

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

**«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ М.К.АММОСОВА»
(СВФУ)**

ПРИКАЗ

25.12.2013 г.

№ 1565-ОД

Якутск

**О внесении изменений и дополнений в приказ
от 31.01.2012 г. № 65– ОД
«О порядке назначения единовременного вознаграждения научно-
педагогическим работникам СВФУ за защиту кандидатской и
докторской диссертаций в срок»**

На основании протоколов от 03.06.2013 г. и 26.11.2013 г. заседаний комиссий по назначению единовременного вознаграждения научно-педагогическим работникам СВФУ за защиту кандидатской и докторской диссертаций, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ № 65-ОД от 31.01.2012 г. «О порядке назначения единовременного вознаграждения научно-педагогическим работникам СВФУ за защиту кандидатской и докторской диссертаций в срок» следующие изменения и дополнения:

1.1. п. 2. приказа изложить в следующей редакции: «Установить размер единовременного вознаграждения научно-педагогическим работникам – штатным сотрудникам СВФУ, у которых университет является основным местом работы, за защиту докторской диссертации в сумме 200 000 (двухсот тысяч) рублей»;

1.2. п. 9. приказа изложить в следующей редакции: «Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора по

стратегическому направлению и научно-инновационной работе Васильева В.И.»;

1.3. в приложении №1 приказа первый и второй абзацы изложить в следующей редакции:

1.3.1. «Настоящий Регламент определяет порядок назначения единовременного вознаграждения научно-педагогическим работникам, работающим в университете более 1 года не менее на 0,5 ставки, у которых университет является основным местом работы: в возрасте до 35 лет включительно за защиту кандидатской диссертации в срок; докторской диссертации без ограничения по возрасту.

Защитой диссертации в срок считается защита, состоявшаяся в год окончания аспирантуры или в год окончания обучения с предзащитой и защитой в течение года после окончания обучения в аспирантуре. Прервать обучение во время аспирантуры возможно по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет, согласно Приказа Минобрнауки от 13 июня 2013 г. №455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска».

1.3.2. п.1.1. Регламента изложить в следующей редакции: «Право на единовременное вознаграждение возникает при условии выполнения научной работы лицами, закончившими очную (заочную) аспирантуру СВФУ по бюджетным или коммерческим местам не за счет средств СВФУ с защитой диссертаций в срок»;

1.3.3. п.1.3. Регламента изложить в следующей редакции: «Подать заявку на назначение единовременного вознаграждения могут научно-педагогические работники – штатные сотрудники, работающие в университете более 1 года не менее на 0,5 ставки, у которых университет является основным местом работы»;

1.4. в приложении №2 в Заявку добавить п. 4. Справка-подтверждение, удостоверяющее, что научно-педагогический работник является основным сотрудником университета;

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора по стратегическому направлению и научно-инновационной работе Васильева В.И.

Ректор СВФУ



Е. И. Михайлова