СВФУ
СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

ОТЧЕТ
О РАБОТЕ ДЕПАРТАМЕНТА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
за 2023 год

Якутск 2024

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. М.К. АММОСОВА»

ДЕПАРТАМЕНТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

УТВЕРЖДАЮ
Проректор
по стратегическому развитию

_____ В.М. Саввинов
19 февраля 2024 г.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ
ДЕПАРТАМЕНТА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
за 2023 год

Якутск 2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПОДРАЗДЕЛЕНИИ 4
II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2023 ГОД 6
III. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023 ГОД 7
IV. ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2024 ГОД 22

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

Департамент стратегического развития Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова (далее - Департамент) создан приказом от 21 ноября 2013 г. №1187-ОД на базе Института перспективных технологий в образовании. Решение о ликвидации института и создании Департамента принято Ученым советом СВФУ (постановление от 20 ноября 2012 г. №03).

Согласно приказам ректора №886-ОД от 11.07.2016 г. и №1256-ОД от 31.10.2016 г. Департамент был реорганизован путем присоединения штатов Дирекции программы развития.

В целях повышения эффективности и результативности управления развитием университета и достижения целевых показателей Программы развития Северо-Восточного федерального университета на 2021-2030 гг. приказом ректора №115-ОД от 09.02.2023 г. был создан отдел оценки деятельности университета в структуре Департамента стратегического развития в количестве 3 штатных единиц с 15.02.2023 г.

Нормативная база деятельности Департамента:

1. Приказ «О создании Департамента стратегического развития» от 21 ноября 2012 года №1187-ОД.
2. Концепция создания Департамента стратегического развития, утверждена 21 ноября 2012 г.
3. Положение о Департаменте стратегического развития, утверждено приказом 21 ноября 2012 г. №1187-ОД.

Целью деятельности Департамента является изучение и внедрение механизмов стратегического управления развитием университета с учетом мировых тенденций развития образования, науки и экономики; изучение деятельности университета.

Основные задачи Департамента:

– стратегическое планирование развития Университета в рамках долгосрочных и среднесрочных программ развития образования;
– мониторинг и оценка развития высшего образования в стране и мире;
– бенчмаркинг развития ведущих отечественных и зарубежных университетов;
– организация участия университета в национальных и международных рейтингах вузов, мониторинг позиций СВФУ в них;
– анализ и прогнозирование развития Университета;
– организация работы по планированию развития Университета на среднесрочную и долгосрочную перспективу;
– оценка деятельности университета.

Основные функции Департамента:

– анализ реализации и разработка основных задач развития университета на учебный год;
– разработка документов стратегического планирования Университета в рамках долгосрочных и среднесрочных программ;

– методическое руководство реализации мероприятий Стратегии развития Университета, относящихся к компетенции Департамента;

– разработка информационно-аналитических материалов по вопросам стратегии развития университета;

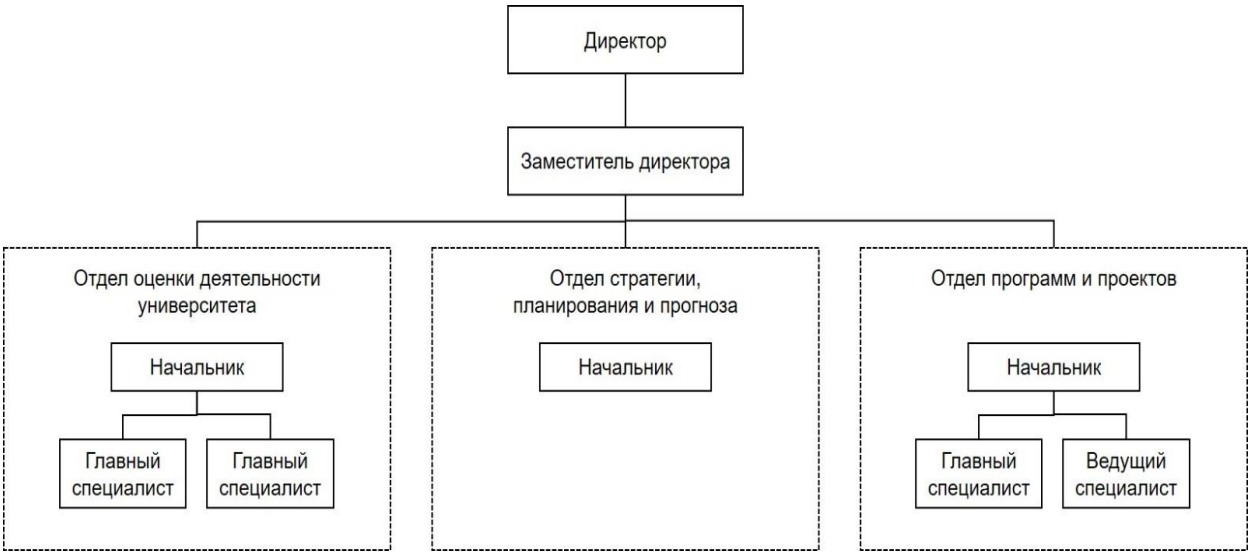
– подготовка материалов для участия университета в национальных и международных рейтингах вузов, мониторинг позиций СВФУ в них;

– бенчмаркинг развития ведущих отечественных и зарубежных университетов;

– мониторинг и анализ развития образования, науки и экономики в стране и мире;

– анализ показателей деятельности Университета, представленных в различных внешних отчетах для оценки деятельности Университета и выработки рекомендаций.

Организационная структура Департамента после включения в состав отдела оценки деятельности университета, проведенного в феврале 2023 г.:



Краткие сведения о кадровом составе

В настоящее время в Департаменте: 9 штатных единиц, всего 8 сотрудников.

Половозрастной состав: мужчин – 2 чел., женщин – 6 чел. Средний возраст сотрудников Департамента составляет 38 лет, при этом 4 сотрудника в возрасте до 35 лет, 2 сотрудника – старше 50 лет. 50% сотрудников (4 чел.) работают в СВФУ более 5 лет.

