

## Профессиограмма

Код. Наименование образовательной программы	Специальность 37.04.02. Конфликтология
<b>Описание профессии</b>	<p>Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу специалитета (далее - выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- распознавание, определение степени конфликта для регулирования конфликтных ситуаций на разных уровнях и сферах жизни индивида, социальных групп, региона.</li> <li>- применение социально-психологических технологий для работы с конфликтами и их урегулирования</li> <li>- распространение знаний о конфликте, методов их регулирования среди различных категорий населения</li> </ul>
<b>Доминирующие виды деятельности</b>	<p>В рамках освоения программы магистратуры выпускники должны готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов: экспертно-диагностический, интервенция конфликта путем конфликтологических процедур коррекции неконструктивных способов взаимодействия, консультационный, организационно-управленческий.</p> <p>Траектории:</p> <p>Трек 1. Экспертно-диагностический <b>конфликтных</b> ситуаций</p> <p>Трек 2. Работа по урегулированию конфликта</p>
<b>Область применения профессиональных знаний.</b>	По окончании магистерской программы выпускники могут работать в:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- государственных и муниципальных органах власти;</li> <li>- некоммерческих (негосударственных) организациях, занимающихся альтернативными способами разрешения конфликтов и миротворчеством;</li> <li>- научно-исследовательских организациях, связанных с решением проблем конфликта и мира;</li> <li>- образовательных организациях;</li> <li>- службах кадрового менеджмента в предприятиях;</li> <li>- консалтинговых и маркетинговых компаниях;</li> <li>- системе досудебного урегулирования споров и др. организациях.</li> </ul>
<p><b>Профессионально важные качества</b></p>	<p>Образовательная программа разработана для абитуриентов, интересующихся проблемами урегулирования конфликтов.</p> <p>Личностные качества, интересы и склонности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- гуманность;</li> <li>- наблюдательность;</li> <li>- деликатность;</li> <li>- готовность к самообразованию;</li> <li>- настойчивость;</li> <li>- готовность к инновациям;</li> <li>- любознательность.</li> </ul>
<p><b>Качества, препятствующие эффективности профессиональной деятельности</b></p>	<p>Качества, препятствующие эффективности профессиональной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- неорганизованность;</li> <li>- неспособность сопоставлять и анализировать факты;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие склонности к работе с документами;</li> <li>- отсутствие целеустремленности.</li> </ul>
<b>Условия работы.</b>	<p>Работа конфликтолога мобильная, высокоинтеллектуальная, с элементами творчества, импровизации. Доминирует интенсивное общение в условиях высокой психоэмоциональной нагрузки. Трудовыми ресурсами конфликтолога в первую очередь являются его умения и навыки диагностирования ступени конфликта для выбора методов работы с конфликтами и коррекции неконструктивных способов взаимодействия в конфликте; творческое аналитическое мышление. Также важно для конфликтолога иметь высокий уровень моральной ответственности.</p>
<b>Перспективы и преимущества</b>	<p>Магистерская программа позволяет подготовить специалистов, эффективно решающих комплексные задачи урегулирования конфликтных ситуаций в различных сферах общественных отношений; в том числе, семейной, педагогической, профессиональной и региональной.</p>
Выпускники имеют возможность продолжить обучение в аспирантуре	