Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего профессионального образования

**«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М. К. АММОСОВА»**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ**

**О Т Ч Е Т**

**Первичной профсоюзной организации**

**профессорско-преподавательского состава и сотрудников**

**Северо-Восточного федерального университета**

**Имени М.К. Аммосоваза 2009-2014 гг.**

от 5 декабря 2014 г.

***Уважаемые делегаты конференции!***

В соответствии с нормами Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2014 году истекает срок полномочий выборных органов. После подведения итогов по результатам отчета и обсуждений нам необходимо вновь избрать новый состав профкома и выбрать делегатов на республиканскую конференцию.

На момент проведения последней отчетно-выборной конференции в 2008 г. состояло на учете в профсоюзной организации 2903 сотрудника университета. Для участия в конференции было избрано 113делегатов. Большинством голосов председателем профкома ППС и СВФУ был избран Саввин Афанасий Семенович, заместителем председателя профкома –Тарабукина Саргылана Христофоровна, заведующая отделом Научной библиотеки СВФУ.

Первичная профсоюзная организация профессорско-преподавательского состава и сотрудников Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова – это общественная организация, созданная в целях защиты прав и законных интересов профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета. Профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением профсоюзной организации ППС иС СВФУ, утвержденным 4 октября 2010 года, и Коллективным договором СВФУ на 2012-2015 гг. от 18 апреля 2012 г.

Профсоюзная организация в своем составе имеет более 50 профсоюзных бюро подразделений университета.

В состав профкома СВФУ входит 30 человек на общественных началах и трое штатных сотрудников.

Сформировано 6 комиссий: жилищная, комиссия по трудовым спорам, комиссия по соцстрахованию и социальному обеспечению, комиссия по ветеранам и с женскими организациями, комиссия по детству, спортивно-культмассовая комиссия.

Основная деятельность профкома направлена на социальное партнерство с администрацией университета, в результате которого решаются вопросы, касающиеся социальной защиты сотрудников университета.

Важный момент социального партнерства – участие в совещательных и руководящих органах. Председатель профкома является членом Ученого совета, участвует в работе планерных совещаний ректора, где рассматриваются важные вопросы, связанные с основной деятельностью университета. Он имеет возможность высказать как свое личное мнение, так и мнение представительного органа коллектива перед принятием тех или иных решений ректоратом, участвуя таким образом в решении значимых для работников вуза проблем.

Как председатель первичной профсоюзной организации одного из 10 федеральных университетов России, крупного на Дальнем Востоке высшего учебного заведения являюсь членом Президиума Республиканского комитета профсоюзов народного образования и науки РС (Я), также членом президиума Федерации профсоюзов РС(Я).

В течение отчетного периода принимал участие в заседаниях пленумов и президиумов по рассмотрению вопросов:

- о Соглашении республиканского комитета профсоюза с Министерством образования республики по регулированию социально-трудовых отношений работников образования на 2012-2014 гг.;

- о выполнении Соглашения;

- о тематических проверках по трудовому законодательству;

- о заработной плате, льготах, гарантиях, компенсациях работникам образования;

- об охране труда в отрасли;

- об оздоровлении членов профсоюза;

- о награждении профактива.

Принимаю участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемых работников.

Как председатель профсоюзной организации активно участвую в общественно-политических событиях муниципального, регионального и федерального уровней. В декабре 2011 г. на заседании профкома членами профкома единогласно поддержаны кандидатуры А.С. Николаева на пост главы ГО «Город Якутск», Владимира Владимировича Путина – на должность Президента Российской Федерации. В марте 2012 г. данные кандидаты одержали убедительную победу и были избраны на эти посты.

Также возглавлял штабы профсоюзных лидеров для поддержки кандидатов в депутаты Государственного собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) ректора СВФУ Евгении Исаевны Михайловой и председателя Первичной профсоюзной организации студентов СВФУ Александра Владимировича Сусоева.

