



УТВЕРЖДАЮ

Ректор СВФУ

А.Н. Николаев

31 августа 2022 г.

## ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Северо-Восточного федерального университета на 2022-2023 учебный год

### 1. По образовательной политике:

- разработка и утверждение образовательных стандартов СВФУ;
- развитие индивидуальных образовательных траекторий, в т.ч. за счет создания условий для получения дополнительных квалификаций;
- пересмотр системы подготовки будущих педагогов, разработка новых форматов, методик и технологий;
- повышение цифровой грамотности обучающихся за счёт введения модуля цифровых компетенций в образовательные программы;
- реализация проекта «Цифровые кафедры» для получения второй IT-специальности для обучающихся университета, в т.ч. в онлайн-формате;
- расширение интенсивно-модульного обучения иностранным языкам студентов 1-2 курсов;
- расширение масштабов ДПО за счет внедрения модульного обучения и увеличения числа слушателей курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

### 2. По научно-исследовательской политике и политике в области инноваций и коммерциализации разработок:

- доведение наукоемких технологий до уровня достаточной готовности к внедрению в производство;
- вовлечение промышленных партнеров в процессы инновационной экосистемы СВФУ;
- активизация опытно-конструкторской деятельности студенческих научных кружков;
- разработка и внедрение новой системы поддержки молодых ученых;
- усиление и масштабирование деятельности по повышению статуса и продвижению научных журналов СВФУ в российские и международные базы данных;
- анализ и качественная корректировка работающих, открытие новых диссертационных советов.

### 3. По молодежной политике:

- запуск пространства коллективной работы «Центр студенческих инициатив»;
- создание и пилотный запуск работы Студенческого МФЦ;
- разработка и реализация Концепции развития волонтерской деятельности в СВФУ (СВЦ «Алмазы Севера»);
- создание дискуссионного центра «Отчизна» на базе исторического факультета;
- реализация молодежных архитектурных проектов по преобразованию объектов СВФУ.

### 4. По политике управления человеческим капиталом:

- повышение квалификации «команд прорыва» структурных подразделений, расширение работы с резервом кадров;
- автоматизация процесса взаимодействия с кадровым резервом;

- развитие наставничества, подготовка и запуск проекта «Профессор СВФУ»;
  - расширение инструментов поддержки талантливых сотрудников и студентов;
  - подготовка сотрудников по проекту «Техноброкерство».
- 5. По политике в области цифровой трансформации и открытых данных:**
- оптимизация базовых процессов за счет разработки и внедрения цифровых инструментов;
  - осуществление планового перехода на отечественный программный продукт;
  - апробация компонентов модели «Университет 360» (рыночный подход, перезачет, EduБрокерство, ISA), расширение состава консорциума;
  - трансформация студенческого бизнес-инкубатора в центр технологического предпринимательства;
  - запуск центра цифровых спортивных технологий и киберспорта;
  - внедрение комплекса гибридного обучения «Актру».
- 6. По политике в области международного сотрудничества:**
- разработка концепции политики интернационализации СВФУ;
  - повышение экспортного потенциала образовательных программ СВФУ и разработка новых экспортно-ориентированных программ;
  - развитие Российско-Азиатского консорциума арктических исследований и усиление роли СВФУ в составе международных консорциумов;
  - дальнейшее продвижение русистики в странах Азиатско-Тихоокеанского региона;
  - экспансия СВФУ в страны Центральной Азии, Ближнего Востока и Африки;
  - привлечение ведущих ученых и профессоров в СВФУ.
- 7. По кампусной и инфраструктурной политике:**
- разработка и защита инвестиционного проекта «Межвузовский кампус Республики Саха (Якутия) в 68 квартале г. Якутска»;
  - завершение проектных работ по строительству объекта «Учебно-лабораторный корпус с виварием Медицинского института Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова в 68 квартале г. Якутска»;
  - поиск архитектурно-пространственных решений развития кампуса, учитывающих интересы и потребности различных внутриуниверситетских групп;
  - разработка и создание трансформирующихся пространств, позволяющих создавать различные конфигурации под формат конкретных активностей;
  - реконструкция имеющихся помещений под новые задачи научно-образовательной деятельности.
- 8. По финансовой политике:**
- повышение эффективности основных видов деятельности в увязке с финансовыми показателями;
  - построение системы информационно-аналитического обеспечения принятий управленческих решений;
  - организация курсов повышения квалификации по финансовой грамотности для руководителей учебных и научных подразделений;
  - повышение финансовой дисциплины сотрудников.
- 9. По политике управления развитием университета:**
- утверждение и реализация программ развития учебных подразделений;
  - расширение участия сотрудников в различных формах управления развитием университета;
  - внедрение цифровых сервисов в управление университетом;
  - усовершенствование методики расчета ключевых показателей эффективности деятельности руководителей;
  - усиление уровня информированности сотрудников и студентов об основных ориентирах университета.