

Продолжаем повышать производительность труда

Порядок оплаты труда работников Университета регламентируется Положением об оплате труда работников СВФУ (далее – Положение) от 16.09.2013 года.

Гарантированная заработная плата работников Университета обеспечивается из базовой части фонда оплаты труда, которая составляет 70 % от общего фонда оплаты труда и включает в себя должностные оклады и выплаты компенсационного характера (районный коэффициент и северная надбавка).

Дополнительно Университет имеет право устанавливать выплаты стимулирующего характера из средств субсидии РФ, а также за счет средств от приносящей доход деятельности. В соответствии с действующим Положением приказом ректора могут быть установлены следующие доплаты:

- деканам, директорам и заведующим кафедрами за интенсивность труда с учетом приведенного контингента всех студентов, вида кафедры и количества штатных единиц ППС (п.4.5.);
- заместителям декана по направлениям, за исполнение обязанностей заведующего кафедрой, кураторам и наставникам, ответственным за трудоустройство выпускников, за профориентационную работу по представлению руководителя (п.4.7.);
- сотрудникам факультетов и институтов за выполнение дополнительных видов работ по представлению руководителя. Фонд стимулирующих выплат определяется в зависимости от выполнения плана приема на текущий год и плана внебюджетных поступлений;
- профессорско-преподавательскому составу за достижение высокого соотношения «преподаватель: студент» по представлению декана или директора.

Размеры вышеперечисленных доплат не являются постоянными и зависят от контингента студентов, количества ППС, вида кафедры, количества студентов в группе, выполнения плана внебюджетных поступлений. Ежегодно по итогам набора в сентябре-октябре проводится аналитическая работа, по результатам которой определяются размеры стимулирующих выплат на текущий учебный год.

Также в целях материального стимулирования деятельности профессорско-преподавательского состава в соответствии с Положением о порядке стимулирующих выплат ППС СВФУ от 27.02.2014 года по итогам работы устанавливаются стимулирующие доплаты к заработной плате:

- по итогам работы за предыдущий год – постоянные доплаты, устанавливаемые сроком на календарный год;
- по текущим результатам работы – разовые вознаграждения.

В настоящее время ведется работа по внедрению «эффективного контракта», позволяющего преподавателям увеличить оплату труда, повышая производительность труда. Вы можете направлять Ваши предложения в Планово-финансовое управление СВФУ.

Приложение на 5 л. Примеры начисления заработной платы по должностям.

Начальник ПФУ –
проректор по ФЭиПД

Г.Н. Павлов