Большая работа проведена в сентябре 2014 года по выборам главы Республики Саха (Якутия) Егора Афанасьевича Борисова.

Первичная профсоюзная организация профессорско-преподавательского состава и сотрудников СВФУ является членом отделения Народного фронта Республики Саха (Якутия).

**Основным направлением деятельности Первичной профсоюзной организации** является участие в разработке Коллективного договора СВФУ и приложений к нему, их принятие и контроль за исполнением договора, развитие конструктивного социального диалога с администрацией СВФУ направленного на:

-реализацию совместных программ социальной поддержки работников университета;

-повышение статуса педагогических работников, в том числе и через повышение оплаты труда;

-создание необходимых, безопасных и комфортных условий труда;

- содействие формированию здорового образа жизни работников образования.

Профкомом были проведены следующие мероприятия:

- анализ выполнения действующего Коллективного договора по информации, поступившей от структурных подразделений и комиссий профкома, собраны новые предложения подразделений;

-подготовлен проект нового Коллективного договора, который был размещен на сайте университета для обсуждения в подразделениях университета;

- собраны и обработаны замечания подразделений по проекту нового Коллективного договора; подготовлена новая версия проекта Коллективного договора, которая была представлена в ректорат для выработки совместного документа;

- анализ замечаний и предложений ректората, выработка согласованных решений, подготовка согласованного проекта Коллективного договора.

Была проведена большая работа не только по согласованию основного текста, но и по разработке и согласованию приложений к нему в условиях предстоящего вступления в силу нового закона «Об образовании в РФ», новых нормативных документов.

Коллективный договор, принятый в 2010 году, был дополнен и изменен в апреле 2012 года в связи с изменением статуса университета.

Также 10 апреля 2014 г. были внесены следующие изменения и дополнения в действующий Коллективный договор:

**Пункт 2.7. раздела 2 «Трудовые отношения. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложить в следующей редакции** *(изменения вносятся с целью приведения в соответствие с нормативными документами РФ и субъекта РФ)***:**

Стороны договорились, что критериями массового увольнения работников СВФУ в соответствии с Отраслевым соглашением считать:

- сокращение численности или штата работников свыше 20% от общей численности работающих в течение 90 дней;

- увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в течение 30 календарных дней в Университете с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

**Пункт 3.5 раздела 3 «Оплата и нормирование труда» дополнить** *(изменения вносятся с целью приведения в соответствие с нормативными документами РФ и субъекта РФ)***:**

Взнос с работника взимается при наличии письменного заявления работника.

**Пункт 3.12 раздела 3 «Оплата и нормирование труда» дополнить:**

В исключительном случае в связи с нарушением учредителем сроков поступления финансирования из государственного бюджета Российской Федерации сроки выплаты заработной платы могут быть изменены.

**Пункт 4.1 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить нормами в соответствии со ст. 92, 94 ТК РФ:**

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных для лиц соответствующего возраста;

- для педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава – 36 часов в неделю;

- для медицинских работников – в порядке, установленном Правительством Российской Федерации – не более 39 часов в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности.

**Пункт 4.2 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» первый абзац изложить в следующей редакции:**

В университете применяется следующая продолжительность рабочей недели: профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал учебных подразделений – шестидневная рабочая неделя, для остальных категорий работников – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

**Пункт 6.7 раздела 6 «Медицинское обслуживание и социальные гарантии»изложить в следующей редакции:**

Работодатель, а также первичная профсоюзная организация при наличии финансовых средств оказывают материальную помощь работникам университета, в случаях:

- впервые увольняющимся в связи с выходом на пенсию (или по состоянию здоровья), проработавшим в университете не менее 5 лет;

- смерти работника, его семье;

- смерти ближайших родственников (родителей, супруг (и), детей);

- необходимости дорогостоящего лечения работника или несовершеннолетних членов семьи;

- смерти уволившегося по достижении пенсионного возраста или по состоянию здоровья и не работавшего в других организациях;

- в других случаях (пожар, наводнение и др.) при наличии удостоверяющих документов.

