

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.К. АММОСОВА»
Финансово-экономический институт

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФЭИ

 / А.Т. Набережная
«15» апреля 2021 г.

**ОПИСАНИЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Уровень высшего образования

Магистратура

Направление подготовки

38.04.01 Экономика

Направленность **Экономика труда**

Форма обучения: очная, заочная

1.1. Описание образовательной программы

Код и наименование специальности	38.04.01 Экономика
Направленность (профиль) программы	Экономика труда
Уровень высшего образования	Магистратура
Язык (языки), на котором (ых) осуществляется обучение	Русский язык
Управление образовательной программой	Выпускающей кафедрой по ОПОП является кафедра экономика труда и социальные отношения Финансово-экономического института. Руководство ОПОП осуществляется Аммосовым Иваном Николаевичем, к.э.н., доцентом кафедры ЭТиСО. В принятии решений по управлению и развитию ОПОП участвуют коллегиальные органы (Ученый совет института, Учебно-методическая комиссия ФЭИ), потенциальные работодатели (Министерство труда и социального развития РС (Я), Академия наук РС (Я), Министерство экономики РС (Я), Государственный комитет РС (Я) по занятости населения.
Основные характеристики образовательной программы	Форма обучения: очная, заочная Срок освоения: очная - 2 года, заочная – 2 года 6 месяцев Трудоемкость: 120 ЗЕТ Сетевая форма реализации: нет Сведения о применении дистанционных технологий и электронного обучения: - возможность освоения образовательной программы с применением ДОТ и исключительно электронного обучения: нет; - возможность освоения части образовательной программы с применением ДОТ и электронного обучения: да
Квалификация, присваиваемая выпускникам	Магистр
Основные работодатели	Экономические, финансовые, маркетинговые и аналитические службы организаций различных форм собственности и видов экономической деятельности. Органы государственного и муниципального управления. Академические и ведомственные научно-исследовательские организации.
Целевая направленность	Набор осуществляется из числа бакалавров и дипломированных специалистов, независимо от полученного ранее образования.
Структура программы	Структура программы магистратуры включает обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений (вариативную), что обеспечивает возможность реализации программы магистратуры. Блок 1 Дисциплины (модули)- не менее 51 з. е. Блок 2 Практики – не менее 16 з. е. Блок 3 Государственная итоговая аттестация – не менее 6 з. е. Объем программы магистратуры – 120 з. е.
Цели программы	Целью магистерской программы «Экономика труда» является подготовка специалистов в области экономики труда, способных самостоятельно проводить научно-прикладные исследования и проектную деятельность по проблемам рынка

	труда, трудовых отношений, человеческих ресурсов, используя знание экономической теории и современных методов экономическо-статистического анализа и социологических исследований.
Характеристики профессиональной деятельности выпускников	01 Образование и наука (в сферах: образования; научных исследований), 08 Финансы и экономика (в сферах: исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микроуровне и макроуровне в экспертно-аналитических службах (центрах экономического анализа, правительственном секторе, общественных организациях); производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги и оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение продукции и услуг на рынок, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью; кредитования; страхования, включая пенсионное и социальное; операций на финансовых рынках, включая управление финансовыми рисками; внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита, финансового консультирования; консалтинга). Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника (п. 1.11 ФГОС). Перечень основных объектов (или областей знания) профессиональной деятельности выпускников: анализ социально-экономических процессов и явлений на микро- и макро- уровне; выявление тенденций экономического развития; моделирование и прогнозирование исследуемых процессов; организацию и проведение научных исследований, в том числе статистических обследований и опросов; поиск информации, сбор и анализ массивов экономических данных в соответствии с профессиональной задачей. В рамках освоения программы магистратуры выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов: научно-исследовательский, аналитический, проектно-экономический, организационно-управленческий, (п. 1.12 ФГОС).
Требования профессиональных стандартов (при наличии) или ЕКС	Профессиональные компетенции, устанавливаемые программой магистратуры, формируются на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников (при наличии), а также, при необходимости, на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники, иных источников (далее - иные требования, предъявляемые к выпускникам). 08 Финансы и экономика (в сферах: исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микроуровне и