Образование у всех сотрудников высшее. За последние 3 года прошли повышение квалификации 63% сотрудников (5 чел.).

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2023 ГОД

Основные задачи Департамента в 2023 году:

1. Выработать и внедрить эффективный механизм внутривузовского взаимодействия по улучшению позиций университета в международных и национальных рейтингах университетов.
2. Усовершенствовать систему сбора, подготовки и периодического обновления информационно-аналитических материалов о вузе (в т.ч. по внеплановым запросам внешних и внутренних пользователей).
3. Повысить кадровый потенциал Департамента (повысить квалификацию сотрудников).
4. Расширить штат сотрудников ввиду ликвидации управления аналитики и передачи функций управления департаменту.

Запланированные на 2023 год виды работы по основным направлениям деятельности:

1. Организация и координация разработки Программы развития Северо-Восточного федерального университета на 2021-2030 г. в рамках федеральной программы «Приоритет 2030».

1.1. Организация работ по планированию деятельности СВФУ в среднесрочной и долгосрочной перспективе, проведение стратегических сессий по основным политикам университета в рамках федеральной программы «Приоритет 2030».

1.2. Координация деятельности рабочих групп по разработке программ и проектов на среднесрочную и долгосрочную перспективу, создание команд прорыва.

1.3. Развитие системы ключевых показателей эффективности университета.

2. Мониторинг и оценка реализации основных направлений развития Северо-Восточного федерального университета

2.1. Формирование отчета о самообследовании университета за 2022 год.

2.2. Подготовка отчета о реализации программы развития университета за 2022 год.

2.3. Информационно-аналитическое сопровождение деятельности университета.

3. Организация и координация деятельности по реализации миссии, разработка институциональных и программных решений, лучших практик университета в области науки и образования, социальных проектов по достижению целей устойчивого развития за 2022 год.

3.1. Подготовка доклада о достижении целей устойчивого развития университетом за 2022 год.

3.2. Информационно-аналитическое сопровождение деятельности университета по достижению ЦУР.

4. Организация участия СВФУ в международных и национальных рейтингах университетов

4.1. Подготовка профайлов университета в соответствии с планом участия университета в международных и национальных рейтингах университетов.

4.2. Организация работы с внешними экспертами.

4.3. Подготовка информационно-аналитических материалов по результатам участия университета в международных и национальных рейтингах университетов, оценки и анализа позиций университета.

4.4. Подготовка и реализация планов мероприятий по улучшению показателей университета по направлениям и отдельным группам показателей.

4.5. Организация взаимодействия с рейтинговыми агентствами по вопросам позиционирования вуза.

5. Обеспечение деятельности департамента стратегического развития

5.1. Создание оптимальных условий для деятельности Департамента, повышение эффективности и результативности его деятельности.

5.2. Повышение квалификации сотрудников.

5.3. Взаимодействие со структурными подразделениями университета для повышения результативности мер, направленных на стратегическое позиционирование университета в образовательном и научном пространстве страны и мира.

6. Публикационная и научно-образовательная деятельность

6.1. Подготовка публикаций в СМИ вуза, региона, страны.

6.2. Участие в конференциях, круглых столах, семинарах.

III. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023 ГОД

Заседания актива СВФУ

В мае-июне 2023 г. проведен сбор, свод и анализ отчетов структурных подразделений о достижениях подразделений в 2022-2023 уч.г. **по выполнению задач деятельности университета на 2022-2023 уч.г.,** представленных в выступлении ректора СВФУ А.Н. Николаева на заседании **актива СВФУ 31 августа 2022 года**:

Задачи на 2023 год

Образовательная политика

1. Разработка и утверждение образовательных стандартов СВФУ;
2. Развитие индивидуальных образовательных траекторий, в том числе за счет создания условий для получения дополнительных квалификаций;
3. Пересмотр системы подготовки будущих педагогов, разработка новых форматов, методик и технологий;
4. Повышение цифровой грамотности обучающихся за счет введения модуля цифровых компетенций в образовательные программы;
5. Реализация проекта «Цифровые кафедры» для получения второй IT-

специальности для обучающихся университета, в т.ч. в онлайн-формате;

Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок

1. 397,13 тыс.руб. – объем НИОКР в расчете на 1 НПР;
2. 85,4 тыс. руб. – объем затрат на НИОКР из собственных средств университета в расчете на 1 НПР;
3. 31% - доля исследователей в возрасте не старше 39 лет;
4. Открытие 3 новых диссертационных советов по экономическим, филологическим и педагогическим наукам;
5. 0,567 тыс. руб. – объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР.

Молодежная политика

1. Открытие Аммосов-центра;
2. Пилотный запуск работы Студенческого офиса МФЦ;
3. Разработка и реализация Концепции развития волонтерской деятельности в СВФУ на базе СВЦ «Алмазы Севера»;
4. Создание дискуссионного центра на базе Исторического факультета для ГПЦ «Отчизна»;
5. Реализация молодежных архитектурных проектов по преобразованию пространств университета;
6. Запуск центра цифровых спортивных технологий и киберспорта.

Политика в области цифровой трансформации и открытых данных

1. Внедрение Стратегии цифровой трансформации СВФУ;
2. Реализация новых элементов модели «Университет 360» (менторство и ISA);
3. Масштабирование проекта «Университет-360» и выход на международный образовательный рынок;
4. Расширение спектра перспективных цифровых образовательных проектов.

Политика в области международного сотрудничества

1. Дальнейшее продвижение СВФУ на новых фронтирных рынках экспорта образовательных услуг – стран Африки, Центральной и Юго-Восточной Азии, Латинской Америки;
2. Открытие новых зарубежных центров СВФУ и продвижение русистики в странах Азии и Африки;
3. V Северный форум по устойчивому развитию;
4. Серия мероприятий под эгидой Российско-Азиатского консорциума арктических исследований;
5. Создание Саха-Цзилиньского технологического университета в Китае.