Размеры материальной помощи работникам определяются совместным постановлением ректора университета и председателя первичной профсоюзной организации.

**Пункт 6.8 раздела 6 «Медицинское обслуживание и социальные гарантии»изложить в следующей редакции:**

Работодатель при наличии финансовых средстввправе премировать работников университета в связи с юбилейными датами: 50 лет и далее через каждые пять лет.

Размеры премии работникам определяются совместным постановлением ректора университета и председателя первичной профсоюзной организации.

**Пункт 6.14 раздела 6 «Медицинское обслуживание и социальные гарантии» изложить в следующей редакции:**

Работодатель компенсирует стоимость проезда 1 раз в 2 года к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным, основным работникам и находящимся на их иждивении неработающим членам семьи: мужу, жене, кроме пенсионеров, несовершеннолетним детям, а также совершеннолетним детям, обучающимся по очной форме обучения в образовательном учреждении и не достигшим возраста 23 лет, являющимся иждивенцами работника (в том числе усыновленным). Детям работников компенсировать проезд независимо от времени и места использования отпуска работника при наличии заявки в графике отпусков. Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, являются целевыми и не суммируются в случае, когда работник и члены его семьи своевременно не воспользовались правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются работнику и членам его семьи только по основному месту работы работника. Компенсация стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно осуществляется в соответствии с внутренним локальным актом СВФУ «Положение о порядке предоставления и оформления отпусков работников СВФУ».

**Раздел 6 «Медицинское обслуживание и социальные гарантии» дополнить пунктом 6.16 следующего содержания:**

Размер компенсации проезда включает провоз багажа до 30 килограммов, в зависимости от нормативов провоза багажа, установленного авиаперевозчиком, входящих в стоимость авиабилета, а также до 20 кг для провоза багажа железнодорожным транспортом, включая оплату услуг по оформлению проездных документов (сервисный сбор агентства), предоставлению в поездах постельных принадлежностей.

**Пункт 6.7 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка в Северо-Восточном федеральном университете внести изменения:**

Время начала работы для сотрудников с пятидневной рабочей неделей устанавливается:

Понедельник - четверг с 09 час. 00 мин. до 18 час. 00 мин., для женщин – до 17 час. 30 мин.

Пятница с 09 час. 00 мин. до 18 час. 00 мин., для женщин – до 16 час. 00 мин.

Перерыв на обед понедельник – пятница с 13 час. 00 мин. до 14 час. 00 мин.

**Комиссия по трудовым спорам и охране труда** получает и анализирует информацию по социально-экономическим и трудовым вопросам из профсоюза работников образования и своевременно доводит документы до профсоюзных бюро и подразделений университета.

Профком университета контролирует аттестацию рабочих мест по условиям труда членов профсоюза.

Ректорат и профком университета взаимодействуют по созданию безопасных условий труда и выделяют средства на финансирование мероприятий по охране труда. Комиссия совместно со Службой охраны труда университета решает вопросы, связанные с охраной труда, получением различных компенсаций работниками.

Комиссия работает по следующим направлениям:

- участие в формировании и контроле выполнения раздела коллективного договора «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда;

- контроль за проводимыми в университете мероприятиями, связанными с охраной труда в СВФУ;

- участие в расследовании каждого несчастного случая с работниками СВФУ и выработка организационно-технических мероприятий по их предотвращению;

- соблюдение норм по обеспечению дополнительными льготами работников, занятых на производстве с вредными условиями труда.

В течение отчетного периода комиссия своевременно реагировала на сигналы о нарушениях требований охраны труда в подразделениях университета, проводила определенную работу по оказанию помощи для устранения выявленных нарушений и недостатков по охране труда. Эта работа, как правило, проводится совместно со Службой охраны труда СВФУ.

