

**КОНЦЕПЦИЯ СОЗДАНИЯ
ДЕПАРТАМЕНТА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СЕВЕРО-ВОСТОЧНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ М.К. АММОСОВА**

Общие положения

Концепция создания Департамента стратегического развития Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова (далее – Концепция) разработана во исполнение поручения ректора от 17 октября 2012 г.

При разработке Концепции учтены следующие нормативные правовые документы в области образования:

1. Закон Российской Федерации «Об образовании»
2. Федеральный закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»
3. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р);
4. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р.
5. Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации на период до 2016 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 г. № 1760-р.
6. Федеральная целевая программа развития образования на 2011-2015 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2011 г. № 61)
7. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 11 октября 2012 г.
8. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»
9. Программа развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» на 2010-2019 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2010 г. № 1694-р.
10. Республиканская целевая программа «Обеспечение профессиональными кадрами отраслей экономики и социальной сферы Республики Саха (Якутия) на 2007-2011 годы и основные направления до 2015 года», утвержденная указом Президента Республики Саха (Якутия) от 26 декабря 2009 г. №1777.

Концепция разработана с учетом отечественной и международной практики высшего образования, опыта и традиций СВФУ в области управления развитием университета.

Концепция должна стать основой создания и развития Департамента стратегического развития (далее – Департамент), обеспечить решение актуальных проблем его становления как структурного подразделения СВФУ, занимающегося изучением и внедрением механизмов стратегического управления развитием Университета с учетом мировых тенденций развития образования, науки и экономики.

2. Предпосылки создания и развития Департамента

В настоящее время в СВФУ сложились необходимые предпосылки для создания подразделения, которое будет заниматься ситуационным анализом, сценарным прогнозированием, разработкой и координацией реализации стратегии, целевых программ и проектов развития Университета.

Опыт ведущих отечественных и зарубежных университетов показывает, что внедрение механизмов стратегического управления, наличие соответствующих подразделений позволяет повысить эффективность и качество научно-образовательной деятельности в соответствии с международными стандартами, успешно позиционироваться в международном образовательном пространстве.

2.1. Позиционирование Северо-Восточного университета

Стратегическая цель Университета – стать к 2020 году признанным на российском и международном уровнях современным научно-образовательным и культурным центром северо-востока России с развитой инновационной, научно-образовательной и социально-культурной инфраструктурой, осуществляющим качественную подготовку высококвалифицированных кадров, способных обеспечить разработку наукоемких технологий и модернизацию отраслей экономики и социальной сферы региона.

Решение стратегических задач на 2012-2020 годы предполагает принятие мер по модернизации образовательного и научного процессов, повышению эффективности управления, усилению роли университета в социально-экономическом развитии северо-востока России. Это должно позволить СВФУ войти в число университетов мирового класса и конкурировать на национальном и международном образовательном пространстве, обеспечить востребованность выпускников на рынке труда.

Одной из задач развития университета как инновационного научно-образовательного центра мирового уровня является совершенствование и повышение эффективности деятельности управленческой структуры вуза и, в

первую очередь, внедрение механизмов стратегического управления. В настоящее время опыт решения задач, связанных с позиционированием Университета в образовательном пространстве региона, страны и мира, участием в международных и отечественных рейтингах вузов, накоплен в институте перспективных технологий в образовании.

2.2. Внедрение механизмов стратегического управления в ведущих университетах мира

Анализ зарубежной практики высшего образования показывает, что ведущие университеты и исследовательские институты для поддержания достигнутого уровня образовательной и научной деятельности и быстрого развития университетов внедряют системы анализа достижений в глобальном контексте, развивают интегративные и эффективные управленческие структуры, что позволяет реализовать скоординированную стратегию развития. Наиболее распространенным институциональным механизмом управления развитием университетов является формирование структур стратегического анализа и планирования.

Так, Пусанский Национальный университет (Pusan National University) и национальный университет Конжу (Kongju National University), в своей структуре имеют специальные подразделения, ответственные за управление университетом в стратегическом уровне, его эффективное внутреннее функционирование и внешнее взаимодействие – департаменты планирования и департаменты сотрудничества с промышленными предприятиями.

Департамент стратегического планирования и развития Казахского независимого технического университета создан в 2010 г. для изучения, анализа деятельности вуза и разработки предложений по основным стратегическим приоритетам развития деятельности университета. Департамент изучает мировую практику по вопросам развития вуза, ведет работу по установлению и развитию стратегического партнерства, анализу требований по международному ранжированию вузов и разработке предложений по их внедрению в деятельность вуза.

