

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»

**СОГЛАСОВАН**

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

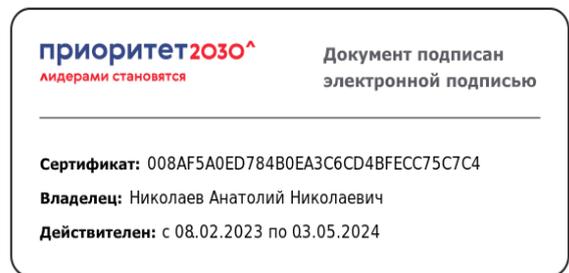
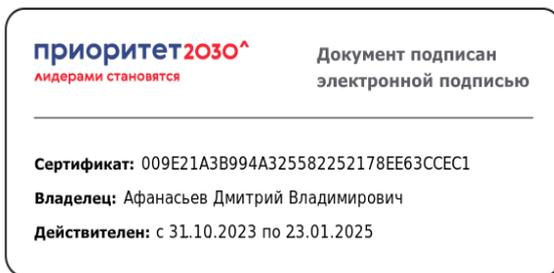
\_\_\_\_\_/Д.В. Афанасьев/  
(подпись) (расшифровка)

**УТВЕРЖДЕН**

Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего  
образования «Северо-Восточный  
федеральный университет имени М.К.  
Аммосова»

Ректор

\_\_\_\_\_/А.Н. Николаев/  
(подпись) (расшифровка)



**ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ**  
о результатах реализации программы развития университета  
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства  
«Приоритет-2030» в 2022 году

*Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании Ученого совета СВФУ от 15.02.2023 г.*

Якутск, 2023

## Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.6. соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2021-1301 от «30» сентября 2021 г. между Министерством образования и науки Российской Федерации и Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова», отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом №1 от 26.09.2021 г. заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» за период с 01 января 2022 г. по отчетную дату.

## Содержание

<b>1. Результаты по каждой политике университета по основным направлениям деятельности.....</b>	<b>4</b>
1.1. Образовательная политика .....	4
1.2. Научно-исследовательская политика .....	6
1.3. Политика в области инноваций и коммерциализации разработок .....	7
1.4. Молодежная политика .....	9
1.5. Политика управления человеческим капиталом .....	11
1.6. Кампусная и инфраструктурная политика .....	12
1.7. Система управления университетом.....	14
1.8. Финансовая модель университета.....	16
1.9. Политика в области цифровой трансформации.....	18
1.10. Политика в области открытых данных.....	20
1.11. Политика в области международного сотрудничества.....	21
<b>2. Результаты при реализации стратегических проектов.....</b>	<b>23</b>
2.1. Стратегический проект 1. Цифровая экосистема университета .....	23
2.2. Стратегический проект 2. Природосберегающие технологии освоения северных территорий .....	25
2.3. Стратегический проект 3. Человек в экстремальных условиях Севера .....	26
<b>3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации .....</b>	<b>28</b>
<b>4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра».....</b>	<b>30</b>

# 1. Результаты по каждой политике университета по основным направлениям деятельности

## 1.1. Образовательная политика

В рамках реализации образовательной политики СВФУ учитывает потребности макрорегиона в кадрах и приоритетные направления подготовки и специальности в университете соответствуют целевым ориентирам стратегии социально-экономического развития Дальнего Востока и Арктической зоны Российской Федерации, национальной программы «Цифровая экономика» и национальных проектов.

В 2022 г. обновление содержания образования, развитие образовательных технологий и образовательных сервисов и продуктов осуществлено с учетом новых вызовов времени, задачи достижения целевых показателей национальных целей развития и расширения возможностей студентов и преподавателей.

**Персонализированное образование.** В 2022-2023 учебном году студентам первого и второго курсов на выбор предложены 37 дисциплин, формирующие универсальные компетенции, из которых 13 новых, разработанных *на основе построения индивидуальной образовательной траектории (ИОТ)*. Для сопровождения ИОТ в 2021 г. разработана, внедрена и совершенствуется в ходе эксплуатации цифровая платформа «MyRoute».

**Новые компетенции.** Продолжается трансформация системы преподавания иностранных языков на основе перехода к *интенсивному уровневому формированию и развитию иноязычной коммуникативной компетенции*. Опросы студентов, проведенные в июне 2022 г., показали, что студенты положительно оценивают переход на интенсивно-модульное обучение (85,2% опрошенных), 64,2% считают, что данный подход к обучению способствовал развитию разговорной речи на иностранном языке. В сентябре начата разработка цифровой платформы «My NEFU FL-Route», обязательного единого внутреннего экзамена СВФУ «NEFU Language Test».

Во все образовательные программы бакалавриата и специалитета включена дисциплина «Введение в сквозные цифровые технологии», направленная на формирование *универсальных и общепрофессиональных компетенций, связанных с обработкой и анализом информации*, включая поиск и обмен информацией. Началось обучение по более 180 ОПОП, актуализированным с внедрением в них *профессиональных компетенций, формирующих цифровые навыки*.

458 обучающихся получили на бесплатной основе во время освоения образовательной программы *более одной квалификации*, подтвержденной соответствующим удостоверением и (или) сертификатом.

С целью развития лучших практик подготовки по перспективным профессиям и навыкам университет включает в основные образовательные *программы компетенций Future Skills*. В 2022 году внедрены компетенции «Синтез и обработка минералов» и «Командная работа на производстве» по направлениям подготовки.

Организовано обучение взрослых в рамках реализации идеи непрерывного образования, *формирования и развития новых для индивида компетенций*: за 2022 год

14601 человек прошли *профессиональную переподготовку и курсы повышения квалификации* в СВФУ.

Расширяется **система выявления, поддержки и развития способностей и талантов** у детей и молодежи. На XII Северо-Восточной олимпиаде школьников (СВОШ) по 22 профилям приняли участие 14554 школьника из 5 стран и 65 регионов России. СВОШ по филологии с профилями: русский язык и литература, родной язык и литература включена в Перечень олимпиад Российского совета олимпиад. По предложению Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре СВФУ стал координатором первой федеральной олимпиады по родным языкам и литературе народов России. Ассоциация «Северо-Восточный университетский образовательный округ объединяет 130 образовательных организаций Дальнего Востока. Действуют 17 университетских профильных классов, 13 базовых кафедр, 3 малые академии.

Университет проводит целенаправленную работу по **привлечению иностранных абитуриентов**. В 2022 году разработаны три новые сетевые программы: 46.04.03 Антропология и этнология (Археология и этнология Северной и Центральной Азии (по программе двойного дипломирования с РГП "Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева" (Казахстан)); 15.03.01 Машиностроение (Производственная инженерия) (Совместная программа двух дипломов СВФУ с Ошским технологическим университетом им. М.М. Адышева (Кыргызская Республика)); 23.03.02 Наземные транспортно-технологические комплексы (Подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование (совместная программа двух дипломов СВФУ с Хэйлунцзянским восточным университетом (КНР)). Всего реализуется 7 ОПОП с иностранными государствами. Количество иностранных граждан, обучающихся по основным образовательным программам, возросло с 744 человек в 2021 году до 890 человек из 53 стран в 2022-м.

В рамках программы развития **реализуются 3 проекта** в части образовательной политики. По проекту «Цифровая кафедра» проводится обучение по 16 программам профессиональной переподготовки. 1010 слушателей прошли входной ассесмент в Университете Иннополис и зачислены на обучение по программам профессиональной переподготовки «Цифровая кафедра».

Проект «Внедрение программ дополнительного профессионального образования в образовательный процесс обучающихся естественных направлений» направлен на внедрение трансформирующихся практико-ориентированных компонентов программ дополнительного профессионального образования в основные образовательные программы естественнонаучного направления с учетом трендов рынка труда.

Некоторое снижение темпов обновления учебного оборудования и онлайн сервисов в связи с процессом импортозамещения привело к поиску новых возможностей технологизации обучения, актуализации и разработки новых методик обучения. Основой трансформации образовательного процесса стал проект «Университет 360».

## 1.2. Научно-исследовательская политика

Научно-исследовательская политика СВФУ выстраивается в соответствии с приоритетами научно-технического развития России, задачами национальных проектов и рынками Национальной технологической инициативы, целями устойчивого развития ООН.

Общий объем НИОКР на 31 декабря 2022 г. составил 533 382,877 тыс. руб., из них 66 978,72 тыс. руб. из собственных средств университета. В соответствии с программой развития реализовалось **184 научно-исследовательских проекта** по следующим областям:

- Устойчивая экономика (13)
- Бережливое природопользование (73)
- Устойчивая природа (14)
- Благоприятная окружающая среда (14)
- Устойчивое общество (44)
- Качество жизни (19)
- Цифровые технологии (7)

Инициировано более 130 новых проектов, из которых 15 – по грантам РФФИ, 2 проекта новых молодежных лабораторий, поддержанных в рамках конкурса Минобрнауки России в 2022 г., проект по Гранту Президента РФ, 27 проектов в сотрудничестве с научными и образовательными организациями.

В рамках реализации Программы развития **расширена научная инфраструктура университета**. В 2022 г. в сотрудничестве с АО «Элемент» открыт дизайн-центр «Север». Центр работает над созданием графеновых суперконденсаторов с низкими токами утечки и «умной» одежды, способной выдерживать экстремально низкие температуры в условиях Крайнего Севера. По итогам конкурсного отбора открыта лаборатория медицинских биотехнологий, которая занимается разработкой системы плазмочистки для пациентов с печеночной недостаточностью, онковакцины, медицинских полимеров для эндопротезирования и новых биопрепаратов на основе органического сырья. Всего в молодежных лабораториях трудоустроено 23 студента.