В 2009-2014 гг. в СВФУ произошло 17 несчастных случаев на производстве, из них в 2010 году – 4, 2011 – 1; 2012 – 3, 2013 – 9. Причиной несчастных случаев чаще всего бывает нарушение инструкций и мер безопасности по охране труда, а также неосторожность самих пострадавших. Комиссия по-прежнему считает, что основной мерой профилактики травматизма является повышение уровня просвещения по вопросам охраны и безопасности труда на рабочем месте. Комиссией совместно со Службой охраны труда СВФУ ведется постоянная информационная и разъяснительная работа для подразделений о новых законодательных и нормативных актах в области охраны труда. Эти вопросы рассматриваются как в рабочем порядке, так и во время семинаров-совещаний.

В октябре 2014 г. в рескоме профсоюза и учреждениях образования республики работала комиссия технических инспекторов труда Центрального Совета отраслевого профсоюза Российской Федерации в составе: Иллиев Сергей Петрович, главный технический инспектор труда Центрального Совета, Тихонова Надежда Николаевна, технический инспектор труда Центрального Совета, Кирилих Тамара Александровна, технический инспектор труда, член Совета технической инспекции труда г. Красноярска. Комиссия работала с целью оказать практическую помощь в изучении реального состояния охраны труда в образовательных организациях, провела консультации и обучение по вопросам охраны труда. Члены комиссии посетили СВФУ им. М.К. Аммосова. Комиссия встретилась с проректором СВФУ Михаилом Прокопьевичем Федоровым, руководителями Педагогического института и Горного института СВФУ.

В ходе проверки изучались вопросы реализации ФЗ №426 «О спецоценке труда», результаты АРМ в части качества проведения, соблюдения прав работающих на рабочих местах с вредными (или) опасными условиями труда. По результатам проверки специалисты Центрального Совета сразу давали разъяснения и консультировали руководителей учреждений, председателей профкомов, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда. Провели семинары-совещания с руководителями профкома и оперуполномоченными. В заключение проведено селекторное совещание с обучением охране труда.

**Жилищная комиссия** была избрана в составе 4 человек, председатель Лукина Маргарита Николаевна, старший преподаватель КИЯ по ТиЕС. За отчетный период жилищная комиссия осуществляла личный прием сотрудников по жилищным вопросам, разъясняла порядок постановки на учет и условия участия в действующих жилищных программах, принимала документы на улучшение жилья. По поступившим заявлениям проводилось обследование жилищных условий с составлением акта проверки.

С 2003 по 2008 год по программе «Жилище» работниками СВФУ было приобретено 216 квартир. В жилом комплексе, строящемся ГУП «Комдрагметалл» РС(Я)», приобретено 4 квартиры. 24 квартиры, выделенных в 66 квартале ЖСК «Прогресс», приобретены работниками СВФУ (см.табл.1).

*Таблица 1*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Год | Вид дома | Кол-во квартир |
|
| 11 | **2003** | 26-кв. дом  в 66 квартале | 26 |
| 22 | **2004** | 90-кв. дом  в 66 квартале | 54 |
| 33 | **2005** | 90-кв. дом  в 66 квартале | 25 |
| 44 | **2005** | 102-кв. дом  в 66 квартале | 40 |
| 55 | **2005** | 139-кв. дом  в 67 квартале | 37 |
| 66 | **2006** | 114-кв.дом  в 128 квартале | 6 |
| 77 | **2006** | 68-кв.дом  в 128 квартале | 9 |
| 88 | **2007** | 102-кв.дом  в 67 квартале | 8 |
| 99 | **2007** | 102-кв.дом  в 69 квартале | 10 |
| 110 | **2007** | ЖСК «Прогресс»  в 66 квартале | 24 |
| 111 | **2008** | 128-кв.дом  по ул.Петровского | 5 |
| 112 | **2010** | «Ленские столбы» по ул .Каландарашвили, 7/1 | 4 |
| ВСЕГО | | | **244** |

Одна из трудно решаемых проблем в университете – это жилищный вопрос. Университет, являясь автономной бюджетной организацией, не имеет возможности строительства жилых домов, так как не имеет для этого необходимых финансовых средств.