Политика управления человеческим капиталом

1. Развитие наставничества и расширение инструментов поддержки молодых специалистов;
2. Совершенствование системы оценки на основе критериев национальной рамки квалификаций, профессиональных и корпоративных

стандартов;

3. Адресная поддержка групп прорыва, лидеров управления развитием в целях укрепления позиций университета в национальном образовательном пространстве России.

Кампусная и инфраструктурная политика

1. Подготовка объектов СВФУ к МСИ «Дети Азии»;
2. Получение положительного заключения экспертизы ПСД строительства Учебно-лабораторного корпуса с виварием Медицинского института СВФУ;
3. Доработка инвестиционного проекта «Межвузовский кампус Республики Саха (Якутия) в 68 квартале г. Якутска»;
4. Реконструкция аудиторий для гибридного обучения и внедрения цифровых технологий.

Финансовая политика университета

1. Развитие бюджетирования, основанного на:

– нацеленности на результат (зависимости затрат и результатов деятельности);

– укреплении финансовой дисциплины;

2. Повышение экономической эффективности;
3. Сохранение и укрепление платежеспособности.

Политика управления университетом

1. Расширение ареала влияния СВФУ, развитие сети представительств;
2. Повышение роли СВФУ в Арктике и АТР;
3. Внедрение проектов национального уровня;
4. Упрочение позиций лидера развития науки и образования на геостратегических территориях России;
5. Повышение эффективности проектного управления развитием университета.

25 декабря 2023 г. состоялось расширенное **заседание Совета по стратегическому развитию СВФУ** по теме **«Основные итоги реализации Программы развития Северо-Восточного федерального университета в 2023 году и задачи на 2024 год»**, на котором были подведены **итоги по всем политикам за 2023 год** и **намечены задачи на 2024 год**.

Итоги за 2023 год

Образовательная политика

1. Реализуется программа подготовки бакалавров по направлению «Прикладная математика и информатика», профиль «Искусственный интеллект и анализ данных» разработанная на основе самостоятельно установленного образовательного стандарта;
2. Открыто 5 новых сетевых образовательных программ;
3. 623 обучающихся получили дополнительные квалификации на бесплатной основе;
4. Апробированы механизмы менторства и образовательного брокерства;

5. Развернута система гибридного обучения;
6. Внедрена платформа ИОТ MyRoute;
7. Внедрены дисциплины, формирующие FutureSkills «Технологии информационного моделирования BIM» (08.03.01 «Строительство») и «Разработка решений с использованием блокчейн технологий» (02.03.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии);
8. Продолжается реализация персонализированного образования на основе построения ИОТ 1,2,3 курсов очной формы обучения;
9. Продолжается интенсивно-модульное обучение иностранным языкам студентов 1 и 2 курсов на СЭДО СВФУ Moodle. Начата разработка цифровой платформы «My NEFU FL-Route»;
10. Впервые проведен общеуниверситетский конкурс NEFU Speaking Challenge, в котором приняли участие более 2000 студентов первого курса ИЗФиР СВФУ;
11. 13 714 слушателей курсов повышения квалификации и профпереподготовки

580 обучающихся по образовательным программам ВО завершили обучение в рамках проекта «Цифровая кафедра».

Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок

1. Заключены лицензионные соглашения на общую сумму 1 717 тыс. руб.;
2. СВФУ впервые принял участие в выставке Международного военно-технического форума «Армия-2023»;
3. Реализовано 16 проектов в интересах РС(Я). В том числе 8 проектов в рамках государственной программы «Сохранение и развитие государственных и официальных языков в РС(Я)». Общая сумма контрактов – 48 391 тыс. руб.;
4. ТОП-10 университетов Евразии - лидеров евразийского патентования, заняв 4-6 место в рейтинге;
5. Проведено более 100 научно-популярных мероприятий, где приняли участие более 19 тыс. чел.;
6. Открыт диссертационный совет 24.2.396.05 по педагогическим наукам.

Политика в области цифровой трансформации и открытых данных

1. Расширена линейка сервисов персонификации образования ИОТ MyRoute;
2. Внедряется комплекс ММИС в образовательный процесс СВФУ («Поступай онлайн», ГИС СЦОС);
3. Разработаны и внедрены модули АИС: «Рекрутинг» (ДМС, ФДОП), «Олимпиады» (ФДОП);
4. Разработаны и внедрены программы по компетенциям FutureSkills;
5. Развернуто 4 комплекса гибридного обучения;
6. Созданы Центр BIM-компетенций (ИТИ) и Центр цифровых спортивных технологий (ИФКИС);

7. Проведен проектно-образовательный интенсив «Big Data: от задач к решениям»;

8. Разработана ИАС мониторинга мнения населения по вопросам качества жизни на основе исследования цифровых следов в региональных онлайн-сообществах и социальных сетях.

Политика в области международного сотрудничества

1. Экспансия СВФУ в странах Центральной и Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока и Африки;

2. Соглашения о сотрудничестве с более 20 ведущими университетами стран Азии и Африки, в т.ч. 5 соглашений о сетевой форме реализации образовательных программ (программ «двойного диплома»);

3. Саха-Цзилиньский технологический университет – совместно с Чаньчуньским научно-техническим институтом запущена процедура создания и согласования на уровне Правительств РФ и КНР;

4. Продвижение русистики – II Международная научно-практическая конференция «Русский мир Азии» в г. Душанбе на базе Таджикского национального университета и II форум «Новые горизонты РКИ» при поддержке Фонда «Русский мир» на базе СВФУ;

5. Открытие новых центров-представительств СВФУ за рубежом – СВФУ представлен на постоянной основе в Кыргызстане, Монголии, Вьетнаме и Камеруне;

6. Расширена география набора иностранных студентов – более 1300 иностранных студентов из более 50 стран мира, в т.ч. более 900 иностранных студентов на ОПОП, более 500 студентов из КНР и более 300 студентов из стран Африки;

7. Более 20 мероприятий по рекрутингу и адаптации иностранных студентов, в т.ч. проведение ежегодного международного фестиваля интернациональной дружбы «NEFU-EXPO» с участием представителей 35 стран мира.

