимых проектов, его отличительных особенностях и технологиях управления и реализации проектов.</p> <p>Краткое содержание дисциплины.</p> <p>Тема 1. Предмет курса. Понятие гранта.</p> <p>Тема 2. Технология разработки успешных грантовых проектов. Идея проекта. Общие принципы подготовки проекта для получения гранта.</p> <p>Тема 3. Требования к содержанию и оформлению заявки. Методика написания грантовых заявок.</p> <p>Тема 4. Бюджет гранта.</p> <p>Тема 5. Отчетность по гранту.</p>
История и современное состояние молодежного движения в России и за рубежом	<p>Целями освоения являются формирование у обучающихся всестороннего целостного представления об отечественном и зарубежном молодежном движении как составной части международных отношений и важного направления организации работы с молодежью; изучение важнейших теоретико-методологических и социально-прикладных вопросов исторического опыта и современного состояния молодежного движения в России и за рубежом, нормативно-правовой базы молодежных движений, обеспечивающей их оптимальное формирование и развитие субъектов общественных отношений.</p> <p>Краткое содержание дисциплины: Молодежь как социально-демографическая группа. Особенности социализации молодежи. История возникновения развития молодежного движения в России и за рубежом. Структура и состав молодежного движения. Законодательство в области молодежного движения. Организация и проектирование</p>

	молодежного движения.
2 курс	
Основы социокультурного проектирования	<p>Цель освоения: формирование теоретических знаний о проектных технологиях, практических навыков разработки, обоснования и реализация проектов в социокультурной сфере.</p> <p>Краткое содержание дисциплины: 1. Сущность и методология социально-культурного проектирования. 2. Технология анализа социокультурной ситуации. 3. Специфика и технология разработки региональных культурных программ. 4. Методика формирования целевых программ. 5. Игровые методы социально-культурного проектирования. 6. Стратегии финансирования социально-культурных программ.</p>
Политическая культура	<p>Цель курса – ознакомить студентов с анализом концепций политической культуры, факторов и направлений их эволюции, а также с характеристикой национальных и социальных моделей политической культуры на конкретных примерах.</p> <p>Краткое содержание дисциплины. Основные подходы и концепции политической культуры. Генезис политической культуры. Политическая культура как составная часть общей культуры и ее специфический компонент. Функции политической культуры. Политические ценности и нормы. Ориентации и стереотипы. Классификации типов политической культуры и их критерии. Национальные модели политической культуры. Концепция гражданской культуры Г. Алмонда и С. Вербы. Возникновение, развитие и политическое значение массового общества. Ценности культуры массового общества. Информационное общество и роль СМИ. Политическая культура как ресурс и барьер инновационного развития. Глобализация и «конфликт культур». Мультикультурализм и проблема толерантности.</p>
3 курс	
Управление социальными системами	<p>Цель освоения: формирование у студентов достаточно четкого представления о предмете науки социального управления как</p>

	<p>самостоятельной отрасли научного знания, ввести студентов в сложный мир управленческих отношений как особого вида общественных отношений, показать их значимость как важнейшего ресурса современного прогресса.</p> <p>Краткое содержание дисциплины: управление социальными системами как самостоятельная отрасль знания; история управленческой мысли на Западе; развитие теории управления в России; социальные системы: сущность, содержание, функции; социальная организация, организационные отношения и организационная деятельность; социальный лидер управленческого типа за рубежом; законы и принципы управления; целеполагание в управлении; решения – важнейший этап управления; корпоративная (организационная) культура; нормативное регулирование в социальном управлении; социальный контроль в системе управления; концепция управления персоналом; рекруитмент; консалтинг: история, теория и практика; методы социального управления; методы активизации опыта и интуиции специалистов управления; моделирование и прогнозирование в управлении; тренинги и деловые игры; тесты в системе социального управления.</p>
<p>Миграционные процессы в молодежной среде</p>	<p>Цель освоения: сформировать у студентов теоретические представления и практические навыки по анализу, выявлению, разработке, организации и управлению миграционными процессами в молодежной среде.</p> <p>Краткое содержание дисциплины: миграция населения как объект изучения; легальная и нелегальная миграция населения; закономерности мировых миграций; влияние миграции на развитие рынка труда; последствия эмиграции и иммиграции; миграционная активность молодежи; учебная и образовательная миграция; современные тенденции миграционных процессов в России.</p>
<p>4 курс</p>	
<p>Проблема одиночества в молодежной среде</p>	<p>Цель курса: формирование у студентов представлений о феномене одиночества, его причинно-следственных</p>

	<p>связей; организации и проведении профилактической деятельности среди молодежи в отношении девиантного поведения.</p> <p>Краткое содержание дисциплины. Определение понятия одиночества. Социальные, экономические, культурные, психологические факторы, обуславливающие одиночество. Преимущества и недостатки одиночества. Экзистенциальное, личное, групповое одиночество. Структура одиночества, его когнитивный, эмоциональный, поведенческий компоненты. Социально-психологические особенности современной молодежной среды.</p> <p>Роль и место учреждений социальной поддержки в системе помощи. Виды социальных технологий, их характеристика. Технологии помощи, адаптации и реабилитации. Ювенальные технологии. Уличная социальная работа. Групповые формы работы. Консультирование в службе психологической помощи «Телефон доверия». Волонтерское молодежное движение.</p>
<p>Создание волонтерского молодежного общественного движения</p>	<p>Цель: рассмотрение теоретических аспектов развития волонтерского движения, психолого-педагогической специфики и методики работы волонтеров с разновозрастной аудиторией.</p> <p>Краткое содержание дисциплины.</p> <p>Тема 1. Волонтерство и его роль в системе социокультурных институтов.</p> <p>Тема 2. Организация волонтерской службы в учреждениях разных типов и видов.</p> <p>Тема 3. Методика работы волонтеров в условиях учреждений разных типов и видов.</p> <p>Тема 4. Специфика деятельности волонтерской службы в условиях учреждений разных типов и видов.</p>