В 2010 г. руководством университета было принято Положение о предоставлении беспроцентной ссуды на строительство (приобретение) жилья сотрудникам университета. С 2010 по 2014 год было подано 399 заявлений на получение ссуды. По итогам рассмотрения заявлений выделена ссуда 31 сотруднику университета. Ссуда выделялась сотрудникам, проживающим в студенческих общежитиях, корпусах № 21 и 14, участникам Республиканской жилищной программы «**Повышение доступности рынка многоквартирных жилых домов" ("Пилотный проект")**» в счет погашения ипотечного кредита, а также сотрудникам, проживающим в пригороде.

В соответствии с реализацией «Пилотного проекта» администрацией города Якутска на 2011 г. для граждан, которым социальные выплаты предоставляются за счет средств республиканского бюджета, жилищной комиссией была проведена разъяснительная работа по сбору документов. 31 сотрудник университета принял участие в данном проекте. Из них 20 работников получили положительное решение комиссии Департамента жилищных отношений г. Якутска.

На территории студгородка начато строительство жилья для сотрудников, строительство осуществляет ООО «Инновационно-технологический центр» (руководитель Корнилов Терентий Афанасьевич). В строящемся доме первой очереди в 2014 г. 33 сотрудника университета приобрели жилье, во второй очереди 40 сотрудников улучшат свои жилищные условия.

Жилищная комиссия совместно с Дирекцией студгородка проводит постоянный контроль за выявлением не проживающих и арендующих лиц в общежитиях университета. По итогам проверок составлены акты и выселены лица, нарушающие правила проживания в общежитии. В освободившиеся комнаты заселили работников, остро нуждающихся в жилье.

За отчетный период сотрудникам, не имеющим жилья, согласно очереди выделено 13 комнат в общежитии №14 и 2 комнаты в корпусе№21.

*Таблица 3*

**Сведения по общежитиям № 14, 18, 20, 21, ТИ-1, ТИ-2**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Общежитие** | **Кол-во комнат** | **Кол-во нанимателей** | **Сотрудники**  **СВФУ** | **Преподаватели СВФУ** |
| № 14 | 143 | 127 | 114 | 18 |
| № 18 | 1 | 1 | 1 |  |
| № 20 | 3 | 2 | 2 |  |
| № 21 | 165 | 141 | 92 | 53 |
| ТИ-1 | 37 | 37 | 12 | 20 |
| ТИ-2 | 40 | 40 | 21 | 7 |

В период с 2010 по 2014 г. принято 326 заявлений от нуждающихся в общежитии, 908 заявлений на получение благоустроенного жилья:

- на 1-комн. квартиры принято 403 заявления,

-на 2-комн.–369,

-на 3-комн. – 135,

- на 4-комн. – 1.

**Всего: 908.**

Также проведена работа по обеспечению земельных участков для работников университета в садово-огородническом товариществе «Сатал». С 2009 по 2013 год было обработано 310 заявлений. В 2013 году 18 сотрудников приобрели участки стоимостью 350 тысяч рублей.

Несмотря на прилагаемые усилия, уровень обеспеченности сотрудников жильем пока еще достаточно низкий. С каждым годом увеличивается количество желающих улучшить свои жилищные условия.

30 января 2013 года состоялась встреча председателей профсоюзных бюро университета с ректором Северо-Восточного федерального университета Евгенией Исаевной Михайловой. В ходе подготовительной работы к встрече профсоюзные бюро подразделений университета подготовили информации по нуждающимся в жилье. Нуждаются в общежитиях - 223, нуждаются в квартире - 588, нуждаются в улучшении жилья - 1562. Нуждаются в земельных участках – 1878.