Реализуется работа по **улучшению организационной поддержки и возвращению молодых ученых**. Впервые проведена выездная Школа студенческого научного общества СВФУ, в рамках которой организована пленарная дискуссия «Роль и место СНО в научной экосистеме университета», проведены различные тренинги, лекции и экспертные площадки, направленные на развитие soft-skills и компетенций в области научных исследований. СНО СВФУ по итогам 2022 г. занял первое место на конкурсе студенческих научных обществ Республики Саха (Якутия).

Продолжают работу 4 диссертационных совета. Открыт **новый диссертационный совет** по медицинским наукам, на этапе решения открытие 4 диссертационных советов по педагогическим, физико-математическим, экономическим и историческим наукам. В 2022 году защищено 3 докторских, 17 кандидатских диссертаций, подготовленных в СВФУ. 5 кандидатских диссертаций защищено в срок или во время прохождения аспирантуры. 7 докторов наук включены в экспертные советы ВАК.

Активизирована деятельность по **продвижению результатов научных исследований и разработок**: разработана коммуникационная стратегия, включающая

научно-популяризаторскую деятельность, инициирован проект «Витрина инноваций» для привлечения индустриальных партнеров. Вышло 20 выпусков спецпроектов «Наука: за пределами известного» и «Научный журнальный клуб», которые в Год культурного наследия народов России посвящены исследованиям этнокультурного наследия народов Севера.

**Продукты и достижения НИР.** Изменен подход к получению **охраненных документов на объекты интеллектуальной собственности**. Заявки проходят экспертизу на коммерциализируемость и востребованность бизнесом. В 2022 г. подано 126 новых заявок на результаты интеллектуальной деятельности, в т.ч. на изобретения – 27, полезные модели – 4, промышленные образцы – 3, программы для ЭВМ – 24, базы данных – 67 и товарные знаки – 1. университетом получены 22 патента на изобретения, 5 – полезные модели, 2 – промышленный образец, 26 свидетельств о регистрации программ для ЭВМ, 67 - баз данных, всего 122 охраненных и правоподтверждающих документа.

СВФУ стал обладателем диплома 1 степени Всероссийского конкурса 2022 года ИТМО и ФИПС в номинации «Лучшее предприятие по организации работы в области интеллектуальной собственности в сети Центров поддержки технологий и инноваций России». Получен диплом Федеральной службы по интеллектуальной собственности за вклад в развитие изобретательства, теории и практики правовой охраны объектов интеллектуальной собственности и научно-технологическое развитие регионов России.

С целью сохранения международных позиций СВФУ продолжена работа по публикации результатов НИР в высокорейтинговых научных журналах. На данный момент в базе данных Scopus за 2022 год проиндексировано 402 публикаций, в базе данных Web of Science 171 публикация, из которых 111 научных статей опубликовано в первом и втором квартилях (JCR), что составило 25 %.

СВФУ налаживал и укреплял **связи с ведущими российскими и зарубежными научно-образовательными центрами** в рамках выполнения совместных научных исследований. С учетом изменившейся геополитической ситуации интенсифицируется работа с Ассоциациями технических университетов России и Китая, вузов восточных регионов России и Китая, Национальным арктическим научно-образовательным консорциумом. СВФУ работает по 10 технологическим проектам как часть консорциума НОЦ мирового уровня «Север: территория устойчивого развития».

Для расширения взаимодействия в исследовании актуальных проблем устойчивого развития регионов Севера и Арктики, разработке совместных междисциплинарных курсов и обменных программ с целью развития сотрудничества по направлению «Арктика-Азия» создан Российско-Азиатский консорциум арктических исследований, инициированный СВФУ и международной организацией «Северный форум».

### **1.3. Политика в области инноваций и коммерциализации разработок**

Политика в области инноваций, коммерциализации разработок и трансфера технологий в СВФУ **основана на принципах** согласованности, практической полезности конечных результатов, комплексности и обеспечения комфортных условий для исполнителей технологических проектов, направлена на содействие достижению

технологического суверенитета России. В настоящее время в университете наблюдается смешанный тип стратегии трансфера технологий, предусматривающий поддержку практико-ориентированных исследований, продвижение существующих РИД и создание молодежных стартапов. Уделяется особое внимание развитию компетенций по технологическому брокерству на этапах НИОКР и повышению квалификации представителей организаций-потребителей в рамках деятельности центра развития компетенций НОЦ «Север: территория устойчивого развития».

### **Практико-ориентированные исследования**

В целях **развития инфраструктуры поддержки технологических инициатив** реализованы новые практики по:

- развитию предпринимательских компетенций: предпринимательская Точка кипения, центр технологического предпринимательства “OREN” и ряд программ дополнительного образования для специалистов разного профиля;
- достижению наиболее высоких уровней технологической готовности инновационных продуктов на базе лабораторий путем сопровождения этапов коммерциализации технологий и продуктов с апробированной жизнеспособностью в реальных условиях эксплуатации;
- созданию опытно-конструкторских площадок для пилотирования молодежных проектов быстрого старта в области пищевой промышленности, косметологии, информационных технологий, робототехники.

Политика **продвижения РИД в организации малого бизнеса** направлена на упрощение договорных взаимоотношений университета с инновационными предприятиями. Университетом инициированы работы по выходу из состава долевого участия малых инновационных предприятий (МИП), деятельность которых не связана с коммерциализацией РИД, вложенных в уставные капиталы путем заключения лицензионных соглашений на право использования РИД заинтересованными предприятиями.

Продолжается работа по поддержке организационной структуры в рамках единой политики интеллектуальной собственности СВФУ для создания, правовой охраны, оценки и учета, защиты прав результатов интеллектуальной деятельности. Ресурсное обеспечение системы управления интеллектуальной собственностью позволило достичь и сохранить положительную динамику развития изобретательской активности университета.

**Разработки СВФУ активно интегрируются на рынки инновационных продуктов.** Налажена работа с инновационным центром «Сколково» для трансфера технологий и продуктов через малые предприятия, получающие статус резидента Сколково. СВФУ вошел в платформу трансфера технологий ИЦ Сколково «RnD Market». Итогом взаимодействия с центром являются достижения двух стартапов СВФУ – ООО «Дары Якутии», ООО «Фрипласт», ставших резидентами, победителями конкурсов грантов Фонда содействия инновациям.

В рамках популяризации инновационной деятельности и коммерциализации РИД проведено **25 мероприятий с массовым участием молодежи и организаций сектора экономики**: 9 семинаров в области интеллектуальной собственности, 3 выставки федерального значения, 13 научных мероприятий по тематикам трансфера технологий.

Подготовлено 15 экспозиций на региональных и всероссийских мероприятиях. Общее количество слушателей и участников – более 150 тыс. человек.

**Создание молодежных стартапов.** Особое внимание уделяется созданию опытно-конструкторских площадок для студентов и молодых ученых и реализации экономической деятельности в формате стартап-студий. Создана опытная площадка для отработки технологий и прототипирования продуктов в области пищевой промышленности, радиотехники и косметологии, где студентам предоставляется сервис по развитию конечного продукта и предварительному выведению их на рынки по существующим каналам. Подготовлена материальная база и произведен набор первых резидентов.

#### 1.4. Молодежная политика

В СВФУ реализуется модель воспитания молодежи, основанная на **идеях студентоцентризма (принцип Student first)**: содействие успешной самореализации студентов, их личной вовлеченности и социальной интегрированности в образовательный процесс университета.

**Созданию максимального количества возможностей для обучающихся** направлена система студенческого самоуправления. В 2022 году СВФУ достиг отметки 5500 студентов, участвующих в работе органов самоуправления.

Основу **волонтерского движения** составляют организации «Волонтеры-медики», «ВиНиЛ», отряд «Сергелях», «Алмазы Севера». СВФУ одним из первых присоединился к акции #МЫВМЕСТЕ. Собрано 292 кг гуманитарной помощи, оказана психологическая помощь по 332 обращениям оказывается адресная помощь семьям мобилизованных. Осуществляется поддержка студентов из семей военнослужащих.

Для реализации проектов **экологического просвещения** и повышения экологической культуры молодежи создан экологический центр «Зеленый Вектор».

В 2022 году проведены более 100 мероприятий по **профилактике зависимостей**: рейды на территории кампуса, социально-психологическое тестирование на выявление раннего употребления наркотических и психотропных веществ, лекции, конкурсы: 416 студентов приняли участие в Угловских чтениях; 572 участника зарегистрировано на общеуниверситетском фестивале здоровья «Будь здоров! FEST»; Центром практической психологии проведено 214 консультаций и тренингов.

Действует Координационный центр по вопросам формирования у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактике экстремизма. Разработаны информационные и образовательные материалы для **профилактики вовлечения молодёжи в деструктивные организации**, реализованы курсы повышения квалификации и проведены 14 крупных мероприятий.

Особое внимание уделяется **патриотическому воспитанию**: в 2021-2022 учебном году проведены более 750 мероприятий патриотической направленности. 22 сентября в календаре ярких событий СВФУ появилась светлая дата, названная Днем согласия. В военно-патриотическом лагере имени Федора Охлопкова Тверской области в рамках проекта «Вахта памяти. Ржев – Дальний Восток» проведен летний поисковой сезон по

поиску и восстановлению имен бойцов Красной Армии, погибших и пропавших без вести в битве за Ржевско-Вяземский плацдарм. Начата работа по созданию пространства центра гражданско-патриотического воспитания «Отчизна».

10-12 июня 2022 г. организован молодежный блок форума «Университеты и развитие геостратегических территорий России» по обсуждению актуальных задач воспитательной деятельности в условиях турбулентности среды. В экспертных дискуссиях приняли участие представители федеральных университетов, эксперты АНО «Россия – страна возможностей», экспертно-аналитического центра «Научно-образовательная политика», Благотворительного фонда «Система», АНО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики».

