ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ в Коллективный договор

Федерального государственного автономного образовательного учреждения

высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»

на 2018 – 2021 годы (СВФУ) для рассмотрения и обсуждения на Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся СВФУ 5 марта 2020 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Действующая редакция** | **Новая редакция** |
| 1. | **Пункт 1.2. Коллективного договора:**  Сторонами коллективного договора являются: “Работодатель” - ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова» (далее – СВФУ, Университет) в лице и.о. ректора Михайловой Евгении Исаевны, и работники ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова» (далее – Работники), представленные первичной профсоюзной организацией научно-педагогических работников и представителей других категорий работников (далее **–** Представитель), в лице председателя первичной профсоюзной организации научно-педагогических работников и представителей других категорий работников Северо-Восточного федерального университета имени М.К.Аммосова (далее - первичная профсоюзная организация) Саввина Афанасия Семеновича. | **Пункт 1.2. Коллективного договора:**  Сторонами коллективного договора являются: “Работодатель” - ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» (далее – СВФУ, Университет) в лице ректора Николаева Анатолия Николаевича и работники ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» (далее – Работники), представленные первичной профсоюзной организацией научно-педагогических работников и представителей других категорий работников (далее **–** Представитель), в лице председателя первичной профсоюзной организации научно-педагогических работников и представителей других категорий работников Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова (далее – первичная профсоюзная организация, Профсоюз) Соломонова Михаила Борисовича. |
| 2. | **Пункт 1.3. Коллективного договора:**  Предметом настоящего коллективного договора являются права и интересы работников, гарантированные действующим законодательством, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплате, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем. | **Пункт 1.3. Коллективного договора: Дополнение:**  Предметом настоящего коллективного договора являются права и интересы работников, гарантированные действующим законодательством, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплате, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем.  Коллективный договор не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права. В коллективном договоре, с учетом финансовых возможностей университета и профсоюза, могут устанавливаться дополнительные льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и коллективным договором, а также дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работникам.  Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с регулированием, предусмотренным коллективным договором, применяются с даты вступления их в силу. |
| 3. | **Пункт 1.4. Коллективного договора:**  Коллектив работников поручает первичной профсоюзной организации представлять полномочия коллектива перед работодателем. | **Пункт 1.4. Коллективного договора:**  Коллектив работников поручает Профсоюзу представлять интересы коллектива, в т.ч. перед работодателем.  Профсоюз имеет право вносить соответствующие предложения руководству университета и участвовать в заседаниях при их рассмотрении. |
| 4 | **Пункт 1.5. Коллективного договора:**  В целях применения льгот и преимуществ, установленных работникам настоящим Коллективным договором и локальными нормативными актами СВФУ, зависящих от продолжительности стажа работы в СВФУ учитывается стаж работы в образовательных и научных учреждениях, реорганизованных путем присоединения к СВФУ приказом Министерства образования и науки РФ № 157 от 04.02.2011 г.  Данное положение применяется в том случае, если не было перерыва между работой в реорганизованных путем присоединения предприятиях и СВФУ. | **Пункт 1.5. Коллективного договора:**  В целях применения льгот и преимуществ, установленных работникам настоящим Коллективным договором и локальными нормативными актами СВФУ, зависящих от продолжительности стажа работы в СВФУ, учитывается стаж работы в образовательных и научных учреждениях, реорганизованных путем присоединения к СВФУ приказом Министерства образования и науки РФ № 157 от 04.02.2011 г.  Данное положение применяется в том случае, если не было перерыва между работой в реорганизованных путем присоединения предприятиях и СВФУ.  Действие настоящего коллективного договора распространяется на членов профсоюзной организации и иных работников, включая работников обособленных структурных организаций (филиалы, институты и др.). |
| 5. | **Пункт 1.12. Коллективного договора:**  В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ. | **Пункт 1.12. Коллективного договора:**  В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ. При наступлении условий, требующих изменения коллективного договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором. |