**Традиционно важное направление деятельности профорганизации университета – спортивная и культурно-массовая работа.**

Комиссия при профкоме создана для решения организационных вопросов культурно-массовой и спортивно-массовой работы, с целью разъяснения значимости данного направления деятельности профкома, доведения информации до работников университета.

По инициативе профкома началось возрождение внутривузовской Спартакиады ППС и С.

Ежегодно утверждается ПОЛОЖЕНИЕ Спартакиады работников профессорско-преподавательского состава и сотрудников СВФУ.

Цели и задачи Спартакиады:

* популяризация и пропаганда массовых видов спорта среди работников ППС и сотрудников СВФУ;
* привлечение основной массы работников к активным занятиям физической культурой и спортом, пропаганда массовых видов спорта и здорового образа жизни;
* определение лучших работников ППС и сотрудников СВФУ по организации физкультурно-массовой работы;
* выявление сильнейших игроков по отдельным видам спорта для комплектования сборной команды работников СВФУ.

В Спартакиаде принимают участие сборные команды факультетов, институтов и подразделений СВФУ.

В программу Спартакиады включаются соревнования по следующим видам спорта:

* + волейбол;
  + баскетбол;
  + лыжные гонки;
  + плавание;
  + пулевая стрельба;
  + шашки;
  + шахматы;
  + настольный теннис.

По итогам спартакиады команды награждаются бесплатными путевками по России, денежными призами, каждый судья по отдельным видам спорта получает денежное вознаграждение. По итогам всех спартакиад неизменно первое место занимает Институт физической культуры и спорта, наравне с ними идут Институт естественных наук, Институт языков и культуры народов Северо-Востока РФ, Педагогический институт, Институт математики и информатики, Департамент по обеспечению качества образования, Физико-технический институт и геологоразведочный факультет.

В дальнейшем в плане работы профкома проведение различных спортивных мероприятий для сотрудников и преподавателей.

Ежегодно с ноября по май профком приобретает для преподавателей и сотрудников абонементы в бассейн «Долгун». Абонемент дает право работнику в месяц 8 раз бесплатно посещать бассейн. С декабря 2014 г. будет изменено количество посещений одним работником - 4 раза в месяц. Это позволит охватить как можно больше работников университета.

За отчетный период проведены и профинансированы турниры по шашкам, шахматам, спортивной стрельбе, по пулевой стрельбе.

Профком оказывает поддержку спортивным секциям, финансируя приобретение ими необходимого инвентаря. В частности, приобретены теннисный инвентарь, баскетбольные мячи, и как следствие увеличилось количество участников соревнований по настольному теннису и повысился уровень их мастерства. Также планируется закупка спортивного ружья для тира.

Большое внимание в университете уделяется поддержке корпоративных традиций.

Одна из них – организация ежегодного общеуниверситетского новогоднего праздника для сотрудников в Культурном центре «Сергеляхские огни». В организации новогодних праздников поддержку оказывают ректор университета Евгения Исаевна Михайлова, профсоюзные бюро подразделений университета, огромную помощь оказывает коллектив Культурного центра «Сергеляхские огни» в лице директора Никифоровой Светланы Рафаиловны.

Профком оказывает организационную и финансовую поддержку мероприятий, проводимых Советом женщин, Спортивным клубом, Советом ветеранов войны и труда, разных конкурсов и культурных программ. Также профком принимает участие в организации ставшего уже традиционным в СВФУ Дня старшего поколения, приуроченного ко Дню пожилых. В рамках празднования Дня пожилых составляются списки неработающих пенсионеров всех подразделений, оказывается помощь в виде продуктовых наборов. Также ежегодно финансовая и организационная помощь оказывается подразделениям университета для проведения традиционных факультетских и институтских праздников.