В целях развития **добровольческой и социально значимой работы молодежи** поддерживается деятельность Штаба студенческих отрядов. В трудовом сезоне 2022 г. вовлечены в деятельность студенческих отрядов 716 человек по 6 направлениям (строительные, педагогические, специализированные, путинные, добровольческие, мобильные). Реализуется проект «Выпускник: за новое село!», где студенты защищают перед представителями региональных органов исполнительной власти и партнерами университета свои проекты по развитию родного села, района и региона.

Продолжена работа по развитию **физического воспитания и развития студенческого спорта**. Действуют 48 секций по 28 видам спорта, в них занимаются 1736 студентов. Университет выступил одним из инициаторов проведения первых всероссийских соревнований по мас-рестлингу – якутскому национальному виду спорта. В них приняло участие более 150 участников из 14 регионов России. В ноябре подписано соглашение между СВФУ, Всероссийской федерацией мас-рестлинга и Российским студенческим спортивным союзом о создании студенческой спортивной лиги мас-рестлинга.

В целях **содействия реализации инициатив** проводится Школа проектной деятельности. По ее итогам формируется банк инициатив для участия в грантовых конкурсах и внедрения в практику, осуществляется подбор высокопотенциальных студентов, мотивированных выпускников для прохождения стажировок и последующего трудоустройства. В 2022 г. охват составил 85 студентов, разработано 22 проекта.

Один из важных компонентов воспитательной работы – **создание комфортной, эстетически и функционально организованной предметно-пространственной среды**. Средняя посещаемость пространства коллективной работы «Точка кипения» за месяц составил 1123 обучающихся. Для реализации социокультурных, творческих проектов модернизирован культурный центр «Сергеляхские огни», где в 2022 г. реализованы 89 проектов, работают 14 творческих студий. Благодаря увлеченности, таланту и целеустремленности студентов и руководителей многие коллективы добились заметных успехов, стали победителями республиканских и всероссийских конкурсов. 21 декабря состоялась премьера студенческой ретроспективы «Мин доборум Максим», посвященной 125-летию Максима Кировича Аммосова, ознаменовавшая перезапуск работы театрального коллектива университета.

В 2022 году открыт **Центр студенческих инициатив**, целью которого является формирование и реализация студенческих проектов, а также дан старт реализации проекта

«Студенческий офис» - цифровой платформы в формате «единого окна». В ЦСИ действует Центр оценки и развития компетенций, созданный при поддержке президентской платформы «Россия - страна возможностей». Количество прошедших оценку уровня развития надпрофессиональных навыков в 2022 году составило 1536 студентов.

### 1.5. Политика управления человеческим капиталом

По данным на 01 января 2023 года в университете работают 3098 сотрудников, в том числе 1259 научно-педагогических работников. Из них – 1118 педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, 141 научных работника.

**В реализации кадровой политики** в 2022 г. учитывались не только преобразования в российской системе высшего образования, но и ключевые факторы, как: национальная цель «Возможности для самореализации и развития талантов» как основной вектор развития системы образования; текущая геополитическая ситуация с усиливающимся санкционным прессингом в отношении России; встраивание в традиционный образовательный процесс гибридных форм работы, сложившихся в период пандемии ковид-19.

Эти особенности современной ситуации подтвердили важность определенной в программе развития университета перестройки кадровой политики СВФУ с фокусом на обеспечение благополучия человека (well-being): раскрыть человеческий потенциал и моделировать не только то, как будет выполняться работа, но и то, как она будет восприниматься и проживаться сотрудниками.

#### **Адресный подход в развитии кадрового потенциала**

По итогам стратегических, экспертных сессий по оценке хода и результатов реализации программы развития СВФУ за основу кадровой политики заложен **продуктовый подход**, который направлен на повышение ценности каждого сотрудника и обеспечение его благополучия.

Изменилась **роль сотрудников управления персоналом** – они участвуют в разработке общей стратегии развития университета, формировании положительного имиджа университета у сотрудников, профессиональном сообществе и населения региона.

Продолжается работа по формированию и развитию исследовательских и проектных коллективов в рамках приоритетных направлений развития университета (**команд прорыва**), как из числа сотрудников университета, так и с **привлечением новых кадров** извне. Для участия в совместных исследовательских проектах, научного руководства учебно-исследовательскими и дипломными работами магистрантов, аспирантов и научных консультаций докторантов в 2022 году были приглашены из ведущих российских и зарубежных учебных и научных заведений для работы по трудовым договорам 23 доктора и кандидата наук.

В 2022 г. проведено 32 стратегические сессии по управлению групповым взаимодействием для создания устойчивых команд изменений. Этот формат проектной работы, направленный на совместную работу коллектива университета и представителей основных групп стейкхолдеров с целью анализа и оценки текущей ситуации, выявления

проблем, разработки решений и общего видения развития СВФУ на период до 2030 года, стал ключевым.

Создание Центра устойчивого развития Севера, инициирование Российско-Азиатского консорциума арктических исследований также обеспечивает развитие человеческого капитала, раскрытие и реализацию их потенциала через **формирование временных групп для разработки и реализации кроссфункциональных проектов** по устойчивому развитию Дальнего Востока и Арктической зоны Российской Федерации.

#### **Профессиональное развитие сотрудников**

Для создания групп прорыва особое внимание направлено на **адресное повышение квалификации и профессиональное развитие сотрудников** посредством современных форм обучения внутри университета, как тренинги по soft skills, фасилитационные сессии и т. п. В 2022 году 1592 сотрудника прошли повышение квалификации, в том числе 165 сотрудников повысили квалификацию по профилю педагогической деятельности, 363 сотрудника – в области информационных и коммуникационных технологий.

Внедрены **механизмы индивидуального планирования карьеры** с учетом личностных мотивов, целей: разработка карьерных путей внутри университета, сформирован кадровый резерв для **30 молодых перспективных исследователей**, создавших кроссфункциональную проектную группу «Будущие исследователи», помощь в определении личного вектора развития с использованием психометрического инструментария профессиональной диагностики и др.

Совместно с Национальной ассоциацией развития квалификаций **разработана система оценки вклада сотрудника** в развитие университета на основе моделей компетенций, критериев национальной рамки квалификаций, профессиональных и корпоративных стандартов, поддержка лидерства.

Приоритет программы – **поддержка молодых специалистов**. В университете работают 1146 сотрудников в возрасте до 39 лет, что составляет 37 % в общей численности сотрудников, из них НПП – 369 чел. Остепененность исследователей до 39 лет выросла до 26%. Работают 96 кандидатов наук в возрасте до 39 лет, в том числе 6 молодых ученых, привлеченных из ведущих исследовательских институтов СО РАН г. Москвы.

В рамках реализации нацпроекта «Наука и университеты» в Северо-Восточном федерально университете созданы 4 новых лабораторий под руководством молодых, перспективных исследователей, в которых доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности коллективов составляет не менее 60%.

### **1.6. Кампусная и инфраструктурная политика**

В университете сложились необходимые инфраструктурные условия для дальнейшего поступательного развития и внедрения масштабных научно-образовательных и инновационных проектов, направленных на устойчивое развитие макрорегиона. Имеющийся уровень развития кампуса позволяет обеспечить соответствие стандартам устойчивого кампуса по системе оценки **Assessment System for Sustainable Campus** и высокие позиции среди российских университетов. Во всемирном рейтинге UI GreenMetric,

оценивающим уровень устойчивого развития кампусов и создания энергосберегающей модели управления вузами, СВФУ занял 627-е место в мире и 30-е место в России.

#### **Ключевые направления кампусной политики СВФУ в 2022 году:**

- проектирование новых многофункциональных и трансформирующихся научных и образовательных пространств;
- подготовка и экспертиза проектно-сметной документации строительства новых объектов, позволяющих реализовать кластерный подход в пространственном расположении кампуса.

#### **Проектирование новых пространств**

В 2022 г. продолжена **разработка и создание трансформирующихся пространств**, позволяющих создавать различные конфигурации под формат конкретных активностей. 10 июня 2022 г. открыт Центр студенческих инициатив общей площадью 514 м<sup>2</sup>. В рамках проекта «ГУК-library» на базе научной библиотеки Главного учебного корпуса создано пространство коллективной работы «Синергия» общей площадью 275 м<sup>2</sup>.

Осуществляется поиск архитектурно-пространственных решений развития кампуса, **учитывающих интересы и потребности различных внутриуниверситетских групп**. В 2022 году введены новые современные профильные площадки – Центр киберспорта в Главном учебном корпусе (115 м<sup>2</sup>) и Международный дискуссионный клуб в Учебно-лабораторном корпусе (48м<sup>2</sup>).

В соответствии с программой развития СВФУ производится **реконструкция имеющихся помещений под новые задачи научно-образовательной деятельности**. Создаются условия для развития Симуляционно-аккредитационного центра Медицинского института. Сейчас он размещается в специально реконструируемых помещениях, общая площадь которых увеличилась в три раза (более 1 300 м<sup>2</sup>, ранее центр размещался на территории 460 м<sup>2</sup>). Новые помещения созданы для редакции научного журнала «Вестник СВФУ». Осенью этого года получил дополнительные площади Архив СВФУ, которые позволили возобновить прием документов от учебных подразделений, приостановленный в 2019 году.

В 2022 г. продолжена работа по **созданию комфортной и безопасной среды**, способствующей реализации творческого, интеллектуального и инновационного потенциала обучающихся и сотрудников. В объектах СВФУ обеспечено дублирование, необходимое для инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения, зрительной информации - звуковой информацией, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации - знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля на контрастном фоне.