	макроуровне в экспертно-аналитических службах (центрах экономического анализа, правительственном секторе, общественных организациях); производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги и оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение продукции и услуг на рынок, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью; кредитования; страхования, включая пенсионное и социальное; операций на финансовых рынках, включая управление финансовыми рисками; внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита, финансового консультирования; консалтинга). 08.038.Профессиональный стандарт «Специалист по экономике труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2020 г. № 795н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 декабря 2020 г., регистрационный № 61661). Типы профессиональной деятельности: аналитический, проектно-экономический, организационно-управленческий. Обобщенные трудовые функции: Управление деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда. Уровень квалификации 7.(Д/01.7, Д/02.7, Д/03.7, Д/04.7). Трудовые функции: управление деятельностью по организации и нормированию труда, управление деятельностью по разработке и реализации системы оплаты и материального стимулирования труда, управление деятельностью по планированию и использованию трудовых ресурсов, управление деятельностью по исследованию состояния рынка труда в части, касающейся организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда. Возможные должности, профессии, дополнительные характеристики ОКПДТР 27755 Экономист по труду, 24063 Менеджер по персоналу, 24696 Начальник отдела(управления кадрами и трудовыми отношениями), 24907 Начальник сектора (функционального в прочих областях деятельности) Требования к образованию и обучению: специалитет и магистратура.
Требования к результатам освоения программы (в соответствии с актуализированным ФГОС ВО и указанием дополнительных компетенций)	В результате освоения программы магистратуры по направлению подготовки Экономика, магистерской программы «Экономика труда» у выпускника должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции. Выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК): УК-1 способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-2 способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла УК-3 способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения

	поставленной цели УК-4 способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия УК-5 способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-6 способен определять и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК): ОПК-1 способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач; ОПК-2 способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях; ОПК-3 способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике ; ОПК-4 способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность; ОПК-5 способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач Выпускник должен обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК) по типам профессиональной деятельности: С учетом профессиональных стандартов направленности программы на конкретные области знания и (или) тип (типы) набор компетенций выпускников дополнен следующими профессиональными компетенциями: Выпускник должен обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК) или профессиональными специализированными компетенциями (ПСК) (при наличии): ПК-1 способен исследовать состояние рынка труда и эффективность использования трудовых ресурсов ПК-2 способен обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования и проводить самостоятельные научные исследования социально-трудовой сферы. ПК-3 способен осуществить самостоятельный аналитический проект в области экономики труда ПК-4 способен управлять деятельностью в области социально-трудовых отношений для решения экономических и социальных задач на отраслевом и локальном уровнях.
Дисциплины (модули)	Блок 1 «Дисциплины (модули)», который включает дисциплины (модули) Базовая (обязательная часть): Модуль 1. Общенаучный

	Б1.О.01.01. Методология научных исследований Б1.О.01.02. Межкультурная коммуникация и этика в профессиональной деятельности Б1.О.01.03. Управление проектами Б1.О.01.04. Менеджмент Б1.О.01.05. Иностранный язык в научной сфере Б1.О.01.06. Иностранный язык в профессиональной коммуникации Модуль 2. Экономика и финансы Б1.О.02.01. Микро-макроэкономика (продвинутый уровень) Б1.О.02.02. Эконометрика (продвинутый уровень) Часть, формируемая участниками образовательных отношений Модуль 3. Экономика труда Б1.В.01.01. Экономика социально-трудовых отношений Б1.В. 01.02. Рынок труда и занятость Б1.В. 01.03. Охрана труда и безопасность Б1.В. 01.04. Трудовое право Б1.В. 01.05. Информационные технологии в управлении социально-трудовой сферой Б1.В. 01.06. Научные исследования социально-трудовой сферы Модуль 4. Экономика и управление Б1.В.02.01. Методы исследований в экономике Б1.В.02.02. Организация и нормирование труда на предприятиях Б1.В.02.03. Организация оплаты труда на предприятиях Б1.В.02.04. Экономика и управление предприятием Вариативная часть элективных дисциплин Б1.В.ДВ.01.01. Уровень и качество жизни населения Б1.В.ДВ.01.02. Государственное регулирование экономики Б1.В. ДВ.02.01. Трудовой потенциал предприятия Б1.В. ДВ.02.02. Стратегическое управление персоналом Б1.В. ДВ.03.01. Социально-экономические и экологические риски в Арктике Б1.В. ДВ.03.02. Актуальные проблемы циркумполярного мира Б1.В. ДВ.04.01. Социальное партнерство в сфере труда Б1.В. ДВ.04.02. Экономика общественного сектора Б1.В. ДВ.05.01. Управление качеством на предприятиях Б1.В. ДВ.05.02. Экономика персонала Б1.В. ДВ.06.01. Политика доходов и заработной платы Б1.В. ДВ.06.02. Мотивация и стимулирование труда
Практики	Б2.О.01.(У) Учебно-ознакомительная практика. Б2.О.02.(П) Производственная практика по профилю профессиональной деятельности. Б2.О.03.(П) Производственная практика. Преддипломная практика Б2.О.04.(П) Производственная практика. Научно-исследовательская работа Часть, формируемая участниками образовательных отношений Б2.В.01.(У) Учебная практика. Научно-исследовательская работа.(получение первичных навыков научно-