| 6. | **Пункт 1.13. Коллективного договора:**  В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств. | **Пункт 1.13. Коллективного договора:**  В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.  Принятые сторонами изменения к коллективному договору оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью коллективного договора. |
| 7. | **Пункт 1.16. Коллективного договора:**  Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение первичной профсоюзной организации:   1. Правила внутреннего трудового распорядка; 2. Положение об оплате труда работников; 3. Соглашение по охране труда; 4. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск; 5. Переченьпрофессий и должностей с вредными условиями труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, имеющих право на дополнительные дни к отпуску и компенсационные доплаты к основному окладу; 6. Перечень профессий и должностей с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются дополнительные дни к отпуску и доплаты к основному окладу; 7. Переченьработ и профессий, дающих право на компенсационные выплаты взамен бесплатного молока в связи с вредными биологическими и химическими факторами условий труда; 8. Наименованиепрофессий и должностей, дающих право на получение бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. 9. Перечень оснований предоставления материальной помощи работникам и ее размеров; 10. Положение о премировании работников; 11. Положение об аттестации; 12. Положение о порядке предоставления и оформления отпусков работников СВФУ; 13. Положение о порядке работе с требованиями на оформление проездных билетов; 14. График отпусков; 15. Положение о наградах, применяемых в СВФУ. | **Пункт 1.16. Коллективного договора:**  Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение первичной профсоюзной организации:   1. Правила внутреннего трудового распорядка; 2. Положение об оплате труда работников; 3. Соглашение по охране труда; 4. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск; 5. Переченьпрофессий и должностей с вредными условиями труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, дающими право на дополнительные дни к отпуску и компенсационные доплаты к основному окладу; 6. Перечень профессий и должностей с неблагоприятными условиями труда, для которых устанавливаются дополнительные дни к отпуску и доплаты к основному окладу; 7. Переченьработ и профессий с вредными биологическими и химическими факторами условий труда, дающими право на компенсационные выплаты взамен бесплатного молока; 8. Наименованиепрофессий и должностей с вредными условиями труда, дающими право на получение бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; 9. Перечень оснований предоставления материальной помощи работникам и ее размеров; 10. Положение о наградах, применяемых в СВФУ; 11. Положение об аттестации работников СВФУ; 12. Положение о порядке предоставления и оформления отпусков работников СВФУ; 13. Положение о порядке работы с требованиями на оформление проездных билетов; 14. График отпусков; 15. Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками СВФУ; 16. Система управления охраной труда; 17. Соглашение с Якутским Республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ 18. Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме в СВФУ; 19. Кодекс корпоративной культуры СВФУ; 20. Антикоррупционная политика в СВФУ; 21. Положение о порядке рассмотрения конфликта интересов в СВФУ. |
| 8. | **Пункт 1.18. Коллективного договора:**  Первичная профсоюзная организация имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:  - реорганизации или ликвидации университета;  - введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;  - профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;  - вносить по вопросам управления университета соответствующие предложения и участвовать в заседаниях при их рассмотрении;  - по другим вопросам, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами университета, коллективным договором. | **Пункт 1.18. Коллективного договора:**  Первичная профсоюзная организация имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:  - реорганизации или ликвидации университета;  - введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;  - профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;  - вносить по вопросам управления университета соответствующие предложения и участвовать в заседаниях при их рассмотрении;  - при принятии решения о сокращении численности и штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае решения о сокращении численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;  - по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами университета, профсоюза, коллективным договором. |
| 9. |  | **Добавить пункт 1.21. Коллективного договора:**  Стороны договорились с представителями обучающихся (ППОС СВФУ) по вопросам защиты их прав и интересов на основании Соглашения, которое прилагается к настоящему Коллективному договору и является его неотъемлемой частью. |
| 10. |  | **Добавить пункт 1.22. Коллективного договора:**  Стороны договорились, что увольнение работников, являющихся членами профсоюза, в соответствии с п.п. 2, 3 и 5 ст. 81 Трудового кодекса РФ, производится с учетом мотивированного мнения Профсоюза (ч. 4 ст. 82 ТК РФ). |
| 11. |  | **Добавить пункт 1.23. Коллективного договора:**  Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора. |
