**Направления деятельности**

В первичной профсоюзной организации профессорско-преподавательского состава и работников Северо-Восточного федерального университета им. М.К. Аммосова по состоянию на 01 ноября 2019 года состоит 2153 чел.

1. **Правозащитная работа*: защита трудовых и социальных прав граждан*** (трудовые отношения, охрана труда, оплата труда сотрудников СВФУ).

Это традиционное направление профсоюзной работы.

Новый подход выражается в усилении использования **внутреннего потенциала СВФУ** через активное взаимодействие Профсоюза с соответствующими структурами университета, в данном случае – с юридическим факультетом и службой охраны труда. Встречи с профсоюзными активами структур СВФУ должны быть регулярными и системными.

Помимо этого, безусловно, должна повышаться эффективность работы с Координационным советом организаций профсоюзов г. Якутска, Федерацией профсоюзов РС (Я).

Контроль условий труда в СВФУ также требует систематизации через постоянное взаимодействие с Службой охраны труда.

2. Профсоюз должен усилить **контроль за социальными гарантиями и компенсациями**, повысить **социальную поддержку** сотрудников – членов Профсоюза.

Годовой объем профсоюзных взносов сотрудников – членов Профсоюза вполне позволяет рассмотреть возможность увеличения выплат на материальную помощь по различным направлениям, согласно п. 6.6 Коллективного договора СВФУ. В п.6.7 Коллективного договора устанавливается: «Размеры материальной помощи работникам определяются ежегодным совместным постановлением ректора университета и председателя первичной профсоюзной организации исходя из финансовых возможностей».

Одним из направлений такой работы станет организация участия Профсоюза СВФУ в Пилотном проекте по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных. Электронный профсоюзный билет (далее – ЭПБ) позволит создать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программ, совмещенных с электронным (или виртуальным – через мобильное приложение) профсоюзным билетом. ЭПБ изготавливаются для каждого члена профсоюза. Обладатель ЭПБ может получать возврат от 1% до 30% потраченных денежных средств на товары и услуги, что значительно больше суммы профвзносов. Пластиковая карта работает в любом городе, где представлены магазины-партнеры. Скидки по такому билету распространяются не только на самих членов профсоюза, но и на членов их семей. По мере реализации проекта могут также подключаться различные кредитные и страховые продукты.