Политика управления человеческим капиталом

1. Запущен проект «Школа лидеров»;

2. Продолжается адресное повышение квалификации, непрерывное профессиональное развитие сотрудников на основе индивидуальных планов;

3. Внедрена многоаспектная система оценки вклада сотрудника в развитие университета на основе моделей компетенций;

4. Реализован проект «Комплексная оценка молодых исследователей СВФУ»;

5. Проведена пилотная апробация новой модели внутренней аттестации работников с использованием инструментов независимой оценки профессиональных компетенций;

6. Реализуется требование о соблюдении доли молодых исследователей – не менее 1/3 научных коллективов.

Кампусная и инфраструктурная политика

1. Реконструкция имеющихся помещений под новые задачи научно-образовательной деятельности - IT галерея им. В.В. Филиппова (188 кв.м),

дизайн-центр электроники «Север» (402 кв.м), УЛК-library (161 кв.м), 263 аудитория КФЕН (конференц-зал, оснащенный современным видео- и аудиооборудованием);

2. Модернизация аудиторий СУНЦ (604 кв.м);

3. Создание центра-лаборатории технологий энергосбережения и энергоэффективности (КТФ);

4. Разработка и защита инвестиционного проекта «Межвузовский кампус Республики Саха (Якутия) в 68 квартале г. Якутска» – объект включен в мастер-план Якутской городской агломерации и перечень поручений Президента России от 07.11.2023 г. №Пр-2221;

5. Экспертиза в ГАУ «Главэкспертиза России» ПСД строительства Учебно-лабораторного корпуса с виварием Медицинского института СВФУ в 68 квартале;

6. Благоустройство Маганского полигона (устройство ограждающих конструкций по всему периметру, проведение наружного освещения).

Финансовая политика университета

1. Объем поступлений от ПДД – 1 093,7 млн.руб.;
2. Объем поступлений от ПДД в расчете на 1 НПР – 1 147,6 тыс.руб.;
3. Объем поступлений от оказания услуг по внебюджетной деятельности – 760,3 млн.руб.;
4. Коэффициент автономности университета – 23%.

Молодежная политика

1. Принят кодекс университетской культуры;
2. Реализован блок проектов и мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию обучающихся;
3. Внедрена дисциплина «Основы российской государственности»;
4. Оказывается поддержка участникам Специальной военной операции и их семьям в рамках деятельности штаба #МыВместе СВФУ;

Впервые завоеван Гран-при Всероссийского фестиваля «Студенческая весна».

Политика управления университетом

1. Утверждена организационная структура СВФУ;
2. СВФУ – соорганизатор VIII Международной конференции «Арктика: устойчивое развитие», конференции по вопросам изменения климата и таяния вечной мерзлоты;
3. СВФУ – организатор дискуссий «Россия-Азия. Развитие на основе доверия» на ПМЭФ и ВЭФ;
4. Модернизированы и обновлены системы и сервисы АИС «Управление имуществом», «Университет»;
5. Заключено 115 соглашений с ведущими университетами и научными центрами РФ. СВФУ вошел в состав 11 консорциумов;
6. 939 публикаций о СВФУ в федеральных СМИ, в т.ч., 506 – о программе «Приоритет 2030»;
7. Проведена независимая оценка хода реализации программы развития СВФУ(n=3014), 94% представителей университета и 95% внешних

стейкхолдеров поддержали миссию СВФУ, направленную на содействие устойчивому развитию.

Задачи на 2024 год:

Образовательная политика

1. Актуализация образовательных программ с учетом задач опережающего социально-экономического развития Дальнего Востока и АЗРФ, корректировки образовательных стандартов и внедрения новых методов и технологий обучения;
2. Внедрение проблематики устойчивого развития в образовательные программы;
3. Развитие индивидуальных образовательных траекторий, в том числе за счет создания условий для получения дополнительных квалификаций;
4. Расширение числа образовательных программ, формирующих компетенции FutureSkills;
5. Пересмотр системы подготовки будущих педагогов, разработка новых форматов, методик и технологий, в т.ч. через систему ДПО СВФУ;
6. Реализация проекта «Цифровые кафедры» для получения второй IT специальности для обучающихся университета, в т.ч. для будущих педагогов.

Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок

1. Увеличение общего объема НИОКР на 1 НПР – 414,67 тыс. руб.;
2. Создание сети студенческих конструкторских бюро;
3. Открытие диссертационных советов по биологическим, экономическим и филологическим наукам;
4. Планомерное включение научных журналов и сетевых изданий СВФУ в Перечень рецензируемых научных изданий, рекомендуемых ВАК РФ;
5. Создание карты научных компетенций СВФУ.

Политика в области цифровой трансформации и открытых данных

1. Актуализация Стратегии цифровой трансформации СВФУ;
2. Расширение спектра перспективных проектов по цифровым технологиям (Лаборатория ИИ, Центр беспилотных систем, ПаркОТ);
3. Развитие системы гибридного обучения;
4. Интеграция СДО СВФУ с EdTech платформами для продвижения онлайн-курсов СВФУ (Lerna, Academica);
5. Внедрение практики управления на основе данных (dataDriven).