Ежегодно 1 октября, в День пожилых, 9 Мая, в День Победы, в столовой корпуса факультетов естественных наук традиционно проводится чествование ветеранов и пенсионеров университета. Кроме ветеранов, на встречу собираются представители всех подразделений, проректоры, руководители общественных организаций г. Якутска, Совета ветеранов Республики Саха (Якутия), г. Якутска. Представители старшего поколения с большим интересом слушают выступление ректора СВФУ Михайловой Евгении Исаевны, председателя Республиканского совета ветеранов Будимира Дмитриевича Слепцова, председателя Совета ветеранов СВФУ Юрия Тимофеевича Половинкина.

Ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшее оформление праздничной колонны, посвященной Первомайской демонстрации.

Условия смотра-конкурса:

* активность сотрудников;
* активность студентов;
* оформление колонны и наличие плакатов по теме, объявленной оргкомитетом, так, например, 2014 год был объявлен Годом культуры, Годом Арктики, Годом науки;
* оформление колонны по теме истории развития факультета, института;
* костюмированное представление художественной самодеятельности;
* порядок колонн.

Профком организует и финансирует общеуниверситетский национальный праздник Ысыах, а также проводимые в подразделениях университета.

**Комиссия по детству**

Основные направления работы комиссии в отчетный период: участие в организации мероприятий: детских утренников, Дня защиты детей, «Рождественской встречи для детей из детского дома», закупка новогодних подарков для детей сотрудников университета, составление списков многодетных матерей, поздравление их с праздниками.

В университете остро стоит вопрос детского сада для детей сотрудников и студентов. В работе комиссии существуют сложные моменты. К сожалению, на сегодняшний день мы по-прежнему испытываем серьезную проблему в социальной поддержке семей сотрудников университета по оказанию содействия работникам, имеющим детей дошкольного возраста, обеспечению местами в детских дошкольных учреждениях. На сегодняшний день нуждающиеся в детском саду составляют 634 сотрудника.

Надо отметить, что вопросы социальной поддержки семьи и детства весьма значимы и всегда находят понимание и адекватное решение в университете.

К примеру, с 2012 года сотрудники университета пользуются социальной гарантией, которая прописана в Коллективном договоре в **пункте 4.11.2. Предоставлять работникам дополнительные выходные дни с сохранением средней заработной платы по семейным обстоятельствам, по заявлению работника, в следующих случаях:**

- 1 июня – для родителей детей дошкольного и школьного возраста;

- 1 сентября – для родителей детей школьного возраста;

- на утренник, посвященный Новому году – для родителей детей дошкольного и школьного возраста (1-4 класс) – 1 (один) календарный день;

- окончание ребенком школы, детского сада – 1 (один) календарный день;

- на свадьбу самого работника – 3 (три) календарных дня;

- на свадьбу детей работника – 1 (один) календарный день;

- рождение ребенка в семье работника – 1 (один) календарный день.

**Комиссия по социальным вопросам**

Комиссия до 2011 года ежемесячно обрабатывала больничные листы работников. За отчетный период ежемесячно оформляли документы на единовременное пособие по рождению ребенка и пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Комиссия организовала встречи с представителями различных пенсионных фондов Республики Саха (Якутия). По итогам встреч-семинаров с представителями государственного Пенсионного фонда Республики Саха (Якутия) наши сотрудники получили консультации по вопросам пенсионного законодательства, ознакомились с личными персональными пенсионными данными до выхода на пенсию. Также были проведены встречи с негосударственными пенсионными фондами по вопросам накопительной части пенсий.

Профком заключил договор с Клиникой Медицинского института на клиническое исследование-анализ крови на онкомаркёр, прошли обследование 200 человек. В дальнейшем профком планирует проводить мероприятия по медицинскому обследованию работников в Клинике Мединститута.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с пунктом 6.7 Коллективного договора. Работодатель, а также первичная профсоюзная организация оказывают материальную помощь работникам университета в случаях:

- впервые увольняющимся в связи с выходом на пенсию (или по состоянию здоровья), проработавшим в университете не менее 5 лет;

- смерти работника, его семье;

- смерти ближайших родственников (родителей, супруг (и), детей);

- необходимости дорогостоящего лечения работника или несовершеннолетних членов семьи;

- смерти уволившегося по достижении пенсионного возраста или по состоянию здоровья и не работавшего в других организациях;

- в других случаях (пожар, наводнение и др.) при наличии удостоверяющих документов.