Анализ современных тенденций развития высшего образования в России показывает, что ведущие университеты страны в целях получения конкурентных преимуществ, успешного и устойчивого развития в постоянно меняющейся среде внедряют механизмы стратегического управления вузом:

- разработка стратегии развития вуза (Белгородский государственный университет, Высшая школа экономики, Российский университет дружбы народов, Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, Томский государственный университет и др.);

- использование системы сбалансированных показателей для

стратегического планирования (СГТУ);

- использование технологий проектного менеджмента для реализации стратегических целей (МИЭМ, МЭСИ, СГТУ);

- разработка комплекса условий и показателей целесообразности реализации программ ВПО (РУДН).

- привлечение внешних экспертов к процессу управления (цели – соблюдение интересов внешних контрагентов вуза, улучшение имиджа вуза, привлечение дополнительных средств и т.д.)¹.

Одним из механизмов внедрения стратегического управления, внедряемого ведущими университетами, стало создание специальных структурных подразделений, в функции которых входит мониторинг внешней среды вуза, состояния различных направлений его деятельности, хода выполнения программ развития. Большинство федеральных университетов создают подразделения, ориентированные на внедрение механизмов стратегического управления образованием: Центр перспективного развития Казанского (Приволжского) федерального университета, Управление стратегического развития и маркетинга Уральского федерального университета, отдел стратегического прогнозирования по основным направлениям развития Дальнего Востока в Дальневосточном федеральном университете, центр стратегических исследований и разработок Сибирского федерального университета и т.п.

Указанные факторы – позиционирование университета как ведущего научно-образовательного и экспертно-аналитического центра северо-востока России, необходимость внедрения механизмов стратегического управления развитием университета, наличие необходимых ресурсов и опыт ведущих отечественных и зарубежных университетов – позволяют создать Департамент стратегического развития на базе Института перспективных технологий в образовании Северо-Восточного федерального университета.

3. Цель и задачи деятельности Департамента

Целью деятельности Департамента является изучение и внедрение механизмов стратегического управления развитием Университета с учетом мировых тенденций развития образования, науки и экономики.

Основные задачи деятельности Департамента:

- стратегическое планирование развития Университета в рамках долгосрочных и среднесрочных программ развития образования;

- информационно-аналитическое обеспечение деятельности органов управления университетом по вопросам развития системы высшего образования;

- анализ и прогнозирование развития образования в стране и мире,

¹ Стратегии развития российских вузов: ответы на новые вызовы/ Под науч. ред. Н.Л. Титовой [Текст] – М. : МАКС Пресс, 2008.

бенчмаркинг развития ведущих отечественных и зарубежных университетов;

- разработка научно-исследовательских проектов, связанных с анализом тенденций развития Университета и северо-востока России;
- обеспечение научно-методического и организационного сопровождения проектной и исследовательской деятельности в области высшего образования для обеспечения их опережающего характера;
- экспертиза целевых программ и проектов, реализуемых в Университете.

В основу деятельности Департамента, направленной на решение актуальных задач поддержания достигнутого образования и быстрого развития университета, анализа достижений в глобальном контексте, положены:

- системный подход к изучению социальных объектов и процессов;
- программно-целевой подход к управлению развитием образования;
- основные положения государственной политики в области высшего образования;
- результаты анализа основных тенденций развития, а также реальных проблем функционирования и развития российской системы высшего образования;
- положительный опыт исследований и разработок, осуществленных университетом в предыдущий период;
- лучший мировой и отечественный опыт развития высшего образования, внедрения механизмов стратегического управления вузом.

4. Основные направления реализации Концепции

Для выполнения своей цели **Департамент должен развиваться как:**

- интеллектуальный центр, обладающий инновационной средой для генерирования знаний, аккумулирующий научно-педагогический потенциал университета, идеи и инициативы по развитию высшего образования;
- центр изучения основных тенденций и приоритетов развития высшего образования в стране и мире, основных тенденций развития ведущих отечественных и мировых университетов;
- центр исследований перспективных стратегий развития высшего образования, систем ранжирования и рейтингования университетов;
- центр координации разработки и реализации целевых программ и проектов, обеспечивающих повышение качества и эффективности деятельности университета;
- катализатор инновационных разработок в области стратегии развития университета;
- подразделение университета, оказывающее научно-аналитическое и экспертно-консалтинговое обеспечение реализации стратегии развития университета;

– участник международного и межрегионального сотрудничества, разрабатывающее и реализующее совместные исследования в рамках стратегического сотрудничества с ведущими российскими и зарубежными университетами и научными центрами;

– открытое структурное подразделение университета, обеспечивающее доступность исследовательских программ, широкое участие общественных организаций и профессиональных сообществ;

– подразделение, имеющее адекватную инновационным образовательным и научным задачам материально-техническую, технологическую и информационную инфраструктуру, современные механизмы ресурсного обеспечения развития.