| 12. | Раздел 2. Трудовые отношения. высвобождение работников и содействие их трудоустройству. | Раздел 2. Трудовые отношения. Содействие трудоустройству. |
| 13. | **Пункт 2.2. Коллективного договора:**  При приеме на работу *(до подписания трудового договора)* работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Уставом СВФУ, настоящим Коллективным договором, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. | **Пункт 2.2. Коллективного договора:**  При приеме на работу до подписания трудового договора работодатель обязуется ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, Коллективным договором. |
| 14. | **Пункт 2.9. Коллективного договора:**  При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой ст. 81 Трудового Кодекса с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.  Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в своей письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.  В случае, если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или с его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недостижении общего согласия по результатам консультаций работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующую государственную инспекцию труда. Государственная инспекция труда в течение десяти дней со дня получения жалобы (заявления) рассматривает вопрос об увольнении и в случае признания его незаконным выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.  Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность). | **Пункт 2.9. Коллективного договора:**  При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой ст. 81 Трудового кодекса с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.  Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в течение семи рабочих дней, работодателем не учитывается.  В случае если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или с его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. Если стороны не достигли общего согласия по результатам консультаций, работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующей государственной инспекции труда. Государственная инспекция труда в течение десяти дней со дня получения жалобы (заявления) рассматривает вопрос об увольнении и, в случае признания его незаконным, выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.  Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность). |
| 15. |  | **Добавить пункт 2.13. Коллективного договора:**  Профсоюзная организация обязуется:  - инициировать формирование комиссии по трудовым спорам в университете и делегировать в эту комиссию представителей профсоюзной организации (ст. 384 ТК РФ);  - предпринимать предусмотренные законодательством меры по предотвращению массовых сокращений работников. |
| 16. | 6.2.2. Первичная профсоюзная организация частично возмещает стоимость приобретения путевок на санаторно-курортное лечение. Размер возмещения и количество оплачиваемых путевок устанавливается ежегодно исходя из финансовых возможностей первичной профсоюзной организации Университета. | 6.2.2. Первичная профсоюзная организация частично возмещает стоимость приобретения путевок на санаторно-курортное лечение. Размер возмещения и количество оплачиваемых путевок устанавливается ежегодно исходя из финансовых возможностей первичной профсоюзной организации Университета.  Дополнение: Взаимодействие с  санаторием-профилакторием "Смена" по оздоровлению работников — членов Профсоюза путем квотирования и распределения льготных путевок на санаторно-курортное лечение, согласно Положению о профилактории "Смена". |
| 17. | **Пункт 7.8. Коллективного договора:**  Организовывать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в случаях, предусмотренных ТК РФ. | **Пункт 7.8. Коллективного договора:**  Организовывать проведение обязательных медицинских осмотров, а также обязательных психиатрических освидетельствований работников в случаях, предусмотренных ст. 213 ТК РФ. |
| 18. |  | **Дополнение в Коллективный договор:**  **Раздел 8.** Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации  9.1. Работодатель, должностные лица администрации обязаны оказывать содействие Профсоюзу в их деятельности (ст. 377 ТК РФ).  9.2. В целях создания условий для успешной деятельности профсоюзной организации и ее выборного органа – Профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами, настоящим Коллективным договором работодатель обязуется:   * соблюдать права профсоюзов, установленные законодательством и настоящим коллективным договором (глава 58 ТК РФ); * не препятствовать представителям профсоюзов посещать рабочие места членов Профсоюза для реализации уставных задач и представленных законодательством прав (ст. 370 ТК РФ части 3 – 5, п. 5 ст. 11 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»); * предоставлять Профсоюзу по его запросу информацию, необходимую для коллективных переговоров (ст. 37 части 7, 8 ТК РФ, ст. 17 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»); * безвозмездно предоставлять выборному органу Профсоюза СВФУ помещения, как для работы самого органа, так и для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, * предоставлять Профсоюзу в бесплатное пользование необходимое для деятельности оборудование по перечню, согласованному с Работодателем; * осуществлять техническое обслуживание оргтехники и компьютеров, множительной техники, обеспечить унифицированными программными продуктами, необходимыми для уставной деятельности профсоюзного комитета. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана указанных объектов осуществляются организацией, если иное не предусмотрено коллективным договором; * производить ремонт помещений и технических средств, не ограничивать внутренними средствами радиовещания и местного телевидения (ст. 377 ТК РФ, ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»); * распространять действующие в организации социальные льготы и гарантии на освобожденных выборных работников профорганов организации (ст. 375 ТК РФ); * расследовать и учитывать в организации все несчастные случаи, происшедшие с освобожденными и штатными работниками и не освобожденными от основной работы профсоюзными работниками при выполнении ими своих профсоюзных обязанностей, оформлять его в соответствии с Положением «О порядке расследования несчастных случаев» и «Правил возмещения работодателем вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей»; * сохранить действующий порядок безналичной уплаты членами профсоюза членских профсоюзных взносов, а также производить безналичное удержание и перечисление денежных средств на счета Профкома по письменным заявлениям работников, не являющихся членами профсоюза. Ежемесячно перечислять на счета профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников - членов профсоюза в размере 1% от их заработка; * ректор университета и председатель профсоюзной организации сотрудничают на паритетных началах, при решении вопросов, связанных с организацией культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.   9.3. Предоставлять членам выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, освобождение от работы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, если это предусмотрено коллективным договором, также на время краткосрочной профсоюзной учебы и работы в комиссиях с сохранением заработной платы.  9.4. Расторжение трудового договора, предусмотренное [пунктом 2](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340339/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst497) или [3 части 1 ст. 81](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340339/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst498) ТК РФ по инициативе работодателя с руководителем (его заместителем) выборного коллегиального органа Профсоюза, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы, а также с руководителем выборного органа Профсоюза и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374 ТК РФ). |
| 19. |  | **Дополнение в Коллективный договор:**  Раздел 9. Контроль за выполнением Коллективного договора  10.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами договора, их представителями, постоянно действующей двухсторонней комиссией по подготовке и проверке хода выполнения данного Коллективного договора, соответствующими органами по труду.  10.2.Стороны обязуются:   * осуществлять проверку хода выполнения настоящего Коллективного договора по итогам года (полугодия) и информировать работников о результатах проверок на общих собраниях (конференциях) работников. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие Коллективный договор; * обеспечить со стороны постоянно действующей двухсторонней комиссии по подготовке и проверке хода выполнения Коллективного договора контроль за его выполнением, рассмотрение на заседаниях комиссии (не реже 1 раза в полугодие) с информацией работодателя и профсоюзного комитета об итогах проверок и принятых мерах;   - взаимно предоставлять необходимую информацию при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора.  10.3. Профсоюз, подписавший Коллективный договор, для контроля за его выполнением проводит проверки силами своих комиссий и активистов, запрашивает у работодателя информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора и бесплатно получает ее; при необходимости требует от работодателя проведения экспертизы или приглашения экспертов, оплачиваемых работодателем; заслушивает на своих заседаниях информацию работодателя о ходе выполнения положений договора. |
| 20. | **Правила внутреннего трудового распорядка в СВФУ.**  **Пункт 1.2.**  Правила внутреннего трудового распорядка Университета являются обязательными для его Администрации, научно-педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, административно-хозяйственных и производственных работников, студентов, докторантов, аспирантов и слушателей Университета (в дальнейшем - работников Университета), а также физических и юридических лиц, находящихся на территориях Университета. | **Правила внутреннего трудового распорядка в СВФУ.**  **Пункт 1.2.**  Правила внутреннего трудового распорядка Университета являются обязательными для его Администрации, научно-педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, административно-хозяйственных и производственных работников, студентов, докторантов, аспирантов и слушателей Университета (в дальнейшем - работников Университета). |