	исследовательской работы)
Государственная итоговая аттестация	Б3.01.Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
Практическая подготовка	Образовательная деятельность в форме практической подготовки организована при реализации следующих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, иных компонентов образовательной программы, предусмотренных учебным планом: Б1.О.02.02. Эконометрика (продвинутый уровень) Б1.В.02.01. Методы исследований в экономике Б1.В. 01.03. Охрана труда и безопасность Б1.В.02.02. Организация и нормирование труда на предприятиях Б1.В.02.03. Организация оплаты труда на предприятиях Б1.В.02.04. Экономика и управление предприятием Б2.О.01.(У) Учебно-ознакомительная практика. Б2.О.02.(П)Производственная практика по профилю профессиональной деятельности. Б2.О.03.(П)Производственная практика. Преддипломная практика Б2.О.04.(П)Производственная практика. Научно-исследовательская работа Б3.01.Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы	Реализация данной профессионально-образовательной программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, ученую степень и опыт деятельности в соответствующей профессиональной сфере и систематически занимающимися научной или научно-методической деятельностью. Квалификация ППС отвечает квалификационным требованиям, указанным в ПС. Не менее 70% численности профессорско-преподавательского состава ведут научную, учебно-методическую и практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины. Не менее 5% научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) являются из числа действующих руководителей и ведущих работников профильных организаций, предприятий и учреждений. Не менее 60% НПП (в приведенных к целочисленным значениям ставок), обеспечивающих учебный процесс по профессиональному циклу и научно-исследовательскому семинару, имеют российские ученые степени и ученые звания. Научное руководство магистерской программой осуществляется кандидатом экономических наук, доцентом кафедры экономики труда и социальных отношений, имеющим стаж педагогической работы 16 лет, в том числе в СВФУ более 12 лет, опыт практической работы на производстве (НАК «Туймаада Даймонд», АК «АЛРОСА» и других), опыт руководящей деятельности в научно-исследовательском институте социальных проблем труда РС (Я), выполняет

	научно-исследовательские проекты по направлению подготовки, имеет публикации в ведущих отечественных рецензуемых научных журналах и изданиях, участвует в работе региональных и международных конференциях.
Электронно-библиотечные системы и электронная информационно-образовательная среда	Каждый обучающийся в СВФУ в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде организации из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), как на территории организации, так и вне ее. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды могут быть созданы с использованием ресурсов иных организаций. Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации Северо-Восточный федеральный университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости). При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд университета укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению (при необходимости). Электронная информационно-образовательная среда Организации обеспечивает: доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик; формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы
Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение	СВФУ располагает на праве собственности или ином законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации программы магистратуры по Блоку 1 «Дисциплины (модули)» и Блоку 3 «Государственная

	итоговая аттестация» в соответствии с учебным планом. Помещения университета представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой магистратуры, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей). Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.
Ведущие преподаватели	1. Аммосов И.Н., к.э.н., доцент кафедры экономики труда и социальных отношений, руководитель; 2. Корнилов Д. Д., д.э.н., профессор кафедры экономики труда и социальных отношений; 3. Кожевников Н. Н., д. ф. н., профессор кафедры философии; 4. Попов А. А., д.э.н., профессор кафедры экономической теории; 5. Степанова Л.М., к. э. н., доцент кафедры менеджмента; 6. Парникова Г.М., д. п. н., профессор кафедры иностранных языков по ТиЕС; 7. Набережная А.Т., к.э.н., доцент кафедры экономики труда и социальных отношений; 8. Моякунов А.Э., к. ф. н., доцент кафедры гражданского права ИФ СВФУ; 9. Толстых Г.В., д.и.н., руководитель отдела социально-трудовой сферы ГБУ «Арктический научно-исследовательский центр АН РС (Я)»; 10. Постникова К. Ю., к.э.н., доцент кафедры экономики труда и социальных отношений; 11. Николаева И. В., к.э.н., доцент кафедры математической экономики и прикладной информатики 12. Борисова А. А., к. ф. н., заведующая кафедрой «Социально-культурный сервис и туризм».
Перечень вступительных испытаний	Собеседование профильной направленности
Контакты	ФГАОУ ВО Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова Финансово-экономический институт Кафедра экономики труда и социальных отношений Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Белинского, 58, каб. 403, 8 (4112) 49-69-01, 49-69-02, http://www.s-vfu.ru/, http://www.econom.truda15@mail.ru