Политика в области международного сотрудничества

1. Арктический вектор: проведение V юбилейного Северного форума по устойчивому развитию на базе СВФУ и дальнейшее развитие Российско-Азиатского консорциума арктических исследований совместно с Международной организацией северных регионов «Северный форум»;
2. Развитие сети зарубежных центров СВФУ: укрепление и поддержка новых центров, созданных во Вьетнаме, Монголии, Камеруне, «перезагрузка» деятельности уже созданных в Китае и Кыргызстане совместно с

Россотрудничеством;

3. Юго-Восточная Азия: развитие флагманской инициативы СВФУ «Русский мир Азии» – проведение III международной конференции, продвижение СВФУ через русистику во Вьетнаме;

4. Центральная Азия: усиление влияния СВФУ в историко-культурном пространстве Центральной Азии через взаимодействие с ведущими вузами Кыргызстана и Казахстана;

5. Китайский вектор: поддержка действующих и детальная проработка новых совместных образовательных программ, в т.ч. в рамках создания СЦТУ в провинции Цзилинь Китая;

6. Африканский вектор: экспансия в странах Африки (фокус на Камерун, Мали и Нигерию), создание Сибирско-Африканского консорциума университетов;

7. Новые механизмы интернационализации в СВФУ: закрепление достигнутых результатов и проработка новых механизмов интернационализации в СВФУ на уровне управленческих и учебных подразделений, усиление института зарубежных «визит-профессоров» в СВФУ, взаимодействие с индустриальными партнерами и стейкхолдерами для совершенствования инфраструктуры интернационализации в университете.

Политика управления человеческим капиталом

1. Участие в реализации проекта «1000 лидеров науки и технологий Республики Саха (Якутия)»;

2. Переориентация группы высокого профессионального потенциала «Будущие профессора» на поддержку специалистов инженерно-технического профиля;

3. Создание университетской платформы (площадки) «РОСТ (Развитие, организация собственной траектории)» в рамках «Школы лидеров»;

4. Упорядочение гибридных форм работы, оказание организационно-методической помощи по вопросам исключения профессионального выгорания работников;

5. Реализация проекта профессионального роста «От студента до профессора».

Кампусная и инфраструктурная политика

1. Достижение положительного заключения от ГАУ «Главгосэкспертиза России» ПСД УЛК с виварием Медицинского института;

2. Участие в конкурсе кампусов мирового уровня с проектом «Межвузовский кампус Республики Саха (Якутия) в 68 квартале г. Якутска»;

3. Завершение проекта «УЛК-library», открытие Профессорского зала в Научной библиотеке;

4. Обеспечение готовности объектов кампуса СВФУ к Международным спортивным играм «Дети Азии».

Финансовая политика университета

1. Достижение роста объема поступлений от ПДД – 1 179,4 млн.руб.;

2. Увеличение объема поступлений от ПДД в расчете на 1 НПР – 1 237,6 тыс.руб.;

3. Увеличение объема поступлений от оказания услуг по внебюджетной деятельности – 849,8 млн.руб.;

4. Сохранение коэффициента автономности университета на уровне 23%.

Молодежная политика

1. Продолжение работ по созданию Студенческого офиса (Студенческий МФЦ);

2. Формирование компетенций обучающихся самостоятельно проектировать траекторию развития через разработку и реализацию системы участия студентов в федеральных программах и проектах;

3. Расширение масштабов участия студентов в Программе молодежного и студенческого туризма, в создании единого пространства для культурного, профессионального и личностного развития молодежи в России;

4. Подготовка наставников РДДМ «Движение первых» из числа студентов и молодых специалистов университета.

Политика управления университетом

1. Участие в разработке и реализации программы технологического развития Арктики и программы развития восточной горнорудной провинции;

2. Расширение участия в экспертизе документов социально-экономического развития Республики Саха (Якутия);

3. Внедрение продуктового подхода к управлению университетом через реализацию проектов программы развития СВФУ;

4. Расширение ареала влияния СВФУ, развитие сети представительств и инициирование проектов федерального уровня;

5. Повышение эффективности реализации программы развития СВФУ в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030».

2023 год – год Наставничества

25 января 2023 года, в день российского студенчества, в Северо-Восточном федеральном университете стартовал год Наставничества. **«Вдохновлять и созидать»,** – такой девиз сопровождал студентов и коллектив вуза весь 2023 год.

Год Наставничества был объявлен с целью популяризации трудов и увековечиванию памяти заслуженных деятелей высшего образования, много лет отдавших обучению и воспитанию молодого поколения республики; развития наставничества в педагогическом профессиональном сообществе, создания благоприятных условий для развития и самоопределения личности будущего педагога.

Основные мероприятия, посвященные году Наставничества в СВФУ

В России 2023 год объявлен годом педагога и наставника, а в СВФУ – годом Наставничества. Подготовка педагогических кадров в вузе идет не только в пединституте, но и в других учебных подразделениях, где готовят

учителей-предметников. В университете обучается около 19 тысяч студентов, из них 20% – это будущие учителя. СВФУ тесно сотрудничает с Министерством образования и науки Якутии, городским и районными Управлениями образования, директорами школ.

В **год Наставничества** проведены:

1. Первый студенческий **конкурс профессионального мастерства «Крылья педагогики-2023»** в рамках X конкурса педагогического мастерства и общественного признания «Серебряный пеликан – 2023». Экспертами выступают победители всероссийского конкурса «Учитель года» разных лет, в том числе член жюри Андрей Иоффе, Заведующий лабораторией развития личностного потенциала в образовании Московского городского педагогического университета, член жюри конкурса «Учитель года России».

2. XI Всероссийская научно-практическая конференция студентов, магистрантов, аспирантов и практических психологов **«Актуальные проблемы развития личности в онтогенезе»,** посвященная **первому директору Якутского государственного педагогического института Ивану Пудовичу Жегусову, Году педагога и наставника**. В конференции приняли участие студенты, сотрудники СВФУ им. Аммосова, сотрудники научной библиотеки СВФУ, Национальной библиотеки Республики Саха (Якутия) и др. По результатам работы конференции опубликован электронный сборник (РИНЦ) в издательстве Межрегионального центра инновационных технологий в образовании (г. Киров).

