


 УТВЕРЖДАЮ
 « _____ » июля 2015 г. (М.Ю. Присяжный)
 Проректор по естественным наукам
 и международному сотрудничеству

**Порядок установления временных стимулирующих выплат сотрудникам
управления международных связей СВФУ**

1. Годовые стимулирующие выплаты устанавливаются всем сотрудникам УМС по следующим основаниям: работа в сверхурочное время (организация и сопровождение представительских мероприятий в позднее вечернее время, выходные и праздничные дни, проводы, встречи иностранных граждан и делегаций в аэропорту, организация работы с иностранными студентами в выходные дни и др.
2. Квартальные стимулирующие выплаты устанавливаются на основе «Листа оценки результативности и интенсивности работы сотрудников УМС» (см. Таблица 1)

Таблица 1

Лист оценки результативности и интенсивности работы сотрудников УМС

ФИО сотрудника _____

Критерии результативности и интенсивности работы	Баллы	Оценка в баллах	Комментарии – основания для начисления баллов
1. Количество иностранных студентов, аспирантов, рекрутированных сотрудником для обучения в СВФУ	5 баллов за каждого студента (ООП) 3 балла за каждого студента (non degree)		
2. Количество разработанных и реализованных учебных и научных программ и курсов для иностранных студентов (включая летние школы)	2 балла за курс 5 баллов за программу		
3. Охват студентов, аспирантов СВФУ (кол-во) обменными, стипендиальными программами (не менее семестра)	5 баллов за каждого студента		
4. Оперативное и качественное исполнение поручений	от 1 до 5 баллов в зависимости от сложности и количества поручений		
5. Дополнительная рабочая нагрузка (экспортный контроль, признание ИДО, работа с УФМС, ведение контента социальной сети на англ. языке, работа с сайтом на иностранном языке, письменный и устный	до 5 баллов за качество и оперативность исполнения работы в течение квартала		