В университете внедряются передовые технологии в рамках концепции **«умного кампуса»**. Общая площадь основного кампуса составляет 202923,2 м<sup>2</sup>. Система успешно работает на 8 объектах университета. Суммарная площадь «умных» зданий в 2022 г. составила 43737,3 м<sup>2</sup>.

#### **Новые объекты**

На основе изучения современных тенденций модернизации университетских кампусов в Северной Европе и Восточной Азии начата работа по реализации **концепции устойчивого кампуса**. По итогам Восточного экономического форума одним из поручений

Президента России, утвержденных 19 октября 2022 г. № Пр-1991 Минобрнауки России совместно с Минвостокразвития России, является рассмотрение вопроса создания кампусов (включая общежития) для обучающихся образовательных организаций в рамках разрабатываемых мастер-планов городов Дальнего Востока.

В рамках федерального проекта «Развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров» национального проекта «Наука и университеты» Правительство Республики Саха (Якутия) совместно с Северо-Восточным федеральным университетом инициирует инвестиционный проект **«Межвузовский кампус Республики Саха (Якутия) в 68 квартале г. Якутска»**. Строительство межвузовского кампуса позволит обеспечить экспоненциальный рост подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики и социальной сферы макрорегиона. В 2022 г. инвестиционный проект прошел первый конкурсный этап в числе 39 региональных проектов, которые в настоящее время проходят экспертизу второго этапа. По результатам будут отобраны 25 заявок, которые будут включены в федеральную программу строительства кампусов мирового уровня с реализацией до 2030 г.

В течение 2022 г. в ГАУ «Главэкспертиза России» проходит экспертизу ПСД строительства объекта **«Учебно-лабораторный корпус с виварием Медицинского института Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова в 68 квартале г. Якутска»**, что позволит включить данный объект капитального строительства в ФАИП на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов. Разработку проектно-сметной документации данного объекта финансирует Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия).

Строительство и ввод в эксплуатацию учебно-лабораторного корпуса позволит решить проблему дефицита врачей и среднего медицинского персонала в макрорегионе за счет расширения программ подготовки медицинских работников с учетом специфики особенностей и адаптационных механизмов физиологии человека в условиях Арктики. Планируется к 2030 году увеличить количество выпускников до 700 врачей в год.

## 1.7. Система управления университетом

**Политика СВФУ в области управления развитием университета** выстраивается на принципах ESG и направлена на создание ответственной, открытой, гибкой и эффективной системы управления, оперативно реагирующей на изменения в среде.

Для оперативного управления реализацией программы создан **Совет по стратегическому развитию** – коллегиальный орган по принятию решений о механизмах внедрения программы, тактических шагах, оценке хода и результатах проектных работ. В 2022 г. проведено 14 заседаний. Советом организовано проведение 32 стратегических сессий, обеспечивших совместную работу коллектива университета и представителей основных групп стейкхолдеров в анализе и оценке текущей ситуации, выявлении проблем, разработке решений и общего видения развития СВФУ. Определены ответственные по политикам и координаторы стратегических проектов.

Продолжается работа по формированию и **развитию команд прорыва**, созданию критической массы лидеров по приоритетным направлениям деятельности СВФУ.

Система управления реализацией программных мероприятий построена на **принципах проектного управления**. Создан Международный центр арктических исследований, развернули деятельность 2 проектных офиса: центр развития квалификаций, центр оценки и развития компетенций.

На конкурс проектов по развитию университета получено 130 заявок от 1116 сотрудников, студентов и партнеров университета. Из программы развития в рамках программы «Приоритет 2030» на их реализацию выделено 65 млн. руб. Победителями определены 7 проектов по СП1 «Цифровая экосистема университета», 3 проекта по СП2 Природосберегающие технологии освоения северных территорий и 8 проектов по СП3 Человек в экстремальных условиях Севера. В декабре состоялась защита отчетов по итогам реализации проектов.

В рамках программы инициированы **проекты, направленные на выполнение задач национального уровня**. По предложению Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре в 2021-2022 учебном году впервые проведена федеральная олимпиада по родным языкам и литературе народов России, модератором которой выступил университет. Олимпиада включена в перечень Российского совета олимпиад школьников. В 2022-2023 учебном году олимпиада прошла по 29 языкам и литературе народов России в 48 регионах. Число участников первого этапа выросло в 2,4 раза и достигло 8006 школьников.

**Расширились масштабы кооперации** с научно-образовательными организациями, институтами развития, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики. Подписаны 126 договоров и соглашений о сотрудничестве, университет принял участие в создании и стал членом 7 консорциумов. Значительно расширили свою деятельность консорциумы «Университет 360», Университетский консорциум исследователей больших данных, консорциум по описанию языков народов России на платформе «ЛингвоДок», в которых СВФУ был одним из учредителей.

11 июня 2022 г. на форуме «Университеты и развитие геостратегических территорий России» подписан меморандум о создании **Российско-Азиатского консорциума арктических исследований**, который станет механизмом развития сотрудничества по направлению «Арктика-Азия» и будет способствовать расширению международных связей России со странами Азии. 1 декабря в рамках Северного форума по устойчивому развитию состоялось подписание соглашения о создании консорциума.

Показателем роста территориального лидерства СВФУ стал **II форум «Университеты и развитие геостратегических территорий России»**, проведенный 10-12 июня 2022 г. Центральная тема: «Роль университетов в обеспечении территориальной связанности России в меняющемся мире». Форум собрал более двух тысяч участников и экспертов, организованы 22 секции по актуальным вопросам развития российской системы высшего образования, науки и технологий.

С 28 ноября по 01 декабря 2022 г. проведен **IV Международный Северный форум по устойчивому развитию**, который Форум включен в Программу председательства Российской Федерации в Арктическом совете. СВФУ - один из организаторов форума. Основная тема четвертой встречи – «Энергия Арктики: новые вызовы – новые решения и технологии».

Программа развития СВФУ предусматривает создание «большого университета» – объединения образовательных и научных организаций, институтов развития, предприятий реального сектора Якутии. В течение 2022 г. эксперты СВФУ консультировали разработку вузами Якутии программ развития в рамках программы «Приоритет Дальний Восток». Арктический государственный институт культуры и искусств признан одним из победителей конкурса.

**Эффективность** системы мер по повышению роли СВФУ в устойчивом развитии макрорегиона показывают итоги всемирного рейтинга THE University Impact Rankings (8-15 позиция в России и 401-600 позиция в мире в 2022 г.). За год СВФУ поднялся на 200 пунктов среди университетов мира.

Ежегодно проводится мониторинг реализации программы развития университета, изучение отношения основных групп стейкхолдеров к инициативам университета в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030». По итогам независимой оценки, проведенной в октябре 2022 г. группой Terra (n=3015), 94% представителей университета и 95% внешних стейкхолдеров поддержали миссию СВФУ, направленную на содействие устойчивому развитию регионов Дальнего Востока и Арктической зоны РФ. Внешние респонденты отмечают такие источники информирования о деятельности СВФУ в области устойчивого развития, как результаты исследовательской деятельности университета (71%), исследований динамики языковой и культурной ситуации на Севере (63%), просветительские проекты (69%), ежегодные доклады о достижении ЦУР (55%), Северный форум по устойчивому развитию (56%) и др.

## **1.8. Финансовая модель университета**

Финансовая политика СВФУ основывается на системе бюджетирования, обеспечивающей **взаимосвязь бюджета со стратегией и долгосрочными планами университета** по достижению целей устойчивого развития. Основные принципы финансовой политики, такие, как: нацеленность на результат, приоритетность инвестиций в прорывные проекты, предпринимательская активность, принцип гибкости параметров финансовой модели, принцип интеграции прорывных проектов в функциональные направления деятельности - позволили достичь следующих результатов.

В 2022 году совокупные доходы головного вуза СВФУ составили 6 644 250,4 тыс. рублей, что превышает уровень 2021 года на 618 517,4 тыс. рублей (прирост 10,3%). Объем внебюджетных поступлений увеличился с 1 146 255,3 тыс. рублей до 1 447 578,8 тыс. рублей, в том числе поступления средств по обязательному медицинскому страхованию увеличились с 105 134,4 тыс. рублей до 300 554,7 тыс. рублей. Увеличение абсолютного значения внебюджетных поступлений положительно отразилось на достижении следующих целевых показателей финансовой модели университета: темп прироста внебюджетных поступлений составил 26,3%, доля внебюджетных поступлений в общей структуре доходов университета увеличилась с 19% до 22%.

Также в 2022 году удалось достигнуть положительной динамики по таким относительным целевым показателям как совокупные и внебюджетные доходы на 1 НПР. Так, объем поступлений из всех источников университета в расчете на 1 НПР увеличился

на 10,8% и составил 6 711,8 тыс. рублей, объем внебюджетных доходов в расчете на 1 НПП увеличился на 26,8% и составил 1 462,3 тыс. рублей. Основной показатель, характеризующий финансовую устойчивость университета - коэффициент долговой нагрузки - уменьшился с 15,2% до 9,8%.

Таблица 1. Показатели финансовой модели

Показатель	2021 г.	2022 г.	Отклонение (+ / -)	
			руб.	%
Объем поступлений от всех источников, тыс. руб.	6 025 733,0	6 644 250,4	+ 618 517,4	+ 10,3%
Объем поступлений от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	1 146 255,3	1 447 578,8	+ 301 323,5	+ 26,3%
Коэффициент автономности университета, %	23,0%	23,0%	-	-
Коэффициент долговой нагрузки, %	15,2%	9,8%	-	- 5,4%
Объем поступлений от ПДД в расчете на 1 НПП (осн.), тыс. руб.	1 152,8	1 462,3	+ 309,5	+ 26,8%
Объем поступлений от всех источников в расчете на 1 НПП (осн.), тыс. руб.	6 060,3	6711,8	+ 651,5	+ 10,8%

**Динамика поступлений** от приносящей доход деятельности в разрезе направлений деятельности представлена в нижеследующей таблице. Прирост доходов от платной деятельности по основным образовательным программам составил 5 263,2 тыс. рублей, от научных исследований и разработок - 53 583,9 тыс. рублей, от прочих поступлений – 242 614,7 тыс. рублей. При общей положительной динамике внебюджетных поступлений доходы от дополнительных образовательных услуг остались на уровне предшествующего года.