3. Всероссийская научно-практическая конференция **«Афанасьевские чтения. Инновации и традиции педагогической науки-2023»**, посвященной Году педагога и наставника в РФ

4. Всероссийская научно-практическая конференция (с международным участием) для студентов, магистрантов, аспирантов и педагогов **«Молодой исследователь: вопросы науки и образования»**, посвященная памяти члена-корреспондента РАО, заслуженного деятеля науки РФ, доктора педагогических наук, профессора Дмитрия Алексеевича Данилова.

5. **Телемост «Северный меридиан»** (Ямало-Ненецкий автономный округ – Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район (Красноярский край) - Республика Саха (Якутия) – Магаданская область – Чукотский автономный округ – Хабаровский край - Камчатский край) на **тему «Роль учителя родного языка в образовательном пространстве Севера и Арктики»**. Педагоги семи арктических регионов обсудили проблему сохранения родных языков. Мероприятие приурочено к Международному десятилетию родных языков, Году педагога и наставника.

6. **Съезд учителей родного языка, литературы и культуры коренных малочисленных народов Севера РС (Я)**, в рамках Съезда была проведена Коммуникативная площадка - Открытый диалог «Педагог будущего».

Кроме того, в мае 2023 г. в СВФУ был принят **Университетский кодекс**, а также проведен региональный профессорский форум. Создан

золотой фонд "Наш профессор",

На НВК организованы ТВ-передачи "Профессор доступно о важном", автором и ведущим выступил профессор Ким-Кимэн А.Н.

Прошел **II Азиатский международный форум** «Новые горизонты РКИ», где были представлены лучшие практики в области методики преподавания РКИ русистами России, Вьетнама, Казахстана, Кыргызстана, Китая, Узбекистана, Таджикистана и других стран.

В Северо-Восточном федеральном университете состоялась педагогическая сессия **«Трансформационные изменения педагогического образования: взаимодействие вуза и школы»**. На завершающем мероприятии Года педагога и наставника в Республике Саха (Якутия) эксперты обсудили вопросы совершенствования системы высшего педагогического образования в соответствии с потребностями рынка труда.

В рамках сессии состоялись шесть круглых столов, в которых приняли участие порядка 300 экспертов из числа представителей педагогического сообщества. По итогам работы приняты рекомендации по дальнейшему совершенствованию системы педагогического образования, которые будут использованы в совместной работе.

Диплом лауреата общенациональной премии **«Профессор года 2023»** в номинации «Педагогические науки» была присуждена доктору педагогических наук, профессору, заведующей кафедрой педагогики Педагогического института СВФУ **Алле Дмитриевне Николаевой**. Состоялась торжественная церемония награждения общенациональными премиями Российского профессорского собрания лучших ученых за выдающиеся научные результаты в области образования и науки. Национальная премия учреждена Российским профессорским собранием в целях сохранения и дальнейшего развития научного потенциала российской науки и высшего образования, стимулирования научно-технического развития и поощрения выдающихся научных и педагогических работников.

В ходе завершающего университетского мероприятия, посвященного Году педагога и наставника, было подписано соглашение между **СВФУ и группой компаний «Деловой альянс»**. Предмет соглашения – сотрудничество, направленное на стратегическое развитие университета и совместную реализацию действий по определению и достижению стратегических целей.

Организация участия СВФУ в международных и национальных рейтингах университетов

Ежегодно СВФУ укрепляет свои позиции в ведущих мировых и отечественных рейтингах университетов.

Университет входит в рейтинг **THE World University Rankings (THE WUR)** 1501+ в мире; 42 в РФ.

THE World University Rankings by Subject

Физические науки 1001+ в мире; 24-57 в РФ

Образование 601+ в мире; 10-15 в РФ
Инженерные науки 1001+ в мире; 29-60 в РФ
В 2023 г. СВФУ входит в число 800 лучших вузов мира и занимает 16-25 место в России во всемирном рейтинге **THE University Impact Rankings,** оценивающем вузы планеты по уровню их влияния на устойчивое развитие общества.
ЦУР 1. Ликвидация нищеты 201-300 в мире, 8-10 в РФ;
ЦУР 2. Ликвидация голода 401-600 в мире, 14-29 в РФ;
ЦУР 3. Хорошее здоровье и благополучие - 801-1000 в мире, 25-40 в РФ;
ЦУР 4. Качественное образование 601-800 в мире, 22-34 в РФ;
ЦУР 5. Гендерное равенство 401-600 в мире, 9-25 в РФ;
ЦУР 6. Чистая вода и санитария 401-600 в мире, 18 в РФ;
ЦУР 7. Недорогостоящая и чистая энергия 601-800 в мире, 18-33 в РФ;
ЦУР 8. Достойная работа и экономический рост 601-800 в мире, 44-57 в РФ;
ЦУР 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура 401-600 в мире, 22-40 в РФ;
ЦУР 10. Уменьшение неравенства 401-600 в мире, 20-30 в РФ;
ЦУР 11. Устойчивые города и населенные пункты 401-600 в мире, 18-28 в РФ;
ЦУР 12. Ответственное потребление и производство 401-600 в мире, 5-24 в РФ;
ЦУР 13. Борьба с изменением климата 201-300 в мире, 3 в РФ;
ЦУР 14. Сохранение морских экосистем 301-400 в мире, 9-16 в РФ;
ЦУР 15. Сохранение экосистем суши 401+ в мире, 16-30 в РФ;
ЦУР 16. Мир, правосудие и эффективные институты нет инфо (из-за санкций)
ЦУР 17. Партнерство в интересах устойчивого развития 601-800 в мире, 12-22 в РФ.

В рейтинге **UI GreenMetric** 2023 приняли участие 1183 университета из 84 стран. Среди российских вузов СВФУ вошел в первые 30 сильнейших университетов и занимает 29 позицию. В глобальном списке СВФУ занял 737 позицию рейтинга.

В глобальный **рейтинг «Три миссии университета»** в 2023 году вошли 2 000 университетов из 112 стран мира. СВФУ занимает в рейтинге 1101-1200 в мире, 54-61 в РФ.