Размеры материальной помощи работникам определяются ежегодным совместным постановлением ректора университета и председателя первичной профсоюзной организации.

Профком оказывает материальное поощрение работникам университета в связи с юбилейными датами: 50, 60, 70 лет и далее через каждые пять лет. Для юбиляров приобретаются подарочные сертификаты.

Профком организовал сбор финансовых средств на лечение больных детей и сотрудников, восстановление зданий от пожаров, для пострадавших от наводнений. Коллектив университета перечислял однодневную заработную плату:

- для восстановления здания Сунтарской начальной школы от пожара;

- для восстановления здания Федерации профсоюзов республики от пожара;

- для Ассоциации выпускников СВФУ (ЯГУ);

- жителям улусов Якутии, пострадавшим от паводков в 2010 г. и 2013 г.;

- жителям Дальневосточного федерального округа;

- оказали адресную помощь сотруднику университета Кирьянову Николаю Сергеевичу в связи с болезнью супруги;

- организовали сбор вещей для пострадавших от пожара жителям, проживавшим по ул. Сергеляхская 2, корпус 4;

- организовали сбор вещей для жителей Олекминского улуса, пострадавших от паводка;

- оказали помощь Архиповой Елене Афанасьевне в издании книги-памяти об единственной дочери Гелене;

- оказали помощь семье с больным ребенком с диагнозом «врожденный порок сердца».

Отдельно хочется сказать о санаторно-курортном лечении сотрудников университета. Начиная с прошлого года путевки стали выдаваться по квоте на каждое подразделение.

Сотрудник, получая квоту, сам выбирает санаторий по России, на 14 дней, профком компенсирует от стоимости путевки 40 процентов. На каждого ребенка до 14 лет – по 5 тысяч рублей. За отчетный период профкомом были организованы санаторно-курортные выезды в Анапу, Сочи, Минеральные Воды, Кисловодск, Приморье, Китай и санатории по Республике Саха (Якутия).

В ходе подготовки к отчетно-выборной конференции от подразделений университета для рассмотренияна конференции поступил 41 вопрос от 12 подразделений университета. Из них основные вопросы – касающиеся заработной платы сотрудников.

Из поступивших от сотрудников вопросов на 7основных вопросов я дам ответы:

1. Повышение заработной платы сотрудников университета по категориям.

2. Жилищный вопрос:

- ипотека на льготных условиях для бюджетников;

- субсидии (ссуда) при покупке жилья для сотрудников;

- льготы от университета для строительства частного дома при наличии собственного участка;

- какие жилищные программы действуют для сотрудников.

3. Рассматривается ли вопрос о содействии СВФУ и мэрии г. Якутска в получении сотрудниками земельных участков?

4. Возможно ли пройти бесплатное лечение или получить скидку в стоматологической клинике и Клинике МИ? Имеются ли какие-нибудь льготы?

5. Может ли сотрудник университета пройти профилактику здоровья в санатории-профилактории «Смена»?

6. Планируется строительство своей базы отдыха для сотрудников, где она будет располагаться?

7. Вручение новогодних подарков исключительно всем сотрудникам университета без разграничений на различные категории (бездетные, возрастные).

В заключение хочу выразить благодарность и признательность всему коллективу университета и лично ректору Евгении Исаевне Михайловой за ваши поддержку наших дел и начинаний. Надеюсь, что и впредь профсоюзная организация и администрация университета будут плодотворно сотрудничать во благо защиты прав и интересов работников университета.

Спасибо за внимание!!!