Исходя из вышеизложенного, **основными направлениями деятельности Департамента** являются:

1. Координация формирования структурными подразделениями годовых планов и основных направлений деятельности Университета, планирования по достижению количественных и качественных показателей деятельности Университета, а также согласование указанных документов, мониторинг и оценка результативности их исполнения.

2. Разработка проектов целевых программ и проектов, относящихся к компетенции Департамента.

3. Методическое руководство реализации мероприятий Стратегии развития Университета, относящихся к компетенции Департамента.

4. Мониторинг и анализ развития образования, науки и экономики в стране и мире.

5. Участие в подготовке предложений по разработке и реализации стратегии развития Университета, целевых программ и проектов.

6. Проведение ситуационного анализа, прогнозирования и подготовка предложений по реализации стратегии развития Университета.

7. Координация работ структурных подразделений Университета по прогнозированию развития Университета, разработке целевых программ и проектов.

8. Методическое руководство и координация анализа состояния и развития образования и науки в Республике Саха (Якутия), северо-востоке России, Дальневосточном федеральном округе, выполняемого структурными подразделениями Университета, научными и информационно-аналитическими организациями.

9. Участие в подготовке предложений по разработке государственных прогнозов развития высшего образования в Российской Федерации и формирование прогнозов в части развития высшего образования в Республике Саха (Якутия) на краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды.

10. Координация деятельности структурных подразделений Университета по

внедрению эффективных технологий управления.

11. Разработка информационно-аналитических материалов по вопросам стратегии развития университета.

12. Подготовка экспертных заключений по целевым программам и проектам структурных подразделений, претендующим на оказание поддержки, в том числе за счет субсидий по Программе развития СВФУ.

13. Подготовка документов к заседаниям Ученого Совета по вопросам, относящимся к компетенции Департамента.

14. Определение направлений развития Департамента с учетом задач развития Университета, развития образования, науки и экономики.

15. Обеспечение взаимодействия со структурными подразделениями Университета, а также в пределах своей компетенции с другими учреждениями и организациями, органами государственной и исполнительной власти, органами местного самоуправления.

16. Осуществление научно-исследовательской работы и издательской деятельности Департамента.

17. Оказание консультационных, информационно-аналитических и иных услуг в области стратегии развития Университета.

18. Участие в международной научной и образовательной деятельности Университета.

19. Организация, проведение и участие в работе совещаний, симпозиумов и конференций по вопросам, относящимся к компетенции Департамента.

20. Осуществление контроля над деятельностью всех структурных подразделений, входящих в состав Университета, в области стратегии развития Университета в рамках своей компетенции

21. Ведение необходимой документации по всем видам деятельности Департамента.

5. Характеристика основных механизмов реализации концепции

Для выполнения миссии и решения инновационных задач структура Департамента состоит из трех центров:

1. Центр мониторинга и оценки развития высшего образования.
2. Центр анализа и прогнозирования основных направлений развития СВФУ.
3. Центр стратегических исследований.

Структура Департамента может меняться в зависимости от реализуемых задач исполняемых функций и полномочий. Новые лаборатории, центры, службы и иные структурные подразделения Департамента создаются, реорганизуются и ликвидируются приказом ректора Университета по рекомендации директора Департамента.

Реализация задач концепции предполагает широкое вовлечение научно-

технического и интеллектуального потенциала СВФУ в процессы управления развитием университета. Департамент совместно с управленческими, учебными и научными подразделениями университета изучает и внедряет механизмы стратегического управления развитием Университета с учетом мировых тенденций развития высшего образования, науки и экономики. Внутреннюю и внешнюю коммуникацию с подразделениями университета, стейкхолдерами, населением северо-востока России и Дальневосточного федерального округа Департамент осуществляет через сайт в домене Университета.