Round University Ranking (RUR) **—** глобальный рейтинг высших учебных заведений, наш университет вошёл в Мировую лигу на 830 месте в общем зачёте и на 31 в РФ (образовательная деятельность – 22 место в стране, по научно-исследовательской деятельности – 35 место, по интернационализации – 91 место и 55 – по финансовой устойчивости.

Северо-Восточный федеральный университет **в Национальном рейтинге университетов международной издательской группы «Интерфакс»** занял 30-31 место среди лучших вузов страны.

Рейтинг научной продуктивности российских вузов АЦ «Эксперт»
Математика 20-21

Науки о земле 18-19
Искусственный интеллект 13-15

Рейтинг изобретательской активности российских вузов АЦ «Эксперт» - 21-30 место.

В **рейтинге лучших вузов России рейтингового агентства RAEX** (РАЭКС-Аналитика) СВФУ занял 50 место.

Подготовка отчета о реализации программы развития СВФУ в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет- 2030» в 2023 году

В 2023 году в соответствии с формой, рекомендованной Минобрнауки России, Департаментом был подготовлен отчет о реализации программы развития СВФУ в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» за 2023 год на основе материалов, представленных управленческими подразделениями.

Отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.6. соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2021-1301 от «30» сентября 2021 г. между Министерством образования и науки Российской Федерации и Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова», отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом №1 от 26.09.2021 г. заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В отчете представлены результаты, достигнутые федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» за период с 01 января 2023 г. по отчетную дату.

Отчет общим объемом в 31 страницу включает 3 раздела.

Содержание:

1. Результаты по каждой политике университета по основным направлениям деятельности

1.1. Образовательная политика
1.2. Научно-исследовательская политика
1.3. Политика в области инноваций и коммерциализации разработок
1.4. Молодежная политика
1.5. Политика управления человеческим капиталом

1.6. Кампусная и инфраструктурная политика
1.7. Система управления университетом
1.8. Финансовая модель университета
1.9. Политика в области цифровой трансформации
1.10. Политика в области открытых данных
1.11. Политика в области международного сотрудничества
2. Результаты при реализации стратегических проектов
2.1. Стратегический проект 1. Арктические материалы и технологии
2.2. Стратегический проект 2. Живые системы Севера
2.3. Стратегический проект 3. Технологии сохранения языкового и культурного многообразия Севера
3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации
4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

Ученый совет СВФУ утвердил отчет о реализации программы «Приоритет-2030», 15 февраля на заседании Ученого совета Северо-Восточного федерального университета прошло обсуждение итогов реализации программы.

На заседании Ученого совета заслушан отчет о реализации программы развития в 2023 году, подведены итоги работы по сетевому взаимодействию с университетами, научными организациями, предприятиями реального сектора экономики и органами власти.

Отчет о результатах реализации программы развития СВФУ в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» за 2023 год сдан 20 февраля 2023 года, направлен в Минобрнауки России, электронная версия размещена также на сайте СВФУ.

Система управления университетом

Политика СВФУ в области управления развитием университета в 2023 г. направлена на усиление лидерства университета по ключевым векторам развития и обеспечение его открытости, адаптивности и эффективности, вовлечение внешних стейкхолдеров в исследовательский и инновационный контур университета.

Расширяется нормативная база управления развитием университета. Совет по стратегическому развитию утвердил **Кодекс университетской культуры,** определяющий базовые этические правила, духовно-нравственные ценности в деятельности университетского сообщества – обучающихся, преподавателей и сотрудников. Утверждена обновленная структура управления университетом. Приняты новые **институциональные решения**:

– открыт центр СВФУ в г.Бишкеке (Кыргызстан);

– создан отдел оценки деятельности университета при департаменте стратегического развития;

– создан Центр международных арктических исследований, обеспечивающий взаимодействие российских и зарубежных научных и образовательных организаций, осуществляющих научные исследования по арктической проблематике, в рамках Российско-Азиатского консорциума арктических исследований;

– создан Центр проведения федеральной олимпиады по родным языкам народов Российской Федерации для координации совместной деятельности сетевого сообщества 29 ведущих университетов регионов РФ по разработке единых требований и единой модели олимпиадных заданий, организации олимпиады в регионах России.

Совет по стратегическому развитию провел 9 заседаний по анализу и оценке хода и результатов реализации программы развития, выявлению проблем, разработке решений по укреплению территориального лидерства и реализации флагманских инициатив СВФУ. 25 декабря на расширенном заседании подведены итоги реализации программы развития и задачи на 2024 г.

Расширяется **сотрудничество по арктическому и азиатскому векторам развития** университета. СВФУ включен в пул разработчиков Программы технологического развития Арктической зоны Российской Федерации. 28 июня команда вуза совместно с разработчиками программы, представителями органов исполнительной власти Якутии, предприятий и научных учреждений обсудили проекты, предложенные для включения в программу. Рассмотрены проекты по направлениям «Материалы», «Энергетика», «Агро-, биотехнологии» и «Технологии обеспечения мобильности и связанности» по их синхронизации с технологическими вызовами на геостратегических территориях России. СВФУ принял участие в аналогичной сессии, проведенной в г. Мурманске.

СВФУ подписал 123 соглашения и договора о сотрудничестве с партнерскими организациями. Особые усилия СВФУ направил на развитие взаимодействия и сотрудничества с университетами Азиатского вектора - 27 соглашений о сотрудничестве было подписано за этот период.

Консорциумы и ассоциации. В феврале подписано соглашение о создании консорциума «Центр трансформаций традиционных отраслей Севера». В марте СВФУ стал участником консорциума «Университеты Future Skills», созданного на базе Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения. 16 июня СВФУ вошел в консорциум по развитию образования в сфере геоинформационных технологий и систем пространственных данных. 12 июня подписан договор о присоединении к консорциуму «Сетевой энергетический университет». 1 июня состоялась стратегическая сессия, организованная Лигой выпускников СВФУ (ЯГУ), на которой были обсуждены пути взаимодействия выпускников с университетом.