Таблица 2. Динамика поступлений по направлениям приносящей доход деятельности

Наименование	2021 год, тыс. руб.	2022 год, тыс. руб.	Отклонение (+ / -)	
			тыс. руб.	%
Основные образовательные программы	360 697,5	365 960,7	+ 5 263,2	+1,5%
Дополнительные образовательные услуги	178 600,7	178 462,4	- 138,3	-0,1%
Научные исследования и разработки	164 290,3	217 874,2	+ 53 583,9	+ 32,6%
Прочие поступления	442 666,8	685 281,5	+ 242 614,7	+ 54,8
<b>Всего</b>	<b>1 146 255,3</b>	<b>1 447 578,8</b>	<b>+ 301 323,5</b>	<b>+ 26,3</b>

В 2022 году выполнены следующие годовые **целевые показатели эффективности реализации программы развития** университета: объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПП, доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП, при этом, исполнение показателя по объему затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НПП, составил 81,9% от планового показателя. Данный показатель не был исполнен в том числе и в целях снижения общей долговой нагрузки университета. При этом отмечается увеличение затрат на научные исследования из всех источников финансирования на одного НПП с 450,54 тысяч рублей в 2021 году до 580,09 тысяч рублей в 2022 году, т.е увеличение составило 28,7% к прошлому году.

Таким образом, выполнение на 81,9% показателя объема затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НПП не повлияла на общие объемы финансирования научной деятельности университета.

Таблица 3. Выполнение целевых показателей эффективности реализации программы развития

<b>Показатель</b>	<b>План, тыс. руб.</b>	<b>Факт, тыс. руб.</b>
Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПП	374,46	538,80
Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП	930,75	1462,3
Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НПП	82,57	67,66

### **1.9. Политика в области цифровой трансформации**

21 марта 2022 г. Советом по стратегическому развитию **утверждена Стратегия цифровой трансформации СВФУ**. Реализация Стратегии обеспечивает устойчивое и динамичное развитие СВФУ в условиях широкого внедрения цифровых технологий и роста неопределенности среды и достижение высоких результатов по блокам: цифровые сервисы; информационные системы; инфраструктура; управление данными; кадры.

В рамках проекта **«Университет 360»**, нацеленной на создание новой архитектуры образования, включенной в контур жизненного цикла человека и ориентированной на максимальное раскрытие его потенциала, организовано обучение членов команды в Университете 2035. Разработана принципиальная модель Университета 360 и составлена Дорожная карта. Первичные результаты реализации проекта представлены на всероссийском форуме классических педагогических университетов в г. Москва, на II форуме «Университеты и развитие геостратегических территорий России» в г. Якутске, научно-практических конференциях в гг. Нижний Новгород, Пермь, Киров, Владивосток. Проект «Образовательное брокерство» – элемент модели «Университет 360» - стал победителем проектно-образовательного интенсива «Архипелаг-2022» в г. Севастополе. 13

октября 2022г. СВФУ организована всероссийская научно-практическая конференция «Новая архитектура образования: Университет 360». По состоянию на 1 января 2023 г. в консорциум «Университет 360» входит 10 партнеров.

11 ноября 2022г. в целях проведения работ, ориентированных на **развитие отечественной электронной промышленности**, и на основании положительного заключения РАН на проект лаборатории под руководством молодого учёного в рамках реализации национального проекта «Наука и университеты» создана лаборатория «Дизайн-центр электроники «Север»», который займется разработкой промышленных суперконденсаторов на синтезированном графеновом материале при поддержке АО «Элемент».

В 2022 году 300 преподавателей СВФУ прошли обучение на курсах повышения квалификации в **Опорном образовательном центре (ООЦ) по направлению «Кадры для цифровой экономики»** на базе Университета «Иннополис». Проводится анализ образовательных программ и дисциплин, реализуемых в СВФУ, и их актуализация с учетом запросов работодателей и промышленных партнеров. Четверо преподавателей СВФУ признаны лучшими среди внедряющих цифровые компетенции в образовательные программы по результатам проведенного ООЦ конкурса, двое преподавателей получили статус эксперта ООЦ по направлению «Кадры для цифровой экономики».

В 2022 году в СВФУ проведены два **проектно-образовательных интенсива «От идеи к проекту»** по модели Университета 2035, в рамках которых 83 студента в составе 16 межфакультетских проектных команд работали над технологическими задачами промышленных партнеров и своим инициативным задачам по направлениям рынков Национальной технологической инициативы (НТИ).

В рамках II Всероссийского форума «Университеты и развитие геостратегических территорий России» прошли **мероприятия цифрового трека** с обсуждением вопросов построения контуров новой архитектуры системы образования, цифровой связанности системы образования, цифрового суверенитета и «пересборки» университетов в новых условиях. Спикерами и экспертами выступили 39 специалистов из 10 университетов и 6 компаний ИТ-сектора России, а также представители МИД России, Министерства инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий Республики Саха (Якутия).

На 31 декабря 2022 г. интерактивными видеостудиями СВФУ воспользовались 177 преподавателей, разработано 164 онлайн-курса по дисциплинам ОПОП, на 21030 акад. часов. На **портале открытого образования СВФУ** размещено 302 онлайн-курса по дисциплинам основных ОПОП и более 120 онлайн-курсов по дополнительному профессиональному образованию. Данные онлайн-курсы применяются при реализации 138 ОПОП с охватом 4238 студентов.

В июне 2022 г. развернута **система гибридного обучения Актру**, позволяющая проводить занятия в новом цифровом формате на присутствующую очно аудиторию и на неограниченное количество онлайн-слушателей, что открывает новые возможности при проведении как открытых лекций, так и при обучении студентов иных вузов в рамках сетевого взаимодействия. Система Актру используется в стационарных вариантах, развернутых в трех лекционных аудиториях, а также на базе двух мобильных комплексов.

В 2022 году выполнен значительный объем работ по **модернизации информационных систем и ИТ-инфраструктуры**. Доработана АИС ИОТ «MyRoute», произведена интеграция информационных систем СВФУ с ГИС СЦОС, разработаны система мониторинга финансовых показателей «Бюджет», модуль для взаимодействия и автоматической выгрузки данных в суперсервис «Поступи в вуз онлайн», система оцифровки документов по выпускникам прошлых лет. Выполнена модернизация и обновление таких систем и сервисов, как АИС «Управление имуществом», АИС «Университет», редизайн сайта Центральной приемной комиссии.

Выполнено **оснащение современной мультимедийной и компьютерной техникой** пространства коллективной работы «Центр студенческих инициатив», культурно-образовательного центра «Сергеляхские огни», Центра спортивных цифровых технологий и киберспорта, дизайн-центра ЭКБ «Север». Произведена полная замена телекоммуникационного «ядра» центра обработки данных.

### **1.10. Политика в области открытых данных**

Ключевые задачи политики в области открытых данных – формирование культуры работы с открытыми данными, создание эффективной системы коммуникаций между участниками рынка данных, внедрение практик управления на основе данных. Для решения данных задач СВФУ стал одним из инициаторов создания **Университетского консорциума исследователей больших данных** (далее – Консорциум) как объединения ведущих научно-образовательных центров России для проведения совместных научных и прикладных исследований и решения социально значимых задач с применением сбора и анализа данных из социальных сетей, систем управления обучением вузов (LMS), открытых платформ.

Для повышения эффективности участия в консорциуме в СВФУ создана **лаборатория анализа данных**. С 2022 года при реализации проектов Консорциума привлекаются студенты, например, в разметке постов, комментариев в социальных сетях.

В течение 2022 года СВФУ в рамках Консорциума организовал ряд **мероприятий, направленных на реализацию политики в области открытых данных** в системе высшего образования России:

19-20 мая 2022 г. в Вятском государственном университете - Международный весенний конгресс, где был представлен комитет консорциума по открытым данным и председателем избран Иванов П.П., проректор по цифровому развитию СВФУ. Партнерами мероприятия выступали Ассоциация разработчиков программных продуктов «Отечественный софт», Академия Дата-Дайвинг и АНО «Центр изучения и сетевого мониторинга молодежной среды»;

10 июня 2022 г. в рамках II форума «Университеты и развитие геостратегических территорий России» - заседание консорциума по проблеме «Большие данные и устойчивое развитие геостратегических территорий», где были представлены результаты второго этапа проекта «Анализ субъективного мнения населения о качестве жизни на основе опросных данных (на примере Республики Саха (Якутия))», аналитическая система ВІ «Мониторинг рынка труда», реализующая элемент «Рыночный подход» модели «Университет 360». На

молодежной дискуссионной площадке форума студентам и молодым ученым были представлены сетевые проекты консорциума исследователей больших данных, в том числе проект «Национальная Ассоциация Университетского Киберспорта (Н.А.У.К.А)» для развития киберспортивного направления в вузе; создание нейролабораторий и инфраструктурных решений для организации гибридного обучения;

23-24 сентября 2022 г. в Санкт-Петербурге на форуме «Открытые данные-2022» - представление опыта внедрения системы гибридного обучения Актру, развернутой по гранту Минобрнауки России, презентация результатов исследования качества высшего образования в условиях пандемии и постпандемийный период на основе анализа данных;

10-11 ноября в Архангельске на форуме ?? - согласовано проведение исследований, направленных на изучение отношения основных групп стейкхолдеров к университетам, оценку уровня доверия к качеству высшего образования.