| 21. | **Правила внутреннего трудового распорядка в СВФУ.**  **Пункт 2.1.**  Работники Университета реализуют право на труд путем заключения и исполнения срочного трудового договора, либо трудового договора на неопределенный срок о работе в Университете в соответствии с действующим законодательством РФ и РС (Я).  абзац 7 - В приказе указываются:  - наименование должности в соответствии со штатным расписанием и Единым тарифно-квалификационным справочником; разряд в соответствии с Единой тарифной сеткой; условия оплаты труда;  - срок действия заключенного трудового договора. | **Правила внутреннего трудового распорядка в СВФУ.**  **Пункт 2.1.**  Работники Университета реализуют право на труд путем заключения и исполнения срочного трудового договора, либо трудового договора на неопределенный срок о работе в Университете в соответствии с действующим законодательством РФ и РС (Я).  Абзац 7 - В приказе указываются:  - наименование должности в соответствии со штатным расписанием, Единым тарифно-квалификационным справочником, профессиональными стандартами;  - условия приема на работу, характер работы, оплаты труда;  - сведения об испытательном сроке;  - срок действия заключенного трудового договора. |
| 22. | **Правила внутреннего трудового распорядка в СВФУ.**  **Пункт 4.1.**  Каждый работник и обучающийся в Университете обязан:  абзац 1 - выполнять обязанности, возложенные на него законодательством РФ, Уставом Университета и настоящими Правилами; требованиями разделов «Должностные обязанности» и «Должен знать» тарифно-квалификационные характеристики, утвержденные Минобрнауки РФ с изменениями и дополнениями; трудовым договором, эффективным контрактом и должностными инструкциями, а также локальными нормативными актами, регулирующими деятельность работника и обучающихся; | **Правила внутреннего трудового распорядка в СВФУ.**  **Пункт 4.1.**  Каждый работник и обучающийся в Университете обязан:  абзац 1 – добросовестно исполнять обязанности, определенные трудовым договором, эффективным контрактом, должностными инструкциями, Уставом Университета, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, а также локальными нормативными актами, регулирующими деятельность работника. |
| 23. | **Правила внутреннего трудового распорядка в СВФУ.**  **Пункт 4.1.**  Каждый работник и обучающийся в Университете обязан:  абзац 9 - соблюдать установленные требования антитеррористического законодательства РФ, соблюдать установленный в университете пропускной режим, правила пользования персональным пропуском. | **Правила внутреннего трудового распорядка в СВФУ.**  **Пункт 4.1.**  Каждый работник и обучающийся в Университете обязан:  абзац 9 - соблюдать установленные требования антитеррористического законодательства РФ, соблюдать установленный в университете пропускной режим, внутриобъектовый режим, порядок хранения материальных ценностей и документов. |
| 24. |  | **Правила внутреннего трудового распорядка в СВФУ.**  **Пункт 4.1.**  Каждый работник и обучающийся в Университете обязан:  Добавить абзац 11 - соблюдать антикоррупционную политику СВФУ, Положение о порядке рассмотрения конфликта интересов, Кодекс корпоративной культуры СВФУ и другие нормативные акты в сфере предупреждения коррупционных проявлений. |
| 25. |  | **Правила внутреннего трудового распорядка в СВФУ.**  **Пункт 4.5.**  Обучающиеся обязаны:  дополнение:  абзац 13 - не допускать личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов;  абзац 14 - принимать меры и создавать условия противодействию коррупции в пределах своих полномочий;  абзац 15 - уведомлять непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. |
| 26. |  | **Раздел 5. Основные обязанности Администрации:**  Администрация Университета (ректор, проректоры, директора, деканы, заведующие кафедрами, начальники управлений и другие руководители структурных подразделений) обязаны:  дополнение:  абзац 18 - совершенствовать уровень антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников;  абзац 19 - гарантировать, что ни один сотрудник университета не будет подвергнут санкциям, если сообщит о предполагаемом факте коррупции. |
| 27. | Соглашение о взаимодействии между администрацией и коллективом обучающихся очной формы обучения СВФУ  **п. 4.1.3.**  Заселять обучающихся первых курсов и студенческих семей на основании решения соответствующей комиссии ППОС | Соглашение о взаимодействии между администрацией и коллективом обучающихся очной формы обучения СВФУ  **п. 4.1.3.**  Заселять обучающихся первых курсов и студенческих семей на основании решения соответствующей комиссии, утвержденной приказом ректора. |
| 28. | Соглашение о взаимодействии между администрацией и коллективом обучающихся очной формы обучения СВФУ  **п. 6.2.2.**  Распределять путевки в дома отдыха, на турбазы, санатории, выделяемые за счет средств, финансируемых из бюджета РФ. Организовывать летний выезд студентов-сирот и студентов, оставшихся без попечения родителей. | **Считать утратившим силу пункт - п. 6.2.2.** |
| 29. | Соглашение о взаимодействии между администрацией и коллективом обучающихся очной формы обучения СВФУ  **п. 6.2.4.**  Распределять талоны питания малоимущим обучающимся согласно Регламенту обеспечения питанием малоимущих обучающихся в СВФУ и порядку обращения талонов на питание. | **Считать утратившим силу пункт - п. 6.2.4.** |