Флагманские инициативы. СВФУ выступил соорганизатором VIII Международной конференции «Арктика: устойчивое развитие», прошедшей 2-3 марта в Торгово-промышленной палате России. 22-23 марта СВФУ собрал

ведущих экспертов на научно-практическую конференцию по вопросам изменения климата и таяния вечной мерзлоты. Мероприятие проведено в рамках плана председательства России в Арктическом совете в 2021–2023 годах. 17 июня на площадке ПМЭФ прошло III заседание Российско-Азиатского консорциума арктических исследований, создание которого было инициировано Северо-Восточным федеральным университетом. СВФУ стал организатором панельной дискуссии «Россия-Азия. Развитие на основе доверия». 11 сентября аналогичную дискуссию «Россия-Азия. Развитие на основе доверия» СВФУ организовал в рамках Восточного экономического форума. СВФУ представил опыт внедрения независимой оценки квалификации в образовательные программы высшего образования на VI национальной научно-методической конференции с международным участием «Архитектура университетского образования».

22-24 мая состоялась **проектно-аналитическая сессия экспертов «Социоцентра»**. Сессия собрала команду вуза для выработки новых подходов в реализации программы развития СВФУ в рамках программы «Приоритет 2030». В течение трех дней участники стратсессии обсудили процессы трансформации университета на текущем этапе и предложили решения для эффективного достижения целей развития. Рекомендации сессии учтены при корректировке программы развития.

Первостепенное значение для СВФУ имеет **открытость управления развитием университета**. Ежегодные доклады по достижению целей устойчивого развития являются неотъемлемой частью корпоративной культуры СВФУ. В доклад 2023 г. «Развитие, основанное на доверии» вошли материалы о реализации ESG-трансформации вуза. В этом г. в федеральных СМИ размещено 948 публикаций о СВФУ, в том числе 523 публикации о реализации программы «Приоритет». В мае 2023 г. группой Терра проведена независимая оценка хода реализации программы развития университета (n=3014), 94% представителей университета и 95% внешних стейкхолдеров поддержали миссию СВФУ, направленную на содействие устойчивому развитию регионов Дальнего Востока и Арктической зоны РФ.

IV. ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2024 ГОД

Основные задачи на 2024 год по направлениям работы Департамента

1. Внутривузовское взаимодействие по улучшению позиций университета в международных и национальных рейтингах университетов.
2. Сбор, подготовка и периодическое обновление информационно-аналитических материалов о вузе (в т.ч. по внеплановым запросам внешних и внутренних пользователей).
3. Повышение кадрового потенциала Департамента (доукомплектование отдела стратегии, планирования и прогноза, повышение квалификации сотрудников).

4. Анализ показателей деятельности университета, представленных в различных внешних отчетах для оценки деятельности университета и выработки рекомендаций.

Запланированные на 2024 год виды работы по основным направлениям деятельности:

1. Организация и координация разработки Концепции программы развития Северо-Восточного федерального университета на 2021-2025 гг. и в перспективе до 2030 г.

1.1. Организация работ по планированию деятельности СВФУ в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

1.2. Координация деятельности рабочих групп по разработке программ и проектов на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

1.3. Развитие системы ключевых показателей эффективности университета.

2. Мониторинг и оценка реализации основных направлений развития Северо-Восточного федерального университета

2.1. Формирование отчета о самообследовании университета за 2022 год.

2.2. Подготовка отчета о реализации программы развития университета за 2022 год.

2.3. Информационно-аналитическое сопровождение деятельности университета.

3. Мониторинг и оценка деятельности развития Северо-Восточного федерального университета

3.1. Подготовка отчёта о выполнении государственного задания на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов.

3.2. Форма федерального статистического наблюдения № ВПО-2 "Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности образовательной организации высшего образования за 2023 г."

3.3. Форма федерального статистического наблюдения № СПО-мониторинг "Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования за 2023/2024 у.г."

3.4. Форма федерального статистического наблюдения № 1-мониторинг "Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2023 г."

3.5. Форма федерального статистического наблюдения № ВПО-1 "Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры на начало 2024/2025 учебного года" по состоянию на 1 октября 2024 г.

3.6. Форма федерального статистического наблюдения № СПО-1 "Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на начало 2024/2025 учебного года" по состоянию на 1 октября 2024 г.

3.7. Предварительный отчёт о выполнении государственного задания на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов.

4. Организация и координация деятельности по реализации миссии, разработка институциональных и программных решений, лучших практик университета в области науки и образования, социальных проектов по достижению целей устойчивого развития за 2023 год.

4.1. Подготовка доклада о достижении целей устойчивого развития университетом за 2023 год.

4.2. Информационно-аналитическое сопровождение деятельности университета по достижению ЦУР.

4.3. Подготовка и организация III форума «Университеты и развитие геостратегических территорий России».

5. Организация участия СВФУ в международных и национальных рейтингах университетов

5.1. Подготовка профайлов университета в соответствии с планом участия университета в международных и национальных рейтингах университетов.

5.2. Организация работы с внешними экспертами.

5.3. Подготовка информационно-аналитических материалов по результатам участия университета в международных и национальных рейтингах университетов, оценки и анализа позиций университета.

5.4. Подготовка и реализация планов мероприятий по улучшению показателей университета по направлениям и отдельным группам показателей.

5.5. Организация взаимодействия с рейтинговыми агентствами по вопросам позиционирования вуза.

6. Обеспечение деятельности департамента стратегического развития

6.1. Создание оптимальных условий для деятельности Департамента, повышение эффективности и результативности его деятельности.

6.2. Взаимодействие со структурными подразделениями университета для повышения результативности мер, направленных на стратегическое позиционирование университета в образовательном и научном пространстве страны и мира.

6.3. Повышение квалификации сотрудников.

7. Публикационная и научно-образовательная деятельность

7.1. Подготовка публикаций в СМИ вуза, региона, страны.

7.2. Участие в конференциях, круглых столах, семинарах.