В 2022 году были **доработаны информационные системы, используемые для организации базовых и обеспечивающих процессов:**

– автоматизированная информационная система «Университет» по сбору данных и мониторингу выполнения показателей эффективности образовательной, научно-исследовательской, международной, финансовой политикам вуза, состояния инфраструктуры и кадрового состава;

– подсистема «Управление имуществом» по сбору, обработке, хранению и использованию информации о коммунальных услугах университета, состоянии объектов коммунальной и инженерной инфраструктуры;

– подсистема «Отчетно-аналитическая система по науке» по сбору и систематизации наукометрических данных, анализе эффективности научной деятельности НПР;

– подсистема «Бюджет» по сбору и мониторингу финансовых показателей в разрезе текущей финансовой деятельности;

– система «Архивариус» - электронная база внутренних документов университета, которая обеспечивает гипертекстовую навигацию между всеми внутренними документами, а также внутренними документами и правовыми актами федерального и регионального уровней.

### **1.11. Политика в области международного сотрудничества**

В условиях новых геополитических вызовов модель «**Арктика – Азия**» выбранная СВФУ в качестве приоритета политики в области международного сотрудничества доказала свою актуальность и востребованность на региональном и национальном уровнях. СВФУ достигнуты запланированные результаты в области создания научно-исследовательских связей между ведущими научно-образовательными организациями стран Арктического и Азиатско-Тихоокеанского регионов.

Главный презентативный результат – создание **Российско-Азиатского консорциума арктических исследований (РАКАИ)**<sup>1</sup>. В состав консорциума,

---

<sup>1</sup> Создана по инициативе СВФУ совместно с Международной организацией северных регионов «Северный Форум» в июне 2022 г. в рамках II форума «Университеты и развитие геостратегических

поддержанного профильными федеральными министерствами, вошли 15 ведущих вузов, НИИ и других организаций России, специализирующихся на вопросах устойчивого развития Севера и Арктики. Большой интерес проявили научные и образовательные учреждения Китая и Индии.

Концепция консорциума успешно представлена на полях Восточного экономического форума в сентябре 2022 г. В рамках деятельности консорциума совместно с Российским советом по международным делам был проведен круглый стол «Российско-индийское сотрудничество в Арктике: интересы и возможности» (г. Москва, 28 сентября 2022 г.), совместно с Мурманским государственным техническим университетом был проведен международный круглый стол «Арктический ориентир: приоритетные научные исследования РАКАИ» (г. Мурманск, 2 ноября 2022 г.).

В целях реализации приоритетов российского председательства в Арктическом Совете в г. Якутске с 28 ноября по 1 декабря 2022 г. состоялся **IV Северный форум по устойчивому развитию (СФУР)**, одно из основных международных мероприятий в рамках политики международного сотрудничества СВФУ. Основная тема форума «Энергия Арктики: новые вызовы – новые решения и технологии». В 2022 г. на полях СФУР в рамках председательства СВФУ в Ассоциации технических университетов России и Китая (АТУРК) состоялся **II Форум АТУРК по арктическим исследованиям**.

Следующие важные результаты достигнуты по направлению **«продвижение русского языка в странах Азии»**. В июне 2022 г. СВФУ организовано проведение I Международной научно-практической конференции «Русский мир Азии», ставшей успешной коммуникационной площадкой ведущих русистов России и стран СНГ. Были обсуждены вопросы разработки совместных образовательных проектов; поиска, изучения и продвижения лучших практик в области методики преподавания русского языка как иностранного (РКИ); укрепления профессиональных связей между русистами России и стран ближнего и дальнего зарубежья. Конференция прошла при поддержке МИД России и Международной ассоциации преподавателей русского языка и литературы и вызвала широкий отклик в профессиональном сообществе русистов в России. По итогам конференции направлено обращение участников II форума «Университеты и развитие геостратегических территорий» Президенту РФ В.В. Путину с инициативой о внесении в Федеральный закон «О государственном языке Российской Федерации» от 1 июня 2005 г. № 53-ФЗ ряда изменений и дополнений, направленных на укрепление позиций русского языка внутри страны и в мире в условиях турбулентной среды. Проводимая работа СВФУ в данном направлении показала свою значимость и полное соответствие Концепции гуманитарной политики Российской Федерации за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 05.09.2022 № 611.

Также в 2022 году обеспечена **положительная динамика** по всем показателям международной деятельности СВФУ:

1. Увеличено количество и расширена география стран прибытия иностранных студентов, обучающихся в СВФУ. Набор иностранных студентов на основные

---

территорий». Инициатива получила официальную поддержку Министерства иностранных дел РФ, Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства по развитию Дальнего Востока и Арктики РФ и высоко оценена в экспертном сообществе страны.

профессиональные образовательные программы в головной вуз и его филиалы составил 300 человек. За 2022 год в СВФУ проходили обучение 890 студентов из 47 стран. В рамках реализации программы «Приоритет-2030» разработаны и апробированы новые механизмы рекрутинга иностранных студентов, охватывающие все уровни образования.

2. СВФУ выходит на новые рынки экспорта образовательных программ за рубежом – страны Африки, Центральной и Юго-Восточной Азии. Впервые на образовательные программы поступили 60 студентов из Египта. Заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими вузами Камеруна, Узбекистана и Вьетнама. В университете обучаются студенты из 23 африканских стран.

3. На новом качественном уровне реализуется работа по социокультурной адаптации иностранных студентов: перезапущена работа организации «NEFU International», учреждена Ассоциация иностранных выпускников СВФУ, проведен ряд мероприятий, направленных на эффективную адаптацию и социализацию иностранных обучающихся в СВФУ: международный круглый стол «NEFU Talk», международный фестиваль «NEFU Expo».

4. Актуализирована работа по продвижению СВФУ на зарубежных информационных платформах: созданы страница СВФУ в китайской социальной сети WeChat, иноязычные страницы СВФУ в популярных зарубежных социальных сетях на арабском, киргизском и монгольском языках.

5. При Департаменте международного сотрудничества создан Центр международного образования, призванный обеспечить реализацию новых форм рекрутинговой деятельности и программ довузовской языковой подготовки для иностранных граждан.

## **2. Результаты при реализации стратегических проектов**

Стратегические проекты СВФУ помимо собственно проектных задач также направлены на развитие исследовательского потенциала сотрудников, выявление новых перспективных научных проблем, что обеспечило бы в будущем активную трансляцию лучших практик университета, его конкурентоспособность и позиционирование как одного из ведущих центров компетенций на Дальнем Востоке и России в целом.

### **2.1. Стратегический проект 1. Цифровая экосистема университета**

Стратегический проект направлен на трансформацию роли университета по модели цифровой экосистемы – адаптивной, саморегулирующейся, открытой для кооперации, включенной в контур жизненного цикла человека и ориентированной на максимальное раскрытие его потенциала. В 2022 году реализованы 2 взаимосвязанных подпроекта.

В 2022 году предусмотренные задачи **достигнуты в полном объеме.**

**Подпроект «Университет 360»** - один из ключевых проектов развития университета, нацеленный на создание новой архитектуры образования и ориентированной на максимальное раскрытие его потенциала. Базовые принципы модели: фокус на человека, его потребности; опора на партнерскую сеть; быстро собираемые траектории;

саморегуляция и зачет результатов формального и неформального образования между участниками консорциума «Университет 360»; обучение на территории деятельности; сохранение конкурентоспособности фундаментального образования. Модель Университета 360 включает следующие элементы: рыночный подход, менторство, новые модели возмещения затрат, перезачет, партнерство, образовательное брокерство.

Ключевыми результатами реализации новой архитектуры образования являются методологическое обоснование и апробация элементов модели и тиражирование доказательной практики в научном сообществе.

Первичные результаты апробации проекта были представлены на Digital Innopolis Days-2021 в Татарстане, Всероссийском форуме классических педагогических университетов в Москве, II форуме «Университеты и развитие геостратегических территорий России» в Якутске, всероссийских и международных научно-практических конференциях в гг. Нижний Новгород, Пермь, Киров, Владивосток, крупнейшей в Европе конференции по новым технологиям в образовании EdCrunch, Алматы. Инициатива «Образовательное брокерство» – элемент модели «Университет 360» - признана победителем на проектно-образовательном интенсиве «Архипелаге-2022» в г. Севастополь. В октябре 2022 г. на базе СВФУ прошла всероссийская научно-практическая конференция «Новая архитектура образования: Университет 360».

В консорциум «Университет 360», созданном для реализации проекта, по состоянию на 1 января 2023 г., входит 10 партнеров.

**По подпроекту «Технополис «Северо-Восток»»** в целях проведения работ, ориентированных на достижение практически важных результатов для развития отечественной электронной промышленности и на основании положительного заключения РАН проекта лаборатории, создаваемого под руководством молодого учёного в рамках реализации национального проекта «Наука и университеты» создана лаборатория «Дизайн-центр электроники «Север»» в Физико-техническом институте. Для создания лаборатории выделена субсидия из федерального бюджета в размере 51 883 800 руб. Центр займется разработкой промышленных суперконденсаторов на синтезированном графеновом материале при поддержке индустриального и технологического партнера АО «Элемент».

Запущен проект «Цифровой код строительства на холодных территориях» на основе информационного моделирования.

Создан центр технологического предпринимательства «Орех». Выигран конкурсный отбор федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»: по организации акселерационных программ поддержки проектных команд и студенческих инициатив для формирования инновационных продуктов. Сумма гранта составила 7 124, 8 тыс. руб.

Внутренняя оценка хода и результатов реализации программы развития в 2022 г. показала достижение задач стратегического проекта «Цифровая экосистема университета» в полном объеме, в связи с чем Советом по стратегическому развитию СВФУ принято решение о завершении проекта. Мероприятия подпроекта "Университет 360", нацеленного на создание новой архитектуры образования и ориентированного на максимальное

раскрытие его потенциала, переходят в раздел 2.8. «Политика в области цифровой трансформации» как один из ключевых механизмов развития университета.

## **2.2. Стратегический проект 2. Природосберегающие технологии освоения северных территорий**

Стратегический проект направлен на разработку безопасных ресурсосберегающих технологий освоения природных ресурсов Севера, Арктики и субарктики, основанных на соблюдении основных принципов естественного устройства биосферы.

В 2022 году основные задачи в основном решены. Получены следующие результаты:

– проведен **анализ комплексного воздействия загрязняющих веществ на экосистемы мега-трансекты Якутия – Китай** в условиях изменения климата. Получены результаты о наблюдаемых и прогнозируемых изменениях климата на территории Якутии до 2100 года в разрезе муниципальных образований. Планируется расширение территории исследований в широтном направлении с привлечением научно-образовательных учреждений – участников РАКАИ;

– совместно с Харбинским политехническим университетом проведены совместные исследования о трансграничной миграции стойких загрязняющих соединений по трансекте Якутия – Китай.

– созданы экспериментальные **установки скважинной гидродобычи для различных горно-геологических условий**; проведены экспериментальные исследования на грунтах Якутии и Амурской области, натурные исследования в районе реки Тимптон и в месторождениях россыпного золота в Амурской области;

– начато **проектирование энергоэффективного квартала в селе Оленек**; началось строительство четырех 2-х и четырех 4-х квартирных жилых домов для работников бюджетной сферы и приглашаемых молодых специалистов, а также строительство 14-ти индивидуальных жилых домов. С использованием разработанных конструктивных решений ограждений и инженерного благоустройства для проектируемых малоэтажных зданий достигнут класс энергосбережения В+ (высокий);

– разрабатывается **природосберегающая технология добычи и сушки торфа в зимний период**, что позволит в полной мере начать производственную разработку торфяных месторождений;

– разработаны принципиально новые **технологические решения при разработке мощных угольных пластов с льдопородным внутренним отвалообразованием**, обеспечивающие одновременную рекультивацию выработанного пространства и размещение отвалов обеспечивая экологическую безопасность открытых горных работ. Результаты исследований внедрены в образовательную деятельность по направлению подготовки «Горное дело» по специальностям «Открытые горные работы», «Горные машины и оборудование»;

– проведена **комплексная оценка влияния твердой фазы шахтных вод на эффективность системы водоотведения из рудника «Удачный» АК «АЛРОСА»**, предложены гидромеханизированный комплекс по очистке шахтных вод от крупных

механических примесей и техническое решение для повышения эффективности дренажных установок подземных кимберлитовых рудников;

– в промышленных условиях реализованы **технологии криогенной обработки сапонитсодержащей водной системы хвостохранилища обогатительной фабрики АО «Севералмаз» с целью обеспечения качественной оборотной водой процесса обогащения алмазосодержащего материала;** выполнены работы по монтажу, запуску экспериментальных опытных модулей, имитирующих процессы замораживания-размораживания оборотной воды в реальных условиях хвостохранилища;

– разработана **технология автоматического индикаторного контроля для процессов обогащения алмазосодержащего сырья,** обеспечивающая повышение качества (сохранность) извлекаемых алмазных кристаллов и извлечения их в соответствующие концентраты; изготовлены **экспериментальные образцы индикаторов алмазов,** обладающих свойствами природных алмазов, которые предназначены для загрузки совместно с рудой в контролируемые процессы обогащения и записывающих динамические нагрузки в собственную внутреннюю память;

– по заказу ООО «НордГеоМайнинг» разработана **эффективная технология выемки междукамерных целиков для ранее отработанных блоков;**

– в интересах АО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания» проведена **оценка воздействия на биоразнообразие** в зоне косвенного влияния производственного объекта ГОК на месторождении «Нежданинское», подготовлены рекомендации по минимизации влияния на природную среду;

– совместно с ООО «Дальневосточные строительные системы» разработаны составы тяжелых бетонов с заданными физико-механическими характеристиками (**B25-B45 F300 W6**) для изготовления железобетонных конструкций, товарного бетона для монолитных строительных конструкций, производства работ при отрицательных (до  $-20^{\circ}\text{C}$ ) температурах;

– разрабатываются **резинотехнические изделия** с высокими эксплуатационными характеристиками, строительные материалы, **пригодные для технических и конструктивных решений для арктических поселений, новые технологии строительства автодорог** и конструкционных материалов для повышения надежности и устойчивости автомобильных дорог в зоне криолитозоны.

**Партнерами стратегического проекта** выступили: ЯНЦ СО РАН, ИМЗ СО РАН, ИПНГ СО РАН, ПАО ЯТЭК, АО ЯкутПНИИС, АО «Южно-Верхоянская Горнодобывающая Компания», ООО «НордГеоМайнинг», АО «Якутскгеология», ООО Главстройкомплекс, ООО «Стройсоюз», ООО СК «Силим». Компания «Полиметалл» в 2022 г. обучила 12 студентов и 5 преподавателей программе «Datamine».

### **2.3. Стратегический проект 3. Человек в экстремальных условиях Севера**

Стратегический проект направлен на разработку и внедрение новых технологий, обеспечивающих выход на лидирующие позиции в мире в области функционирования живых систем в арктических климатических условиях: медицинские биотехнологии,

геномные исследования, биофармакология, экология и рациональное природопользование; сохранение и развитие языкового и культурного многообразия народов Севера.

В 2022 году достигнуты следующие ожидаемые результаты.

По подпроекту **«Сохранение, развитие и продвижение языкового и культурного многообразия народов Севера и Арктики РФ»:**

- проведены социолингвистические исследования по оценке современного состояния языков народов Якутии в условиях глобализационных процессов;
- разработана и апробирована методика исследования функционирования якутского языка и языков коренных малочисленных народов Севера и Арктики;
- созданы научные коллекции по материалам диалектной лексики якутского языка, апробированные и внедренные в образовательный процесс СВФУ;
- результаты оценки применены при совершенствовании нормативно-правовых документов Республики Саха (Якутия): Стратегии развития муниципальных образований, Государственной программы по языковой политике, Концепции развития культуры и духовности;
- в рамках Консорциума по описанию языков народов России на платформе «ЛингвоДок» создана информационная система культурного и исторического наследия коренных народов Арктики на платформе Арктического портала [www.arctic-megapedia.com](http://www.arctic-megapedia.com);
- проведена цифровая реконструкция археологических памятников и цифровое документирование наскальных изображений, рунических и руноподобных надписей бассейна р. Лена на основании фотограмметрии и компьютерного моделирования.
- на основе глоссированного корпуса исследована валентность 467 глаголов движения, выявлены функционально-семантические особенности управления глаголов движения в якутском языке;
- на основе лингвистической платформы «Лингводок» и программы геопространственной информации “QGIS Desktop 3.24.1” обработаны собранные лингвистические и этнографические материалы и построены 4 лингвистические карты географического распределения языковых контактов якутов с иноязычными народами по материалам диалектной лексики якутского языка;
- продолжена работа по изучению этнолокальных моделей жизнедеятельности северных тюрков и тунгусов (субэтнические группы якутов, долганы, эвенки и эвены)
- исследован язык тундровых юкагиров, находящийся под угрозой исчезновения; исследованы юкагирские антропонимические и событийные топонимы, выявлена фонетико-графическая внутриязыковая и межъязыковая лексическая вариативность, описана языковая ситуация тундровых юкагиров с использованием методики оценки степени языковой компетенции;
- разработано приложение по изучению памятника эпического наследия Олонхо «Читаем, слушаем и изучаем якутский эпос олонхо», оцифрован текст олонхо «Сын Лошади Дыырай Богатырь», представлены две аудиоверсии прочтения олонхо – в исполнении олонхосута (традиционное) и в исполнении диктора.

Подпроект **«Разработка противоопухолевой вакцины на основе аутологичных дендритных клеток человека»** направлен на разработку и внедрение технологии

приготовления противоопухолевой вакцины на основе аутологичных дендритных клеток при раке молочной железы. В 2022 году:

- освоена методология культивирования иммунокомпетентных клеток, репрограммирование моноцитов в дендритные клетки (подпроект реализован при поддержке Якутского республиканского онкологического диспансера, НМИЦ онкологии им. Н.Н. Петрова, НИИ фундаментальной и клинической иммунологии);

- создана молодежная научная лаборатория «Радиационные технологии» для разработка новых методов диагностики и мониторинга лечения редких, сложно диагностируемых и онкологических заболеваний на основе их комплексного исследования, изучения воздействия ионизирующего излучения на организм человека и биологические объекты;

- проведена оценка состояния здоровья населения, проживающего в бассейне р. Вилюй и р. Марха и ее притоков для предупреждения и устранения воздействия вредных факторов среды обитания.

По подпроекту «Устойчивая экономика геостратегических территорий»:

- разработана антикризисная программа развития АО «Комдрагметалл Республики Саха (Якутия)»;

- проведено изучение перспектив самозанятости населения арктических территорий в условиях креативной экономики с учетом навыков коренных народов Севера и трансформации социально-трудовой сферы северного региона;

- подготовлено экономическое обоснование ставок арендной платы за земельные участки, находящиеся в собственности Якутии, проведена оценка состояния и перспективы жилищного строительства в арктической зоне Республики Саха (Якутия).

### **3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации**

В новых геополитических условиях СВФУ расширяет масштабы кооперации с научно-образовательными организациями, институтами развития, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики для развития Дальнего Востока и Арктической зоны Российской Федерации. В 2022 г. подписаны 108 договоров и соглашений о сотрудничестве, университет инициировал и стал членом 7 консорциумов.

#### **На международном уровне:**

деятельность СВФУ направлена на активизацию сотрудничества по направлению «Арктика-Азия», расширению международных связей России со странами Азии. По совместной с международной организацией северных регионов «Северный Форум» инициативе СВФУ создан **Российско-Азиатский консорциум арктических исследований (РАКАИ)**, в который вошли 15 ведущих вузов, НИИ и другие организации России, специализирующиеся на вопросах устойчивого развития Севера и Арктики. Сетевое взаимодействие и координация деятельности участников РАКАИ обеспечивается **Центром устойчивого развития Севера**, созданным в СВФУ;

СВФУ налаживает **связи с ведущими азиатскими научно-образовательными центрами**. В декабре 2022 г. под эгидой СФУР в рамках председательства СВФУ в

Ассоциации технических университетов России и Китая (АТУРК) состоялся II Форум АТУРК по арктическим исследованиям. Научно-образовательные центры Китая и Индии проявляют интерес к проектам РАКАИ.

#### **На национальном уровне:**

в 2022 г. значительно расширили свою деятельность консорциумы, инициированные СВФУ в рамках программы «Приоритет 2030»:

– консорциум «Университет 360»: ключевыми результатами являются методологическое обоснование элементов модели, расширение масштабов деятельности (10 партнеров) и тиражирование доказательной практики;

– Университетский консорциум исследователей больших данных: проведен мониторинг текстового контента в формальных и неформальных университетских онлайн-сообществах в социальных сетях по Дальневосточному федеральному округу «Финансовые условия/ проблемы студентов», организован экспертный анализ «Большие данные и устойчивое развитие геостратегических территорий»; анализ качества высшего образования в условиях пандемии и постпандемийный период на основе анализа данных;

– консорциум по описанию языков народов России на платформе «ЛингвоДок» участвует в реализации проекта «Сохранение языкового и культурного многообразия и устойчивое развитие Арктики и субарктики Российской Федерации». Ведется разработка глоссированного корпуса якутского языка; документируются и подвергаются цифровому анализу ранее незафиксированные языковые материалы, на основе введенных лингвистических данных будут разработаны обучающие продукты; в перспективе будут оцифрованы языки КМНС – долганский, эвенский, эвенкийский и юкагирский языки.

СВФУ является инициатором **сетевого взаимодействия по проведению федеральной олимпиады по родным языкам и литературе народов России**. Число вузов-организаторов увеличилось с 6 в 2021-2022 учебном году до 19 в 2022-2023 учебном году, языков народов России – от 8 до 29, регионов- участников – от 15 до 58.

#### **Макрорегиональный уровень:**

продолжается работа по реализации программы **межрегионального НОЦ «Север: территория устойчивого развития»**, созданного путем объединения усилий вузов и научных институтов Республики Саха (Якутия), Магаданской области, Камчатского края, Чукотского автономного округа и Сахалинской области. Благодаря кооперации актуальные технологии ученых продвигаются в организации реального сектора экономики. 4 опытных образца изделий на основе резинотехнических материалов и сверхвысокомолекулярного полиэтилена успешно прошли испытания в реальных условиях эксплуатации в компаниях АК «Полюс Алдан», АО «Водоканал», АО «Алмазы Анабара», АО «Сахатранснефтегаз». В контуре НОЦ развивается инфраструктурный проект «Испытательный полигон СВФУ» на базе ТОР «Якутия», где за отчетный период введен в эксплуатацию специальный технический центр. На базе полигона проведены испытания автомобилей по заказу АО «АВТОВАЗ» и испытания автомобильных шин по заказу ООО ШИЦ «Вершина».

**На региональном уровне** усилия направлены на объединение научно-образовательных организаций, органов власти и предприятий реального сектора экономики в целях наращивания интеллектуального, экономического и инновационного потенциала Якутии. 29 декабря 2021 г. вузами Якутии поддержана инициатива СВФУ о создании

«большого университета» – консорциума образовательных и научных организаций, институтов развития, предприятий реального сектора Якутии. Пилотный проект – создание межвузовского кампуса в 68 квартале города Якутска.

Участники консорциумов в 2022 г. принимали участие в обновлении содержания 3 действующих и запуске 14 новых образовательных программ. В сетевой форме реализуются 9 образовательных программ. В 2023-2024 учебном году планируется реализация 3 новых сетевых программ совместно с Институтом мирового океана ДВФУ и Даляньским морским университетом (КНР), Санкт-Петербургским политехническим, Пермским национально-исследовательским университетами.

#### 4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

В рамках реализации проекта «Цифровая кафедра» в 2022-2023 учебном году в Северо-Восточном федеральном университете проводится обучение по 11 программам профессиональной переподготовки, при этом с учетом разделения слушателей по направлениям подготовки (относящихся к ИТ и не ИТ-направлениям) количество программ достигает 16. Программы разработаны и внедряются в подразделениях университета, реализующих образовательные программы высшего (институт математики и информатики, физико-технический институт, инженерно-технический институт), среднего профессионального (колледж инфраструктурных технологий) и дополнительного профессионального образования (институт развития прикладных компетенций и квалификаций «Орен»).

Ключевыми партнерами в реализации проекта «Цифровая кафедра» в СВФУ выступают предприятия реального сектора экономики - ГУП «ЖКХ РС(Я)», ПАО «Якутскэнерго», АО «Саханефтегазбыт», АО «Сахатранснефтегаз», ПАО «Ростелеком», организации банковского сектора - АО «Газпромбанк», АКБ «Алмазэргиэнбанк», ООО «АЭБ-АЙТИ» и др.

В соответствии с дорожной картой количество обучающихся на цифровых кафедрах в СВФУ в текущем учебном году должно достигнуть 1000 чел.

По данным на 1 января 2023 г. 1010 слушателей прошли входной ассесмент и зачислены на обучение по программам профессиональной переподготовки «Цифровой кафедры» (таблица 4).

Таблица 4. Сведения о прошедших входной ассесмент в рамках цифровой кафедры в 2021/2022 учебном году

№ п/п	Наименование образовательной программы	Количество слушателей	Основное содержание образовательной программы
1	Управление бизнес-процессами для ИТ-слушателей	80	Управление процессами. Управление IT-проектами. Менеджмент и экономика. Принципы и правила работы с документами и с нормативно-методической документацией.

			Аудит процессов. Основы математической статистики. Основы информационной безопасности. Основы моделирования бизнес-процессов.
2	Разработка мобильных приложений для ИТ-слушателей	31	Язык программирования Java и Android Studio.
3	Разработка мобильных приложений для не ИТ-слушателей	54	Основы кроссплатформенной разработки приложений.
4	Разработка приложений на языке программирования Python для ИТ-слушателей	12	Основы языка программирования Python. Технологии веб-программирования. Разработка веб-приложений на языке Python.
5	Разработка приложений на языке программирования Python для не ИТ-слушателей	89	
6	ВМ: Проектирование инженерных систем для не ИТ-слушателей	76	Информационное моделирование зданий. Планирования работы над проектами с применением технологий информационного моделирования (ВМ). Процесс информационного моделирования. NanoCAD ВМ. Renga. Revit MEP.
7	ВМ: Проектирование объектов строительства для не ИТ-слушателей	107	Информационное моделирование зданий. Планирования работы над проектами с применением технологий информационного моделирования (ВМ). Информационное моделирование с использованием программы NanoCAD, Renga, Revit. Конечно-элементный анализ конструкций с использованием программ Лира-САПР / АПМ.
8	Сетевое администрирование и безопасность компьютерных сетей для не ИТ-слушателей	61	Основы компьютерных сетей. Операционные системы. Администрирование компьютерных сетей. Основы информационной безопасности.
9	Большие данные в информационных системах для ИТ-слушателей	9	Основы программирования на языке Python.

10	Большие данные в информационных системах для не ИТ-слушателей	61	Разведывательный анализ данных. Визуализация данных. Работа с текстовыми данными. Сбор данных из открытых источников. Текстовый анализ. Задачи классификации и линейные модели. Введение в нейронные сети.
11	Дизайн графических и пользовательских интерфейсов для ИТ-слушателей	31	Алгоритмы проектных процессов цифровых коммуникаций и web-дизайна.
12	Дизайн графических и пользовательских интерфейсов для не ИТ-слушателей	128	Методы проектирования мобильных приложений и адаптивного дизайна.
13	Веб-технологии для не ИТ-слушателей	116	Основные компоненты веб-страниц и сайтов. Структура и содержание информационных систем. Создание web-страниц. Разработка архитектуры и структурирование сайтов.
14	Разработка приложений в среде DotNet для не ИТ-слушателей	119	Проектирование и разработка информационных систем. Тестирование и отладка.
15	Тестирование игрового программного обеспечения для ИТ-слушателей	11	Основы тестирования ПО. Виды тестирования ПО. Тестовая документация.
16	Тестирование игрового программного обеспечения для не ИТ-слушателей	25	Дефекты в ПО. Отчет о дефекте.
	<b>ВСЕГО</b>	<b>1010</b>	

**Основные проблемы:** отсутствие утвержденной документации по проекту; ограниченное число потенциальных соисполнителей (компаний, организаций – представителей реального сектора экономики) в республике; отсутствие мобильной версии для прохождения ассессмента слушателей.

**Предлагаемые решения:** охватить обучением в рамках проекта всех обучающихся в вузах России (не только после 2 курса бакалавриата и после 1 года магистратуры); число соисполнителей дополнить образовательными организациями; утверждение программ после заседания отраслевых рабочих групп; разработка и внедрение мобильной версии для прохождения ассессмента слушателями.